

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh work family conflict terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai intervening. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan :

1. *Work-family conflict* berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja.
2. *Work family conflict* berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasi.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi.
4. Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*.
5. Komitmen organisasional berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*.
6. *Work family conflict* secara langsung berpengaruh positif terhadap *turnover intention*.
7. *Work family conflict* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja.

8. *Work family conflict* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga hasil penelitian yang dicapai belum menunjukkan hasil yang maksimal. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel bebas, yaitu *work family conflict*. Sementara itu masih terdapat variabel-variabel lain yang bisa mempengaruhi *turnover intention*, misalnya stres kerja.
2. Penelitian ini hanya mengambil sampel pada perawat inap wanita RSUD Wates, akan lebih baik jika sampel yang diambil adalah seluruh perawat RSUD Wates, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas.
3. Penelitian ini menggunakan alat bantu kuesioner, yang mana peneliti membagikan kuesioner ke setiap kepala bangsal yang kemudian dibagikan kepada para perawat, lalu kuesioner ditarik kembali 5-7 hari. Hal ini dirasa kurang efisien.

C. Saran

1. Bagi RSUD Wates

Hasil penelitian ini bisa menjadi pertimbangan perihal *turnover intention* yang dapat ditimbulkan dari *work family conflict*, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional demi mempertahankan sumber daya manusia yang ada.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Dapat dijadikan sebagai bahan pemikiran, pertimbangan, atau bahan referensi untuk penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari pengaruh lain terhadap *turnover intention*.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan membagikan kuesioner secara langsung kepada responden dan menunggu sampai kuesioner tersebut selesai dikerjakan saat itu juga, serta dapat memberikan penjelasan terkait dengan variabel yang diteliti apabila responden mengalami kesulitan, sehingga lebih efisien.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan mengambil sampel seluruh perawat, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dalam lingkup yang lebih luas.