

Lampiran 1

Kuesioner

KUISIONER PENELITIAN

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Bapak/ Ibu yang kami hormati,

Sebagai syarat menyelesaikan studi untuk mendapatkan gelar S-1 (strata satu) di Fakultas Ekonomi & Bisnis UMY (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta), penulis melakukan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Perkebunan, Peternakan, dan Perikanan (BUNNAKAN) Kabupaten Tebo”. Oleh karena itu kami mohon bantuan dan kesediaan dari Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sesungguhnya, jawaban dari Bapak/Ibu sangat berharga bagi kami.

Kami akan menjamin kerahasiaan data yang Bapak/Ibu berikan, karena jawaban tersebut hanya sebagai bahan penelitian dan tidak untuk di publikasikan.

Terimakasih.

Wassalamualaikum, Wr. Wb.

Peneliti

Fajar Satria Bhakti
NIM: 20130410537

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan (coret salah satu)
Usia :
Jabatan :
Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pengisian kuisioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua pilihan jawaban dan pendapat Bapak/Ibu akan di rahasiakan oleh peneliti.
2. Bacalah dengan teliti setiap pernyataan dan seluruh kemungkinan jawabannya.
3. Isilah jawaban dengan memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu pilihan jawaban yang Bapak/Ibu anggap sesuai dengan kondisi sebenarnya.
4. Peneliti mengharapkan semua pernyataan dijawab/di isi dan tidak ada yang dilewatkan.
5. Terima kasih atas kerja samanya.

III. CONTOH CARA PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Perpustakaan merupakan sumber informasi	√				
2	Disiplin adalah budaya kerja yang harus dimiliki oleh setiap pegawai		√			

Keterangan:

SS : Sangat Setuju
ST : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini					
2	Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang terkadang dilimpahkan kepada saya					
3	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian saya					
4	Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan oleh organisasi					
5	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki					
6	Tugas pekerjaan yang diberikan saat ini sesuai dengan kemampuan saya					
7	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini					
8	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan, sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang saya emban					
9	Saya sudah puas terhadap tunjangan-tunjangan yang diberikan oleh perusahaan di luar gaji pokok yang saya terima					
10	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya					
11	Pembagian insentif sudah adil					
12	Semua karyawan di organisasi ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi					
13	Keadilan kebijakan promosi karyawan sudah diterapkan dengan baik di perusahaan ini					

14	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat, atau jabatan) di perusahaan ini belum sesuai					
15	Tidak ada kesempatan yang diberikan oleh organisasi untuk meningkatkan karier					
16	Proses kenaikan jabatan di organisasi terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi					
17	Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik					
18	Bilamana dibutuhkan, rekan kerja memberikan bantuan langsung dalam upaya untuk menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
19	Setiap tugas dapat saya selesaikan dengan baik bila ada dukungan dari rekan kerja di kantor					
20	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja					
21	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Atasan selama ini memberikan instruksi yang jelas dan detail kepada bawahan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan					
2	Atasan memberitahukan dengan jelas dan detail mengenai apa yang harus dikerjakan dan diselesaikan dengan segera oleh bawahan					
3	Atasan dalam berkomunikasi menerapkan pola komunikasi satu arah terhadap bawahan					
4	Atasan dalam membuat keputusan atau pemecahan masalah hanya berdasarkan atas informasi yang dimilikinya tanpa mau meminta saran dan pendapat dari bawahannya					
5	Atasan selalu memantau tindakan bawahan dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
6	Atasan selalu memberikan instruksi dengan jelas dan tegas agar pekerjaan diselesaikan tepat pada waktunya					
7	Atasan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mendiskusikan masalah yang terkait dengan pekerjaan					
8	Atasan mau menerima dan mendengarkan pendapat bawahan sehubungan dengan keputusan dan kebijaksanaan yang akan diambil					
9	Atasan lebih banyak menjelaskan (mengarahkan) daripada menginstruksikan tentang cara melaksanakan pekerjaan yang baik dan mendapatkan hasil yang optimal					

