BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional terhadap *Employee Engagement* di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Berdasarkan hasil analisis, hasil hipotesis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*
2. Budaya Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*
3. Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti agar dapat dijadikan pertimbangan untuk dijadikan penelitian selanjutnya yaitu:

1. Bagi organisasi, untuk dapat menjaga dan meningkatkan gaya Kepemimpinan transformasional dan Budaya Organisasional yang sudah

diterapkan karena mampu meningkatkan *Employee Engagement* pada pegawai.

2. Bagi peneliti selanjutnya, bisa menambahkan variabel lain yang bisa dikaitkan untuk menguji keterkaitan dan menganalisis pengaruh terhadap *Employee Engagement* seperti: *burnout*, etika kerja, disiplin kerja dll.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan:

1. Dalam penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel untuk melihat besarnya *Employee Engagement* yaitu Kepemimpinan transformasional dan Budaya Organisasional, padahal masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi *Employee Engagement* pegawai di instansi lainnya seperti: *burnout*, etika kerja, disiplin kerja dll
2. Dalam penelitian ini hanya melibatkan 50 responden yang dirasa terlalu sedikit, penelitian selanjutnya diharapkan bisa menambah jumlah responden agar data yang didapat lebih mampu menggambarkan keadaan yang sebenarnya terjadi dan dirasakan oleh pegawai.