

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Dalam sebuah organisasi, karyawan adalah organ yang vital dan suatu aset yang sangat penting bagi kehidupan dan perkembangannya. Untuk mengelola dan mengarahkan karyawan dan organisasi ini diperlukan sosok pemimpin agar tujuan yang diinginkan dapat tercapai. Dalam mengarahkan sumber daya manusia, sosok pemimpin harus memiliki jiwa kepemimpinan serta komunikasi yang baik agar segala pesan dapat tersalurkan dengan baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu jawaban, apakah ada atau tidaknya pengaruh positif dari gaya kepemimpinan dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan. Untuk menjawab pertanyaan tersebut diatas, peneliti memilih Dinas Perkebunan, Peternakan, dan Perikanan (BUNAKAN) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi sebagai objek penelitian.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan metode penelitian menggunakan regresi linier berganda, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Berdasarkan pengujian dengan metode perhitungan kuisioner menggunakan SPSS dengan teknik analisis regresi linier berganda, terbukti (hipotesis pertama diterima) bahwa gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).

- 2) Berdasarkan pengujian dengan metode perhitungan kuisioner menggunakan SPSS dengan teknik analisis regresi linier berganda, terbukti (hipotesis kedua diterima) bahwa komunikasi interpersonal (X2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).

B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini masih terdapat keterbatasan selama proses penelitian, yaitu:

- 1) Penelitian ini diprediksi oleh peneliti akan selesai dalam waktu satu minggu, namun ternyata selesai dalam waktu dua minggu dikarenakan adanya jadwal kunjungan kerja dari karyawan Dinas Perkebunan, Peternakan, dan Perikanan (BUNAKAN) Kabupaten Tebo ke Balai Benih Induk yang berada di Kabupaten Kerinci Provinsi Jambi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang tersebut diatas, berikut ini adalah beberapa saran yang disarankan oleh peneliti bagi Dinas Perkebunan, Peternakan, dan Perikan (BUNAKAN) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi maupun kepada penelitian selanjutnya, diantaranya adalah:

- 1) Bagi Dinas Perkebunan, Peternakan, dan Perikan

Bagi Dinas Perkebunan, Peternakan, dan Perikanan (BUNAKAN) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi yaitu tetap selalu menjaga gaya kepemimpinannya dan lebih meningkatkan komunikasi interpersonal

yang secara kondusif agar tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat terjaga dan terpelihara dengan baik.

2) Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi atau bahan pembandingan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk menguji kepuasan kerja karyawan dengan mereplikasi atau di modifikasi dengan cara menambahkan variable lainnya, disarankan agar mempertimbangkan variabel independen lain misalnya, kompensasi (Supatmi dkk, 2013. Putri, 2014), *locus of control* (Lomanto, 2012), budaya organisasi (Ritawati, 2013. Putri, 2014. Satyawati & Suartana, 2014), lingkungan kerja (Plangiten, 2013), motivasi (Wirda & Azra, 2012), dan sebagainya. Selain itu, objek penelitian juga bisa diperluas dan kiranya dapat memperbanyak jumlah responden yang akan dijadikan sebagai sampel.