10	Atasan menerapkan pola komunikasi dua arah (atasan mau saling bertukar pendapat dengan bawahan namun atasan masih tetap yang dominan dalam pengambilan keputusan)					
11	Atasan selalu memberikan kesempatan kepada para pegawai untuk menyampaikan perasaan dan perhatiannya					
12	Atasan dan bawahan saling berbagi ide (berdiskusi) dalam membuat suatu keputusan, sehingga dibutuhkan waktu yang lebih lama dalam membuat keputusan tersebut					
13	Atasan mau ikut berpartisipasi bersama bawahan dalam upaya menyelesaikan pekerjaan					
14	Atasan sepenuhnya melakukan pola komunikasi dua arah dengan bawahan (dalam hal ini atasan lebih banyak mendengarkan bawahan)					
15	Atasan dan bawahan sama-sama bertanggung jawab dalam membuat keputusan dan pelaksanaan pekerjaan					
16	Atasan selalu melibatkan bawahan dalam penetapan suatu tujuan					
17	Partisipasi yang minimal dari atasan dalam menghadapi permasalahan pekerjaan					
18	Atasan lebih mengutamakan kerjasama dalam usaha mencapai tujuan					
19	Atasan menyerahkan semua keputusan dan kebijaksanaan menyangkut pekerjaan kepada bawahan					
20	Atasan melimpahkan sepenuhnya tanggung jawab mengenai pekerjaan kepada bawahan bilamana dibutuhkan					

21	Atasan tidak banyak melakukan komunikasi dengan bawahan mengenai pekerjaan, kecuali dalam hal-hal tertentu saja yang dianggap penting					
22	Atasan memberi kebebasan kepada bawahan untuk menentukan sendiri mengenai cara atau teknis pelaksanaan pekerjaan yang baik					

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Komunikasi Interpersonal (X2).

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya berkomunikasi secara efektif dan efisien dengan atasan maupun rekan kerja					
2	Saya dengan senang hati membantu atasan maupun rekan kerja					
3	Saya bertanggung jawab atas apa yang diucapkan kepada atasan maupun rekan kerja					
4	Saya nyaman berkomunikasi dengan atasan maupun rekan kerja					
5	Saya bersikap terbuka terhadap atasan maupun rekan kerja					
6	Saya selalu peduli terhadap atasan maupun rekan kerja					
7	Saya bersedia mendengarkan dan merespon pembicaraan atasan maupun rekan kerja					
8	Saya berusaha mengetahui apa yang atasan maupun rekan kerja butuhkan					
9	Saya menghargai pendapat atasan maupun rekan kerja					
10	Saya terbuka untuk berinteraksi, dan berdiskusi dengan atasan maupun rekan kerja					
11	Saya berinteraksi dengan atasan maupun rekan kerja saat berkomunikasi					
12	Saya selalu berusaha membantu atasan maupun rekan kerja					
13	Saya berusaha bersikap saling mendukung dengan atasan maupun rekan kerja					
14	Saya turut serta menciptakan situasi yang kondusif antara atasan dan rekan kerja					

15	Saya memandang segala sesuatu dengan positif					
16	Saya selalu berpartisipasi dalam membantu atasan maupun rekan kerja untuk menikmati fasilitas organisasi					
17	Saya berusaha menghargai pendapat atasan maupun rekan kerja					

Lampiran 2
Data Uji Validitas

KEPUASAN KERJA KARYAWAN

3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	4	5	4	4	4	58
4	4	3	4	3	3	4	2	3	3	2	2	4	5	3	4	4	57
4	2	3	4	4	4	3	2	4	3	2	2	3	5	5	4	4	58
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	68
4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	70
5	4	5	4	2	2	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62
5	5	5	3	5	5	3	3	2	2	4	3	3	5	5	5	5	68
4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	4	4	2	5	3	2	5	57
5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	4	4	65
4	5	4	4	3	3	3	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	2	2	5	4	4	4	5	68
5	5	4	5	3	4	3	5	5	3	3	3	4	5	5	4	5	71
5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	74
3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	60
3	4	5	5	3	3	3	4	4	5	2	4	4	5	4	5	4	67
2	3	1	3	1	3	5	3	3	4	2	3	5	5	5	4	5	57
4	4	4	5	3	3	3	3	4	3	3	2	3	5	3	3	4	59
5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	67
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	67
4	3	4	5	4	3	4	3	3	3	3	3	2	5	4	4	4	61
4	3	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	60
4	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	5	3	4	4	47
4	3	5	5	4	3	4	3	5	3	3	2	4	5	5	4	4	66
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	2	5	5	3	4	4	69
4	4	2	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	59
3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	4	4	4	3	4	51
4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	2	3	3	5	2	4	4	62
3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	4	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	69
4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	2	3	5	62
5	4	2	5	5	5	3	3	3	3	3	2	3	3	5	4	4	62
4	3	3	2	2	2	3	2	3	2	4	3	2	4	4	4	3	50
4	5	5	5	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	63
4	3	2	5	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	64

