

## DAFTAR PUSTAKA

- Dewantara Galang, 2014. "Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal Antara Karyawan-Manajer dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten". Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Diasmoro Okky, 2017. "Hubungan Komunikasi Interpersonal dengan Kepuasan Kerja Karyawan Dewasa Awal Bagian Produksi PT. Gangsar Tulungagung". Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ghozali Imam, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Semarang*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Gusliza Novia, 2013. "Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Bukittinggi". Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Padang. Bahana Manajemen Pendidikan, Jurnal Administrasi Pendidikan Vol. 1, No. 1, Hal. 163-461.
- Loina Elita, 2012. "Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Efektivitas Komunikasi Interpersonal Atasan-Bawahan Melalui Program Pelatihan Komunikasi Interpersonal Pada Supervisor PT. X". Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia.
- Lomanto Silvia Losiana, 2012. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Moderasi Locus Of Control dan Kejelasan Tugas Pada Peran Auditor Junior". Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol. 1, No. 1.
- McCleskey, 2014. "*Situational, Transformational, and Transactional Leadership and Leadership Development*". Journal of Business Studies Quarterly 2014, Volume 5, Number 4 ISSN 2152-1034
- Ningsih Inna Mawaddah, 2012. "Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal dan Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja". Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta.
- Plangiten Pegi, 2013. "Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. POS Indonesia (PERSERO) Manado". Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurnal EMBA Vol. 1, No. 4, hal. 2155-2166.
- Putri Mega RA, 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional di Depansar". Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana, Bali.
- Ritawati Agustina, 2013. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya". Program Magister Manajemen, Pascasarjana Untag Surabaya. Jurnal Ekonomi & Manajemen Vol. 9, No. 1, Hal. 82-93.
- Robbins & Judge, 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16, Penerbit Salemba Empat, Jakarta Selatan.
- Robbins & Coulter, 2010. *Manajemen*. Edisi 10, Jilid 2, cetakan PT. Gelora Aksara Pratama, Penerbit Erlangga, Jakarta.

- Safitri Husaina Mailisa, dkk, 2012. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Gaya Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sabang". Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala.
- Satyawati Ni Made Ria& Suartana I Wayan, 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan".E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, ISSN 2302-8556.
- Sekaran Uma, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2,Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Soegandhi, dkk, 2013. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim". Jurnal Agora Vol. 1, No. 1.
- Sugiono, 2014. *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suhartoto & Yamit, 2005. "Pengaruh Sistem Penggajian, Kinerja dan Senioritas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pertamina UP IV Cilacap". Kajian Bisnis dan Manajemen, Vol. 7, No. 2, ISSN 1410-9018, Hal. 53-67.
- Supatmi, dkk, 2013. "Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan". Jurnal Profit Vol. 7, No. 1.
- Supranto J, 2000. *Statistik: Teori dan Aplikasi*. Edisi Keenam, Erlangga, Jakarta.
- Susilawati Elia, 2016. "komunikasi Organisasi di SMK". Manajer Pendidikan, Vol. 10, No.2, Hal. 138-142.
- Syarif H. Maryadi, 2011. "Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru". STIT Darul Ulum Sarolangun, Jambi. Jurnal Media Akademika, Vol. 26, No. 1
- Tampi Bryan Johannes, 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk. (Regional Sales Manado)".Jurnal Akta Diurna Vol. 3, No. 4
- Tania Anastasia & Sutanto Eddy M, 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya". Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, Surabaya. Jurnal Agora Vol. 1, No. 3.
- Trang Dewi Sandy, 2013. "Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan".Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi & Bisnis, Universitas Sam Ratulangi, Manado. Jurnal EMBA Vol. 1, No. 3, Hal. 208-216, ISSN 2303-1174.
- Voon *et al.*,2011. "*The influence of leadership styles on employees' jobsatisfaction in publicsector organizations in Malaysia*".Faculty of Business and Economics, University of Malaysia Sarawak, MALAYSIA. International Journal of Business, Management and Social SciencesVol. 2, No. 1, 2011, pp. 24-32
- Wicaksono, dkk, 2014. "Pengaruh Komunikasi Pemasaran Terhadap Ekuitas Merek".Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 12, No. 2.

- Wirda Fisla & Arza Tuti, 2012. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Padang". Jurusan Administrasi Niaga, Dosen Politeknik Negeri Padang. Jurnal Polibisnis, Vol. 4, No. 1, ISSN 1858-3717.
- Y.-H. Huang *et al.*, 2014. "*Beyond safety outcomes: An investigation of the impact of safety climate on job satisfaction, employee engagement and turnover using social exchange theory as the theoretical framework*" Liberty Mutual Research Institute for Safety, Hopkinton, MA, USA. Applied Ergonomics 55 (2016) 248e257.