

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Adira Finance Kantor Cabang Wonosari.
2. Pemberian Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Adira Finance Kantor Cabang Wonosari.
3. Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Adira Finance Kantor Cabang Wonosari.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari banyak sekali ketidaksempurnaan di dalam penelitian ini, walaupun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin, namun masih terdapat keterbatasan penelitian diantaranya:

1. Prespektif teori yang digunakan di dalam penelitian ini masih sangat terbatas, padahal masih banyak teori-teori lain yang memberikan pandangan berbeda dalam topik ini.
2. Cakupan responden sangat terbatas penelitian ini hanya meneliti 40 karyawan pada kantor adira finance kantor cabang wonosari.
3. Penelitian ini bersifat *cross sectional* yaitu hanya diteliti dalam satu waktu yang terbatas dan hanya membuktikan kondisi yang

terjadi pada waktu penelitian, dan tidak mengamati perubahan yang mungkin terjadi di kemudian hari.

C. Saran

1. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan hasil penelitian ini bisa jadi masukan dan pertimbangan dalam mempertahankan disiplin kerja dan pemberian insentif serta berusaha untuk terus meningkatkannya karena terbukti bahwa disiplin kerja dan pemberian insentif memberikan efek yang positif terhadap kinerja karyawan, sehingga akan memberikan kontribusi yang baik bagi perusahaan.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pengetahuan tentang pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa diharapkan lebih mengembangkan variabel independen dan variabel dependennya serta menyempurnakan penelitian ini dengan sampel yang lebih besar sehingga didapatkan hasil penelitian yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2009). *Manajemen Bisnis*. Semarang: PT. Rineka Cipta.
- Ayuningtyas, D. (2006). Sistem Pemberian Insentif Yang Berpihak Pada Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Daerah Terpencil Studi Kasus Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 87-93.
- Azwar, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Grand Inna Muara Padang.
- Bachrun, S. (2012). *Desain Pengupahan untuk Perjanjian Kerja Bersama Dalam Praktik*. Jakarta: PPM.
- Clarkman. (2013). Perceptions Of The Infueces Of Incentive On Employee Job Performance In The Ministry Of Education In Kenya.
- Dapu, V. A. (2015). The Influence Of Work Discipline, Leadership, On Motivation On Employee Performance At PT . Trakindo Utama Manado. *Jurnal EMBA*, 352-361.
- Dinahaji, H. S. (2015). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah.
- Hassibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Jannah, M. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KARYAWAN Pada Bank Pengkreditan Rakyat. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Malayu, H. S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mamdani, K. F. (2016). Effect Of Motivation, Incentives On Employees Performance Study Of Banks Of Karachi Pakistan.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert, L., Jackson, & Jhon H. (2002). *Manajemn Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murtcahyo, V. A., Hidayat, W., & Suryoko, S. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Jaminan Sosial, Dan Insentif, Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Fumira Semarang.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2015). *Statistika Teori Dan Praktik*. Yogyakarta: Prodi Manajemen Umy.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja* . Jakarta: Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: PT Alfabet.
- Sukoco. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di BPJS Cabang Kediri. *Jurnal UNP Kediri*.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Thahjono, H. K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.