GAYA KEPEMIMPINAN

5	4	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	2	3	4	5	2	4	2	2	73
4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	2	2	2	3	74
4	3	2	4	3	4	4	2	4	4	2	4	2	4	3	4	2	2	2	3	62
4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	71
4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	5		74
5	2	2	2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	4	68
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	2	4	71
5	4	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	2	2	2	2	75
5	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	2	3	4	3	3	2	4	72
5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	2	3	2	4	83
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	73
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	86
2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	5	3	2	4	5	2	3	4	5	71
5	5	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	70
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	77
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	65
4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	70
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	72
4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	2	4	69
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	5	4	5	3	5	3	3	2	4	72
5	5	2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	84
4	5	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	83
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	2	4	71
5	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	2	74
3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	68
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	94
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	3	70
4	4	3	4	4	3	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4	2	4	4	2	66
4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	4	61
3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	2	4	64
4	4	2	5	5	4	4	4	3	4	5	5	2	4	5	4	2	4	4	2	76

KOMUNIKASI INTERPERSONAL

4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2	4	67
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	61
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	71
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	63
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	79
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	74
4	5	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	68
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	60
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	62
3	4	5	4	5	3	3	5	5	4	5	3	5	3	5	4	66
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	66
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	62
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	78
4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	66
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	62
3	3	2	2	2	3	5	4	5	2	2	3	3	5	5	5	54
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	71
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	59
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	5	5	4	2	5	63

Lampiran 3
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.739	.870	18

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KK1	4.03	.726	37
KK2	3.84	.866	37
KK3	3.73	1.170	37
KK4	4.14	.822	37
KK5	3.41	.927	37
KK6	3.49	.837	37
KK7	3.51	.651	37
KK8	3.22	.917	37
KK9	3.49	.837	37
KK10	3.43	.899	37
KK11	3.00	.782	37
KK12	2.78	.787	37
KK13	3.59	.865	37
KK14	4.54	.650	37
KK15	3.97	.866	37
KK16	3.89	.737	37
KK17	4.16	.553	37
TKK	62.22	7.465	37

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
124.43	222.919	14.930	18

Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.745	.906	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
GK1	4.16	.727	37
GK2	4.08	.722	37
GK3	2.86	.948	37
GK4	3.89	.567	37
GK5	4.03	.645	37
GK6	3.95	.621	37
GK7	3.92	.640	37
GK8	3.59	.896	37
GK9	3.89	.737	37
GK10	3.89	.737	37
GK11	3.65	.789	37
GK12	3.89	.737	37
GK13	3.27	.732	37
GK14	3.78	.821	37
GK15	3.78	.750	37
GK16	3.97	.763	37
GK17	2.92	.924	37
GK18	3.24	.863	37
GK19	3.00	1.000	37
GK20	3.57	.899	37
TGK	73.35	8.715	37

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
146.70	303.826	17.431	21

Uji Reliabilitas Komunikasi Interpersonal

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	37	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.759	.934	17

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KI1	3.92	.493	37
KI2	4.14	.585	37
KI3	4.03	.645	37
KI4	4.05	.664	37
KI5	4.14	.585	37
KI6	3.95	.621	37
KI7	4.11	.516	37
KI8	4.30	.520	37
KI9	4.16	.553	37
KI10	4.05	.524	37
KI11	4.16	.553	37
KI12	4.19	.518	37
KI13	4.05	.664	37
KI14	4.00	.707	37
KI15	3.57	.801	37
KI16	4.27	.652	37
TKI	65.08	6.457	37

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
130.16	166.751	12.913	17

Lampiran 4

**Hasil Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier Berganda,
dan Uji Hipotesis**

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.245	9.409		.557	.581		
	TGK	.463	.121	.541	3.832	.001	.652	1.534
	TKI	.352	.173	.288	2.038	.049	.652	1.534

a. Dependent Variable: TKK

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.162	5.896		.875	.387		
	TGK	.022	.076	.061	.286	.777	.652	1.534
	TKI	-.045	.108	-.088	-.417	.680	.652	1.534

a. Dependent Variable: ABS_RES

Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
TKK	.085	37	.060	.952	37	.004
TGK	.101	37	.200*	.949	37	.093
TKI	.141	37	.200*	.903	37	.113

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.245	9.409		.557	.581		
	TGK	.463	.121	.541	3.832	.001	.652	1.534
	TKI	.352	.173	.288	2.038	.049	.652	1.534

a. Dependent Variable: TKK

Koefisien Determinan R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.747 ^a	.559	.533	5.103	.559	21.527	2	34	.000

a. Predictors: (Constant), TKI, TGK

b. Dependent Variable: TKK