

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Ahmad Zulva., Ratnasari, Sri Langgeng. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja terhadap Perputaran Karyawan pada Perbankan Syariah di Kota Batam. *Jurnal Etikonomi*, Vol. 14 No. 1.
- Amstad, F.T., Meier, L.L., Fasel, U., Elfering, A., &Semmer, N.K. (2011). A Meta Analysis of Work-Family Conflict and Various Outcomes with a SpecialEmphasis on Cross-Domain Versus Matching-Domain Relations. *Journal ofOccupational Health Psychology*. Vol.16 No.2 hal.151
- Astuti, Sih Darmi. 2010. Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan.Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), Vol 17 No.1.
- Ariana, I Wayan Jendra., Riana, I Gede. 2016. Pengaruh *Work Family Conflict*, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.7.
- Asra, EM. 2013. Hubungan Antara *Work Family Conflict* dengan Prestasi Kerja pada Perawat Wanita. *Jurnal RAP*.
- Chen, Ching-Fu. 2006. Job satisfaction, organizational commitment, and flight attendants *Turnover Intentions: A note*. *Journal of Air Transport Management* 12 (2006), pp: 274–276.
- Divara, I Gusti AGK., Rahyuda, Agoes Ganesha. 2016. Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Pegawai Kontrak Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 11.
- Giovanny A., Meily Margaretha. (2013). Pengaruh Work Family Conflict terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja menjadi Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen*, Vol.13, No.1.
- Grant Kent, David W. Cravens, George S. Low and William C. Moncrief, 2001. The Role of Satisfaction With Territory Design on the Motivation, Attitudes, and Work Outcomes ofSalespeople. *Journal of the Academy of Marketing Science*, Volume 29, No. 2, P.165-178.
- G Sukarno, SP Djati. 2005.Dampak Work Family Conflict Pekerja Wanita terhadap Absen dan Turnover. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*. Vol 1 No 1.

- Nasution, Wendi Amsuri. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Intensi Turnover pada *Call Centre* Medan. *Jurnal Mandiri*. Volume 4, Nomor 1.
- Hakim, Lukman., Sugiyanto, Eko., Irawati, Zulfa. 2015. Karakteristik *Work Family Conflict* dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *University Research Colloquium*.
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja dengan Intensi Pindah Kerja pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *e-Journal Psikologi*, 1 (3): 303-312.
- Jehanzeb, Khawaja., Rasheed, Anwar., Rasheed, Mazen F. 2013. Organizational Commitment and Turnover Intentions : Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*; Vol. 8, No. 8.
- Judge, TA., Locke, EA. 1993. The Effect of Dysfunctional Thought Processes on Subjective Well-Being and Job Satisfaction. *Journal of Applied Psychology*.
- Luthans, F. 1995. *Organizational Behaviour*, 7<sup>th</sup> edition, New-York : McGraw Hill, Inc.
- Mathis, Robert L., Jackson, John H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Meyer, JP., Allen, NJ. 1991. A Three-component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human resource management review*.
- Mueller, John Dwight Kammeyer, 2003, *Turnover Process in a Temporal Context : It's about Time*, on line (www.emeraldinsight.com).
- Muhamad Zainur Roziqin, 2010. *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Prajogo, Wisnu. 2013. Pengaruh *Work Family Conflict* pada Kepuasan dalam Bekerja serta Dampaknya pada Kinerja dan Niat untuk Keluar dari Pekerjaan. *Jurnal Siasat Bisnis*, Vol. 17. No. 1.
- Pratama, Ervanda W., Al Musadieg, M., Mayowan, Yuniadi. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 34 No. 1.

- Prestiana, N. D. Iva., Marzuki, Abid. 2016. Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dan Locus of Control Internal dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Wanita di Unisma Bekasi. *Journal Soul*, Vol .8, No 1.
- Purwaningsih, Sri U., Suprapti, A.Riani. 2009. Pengaruh Konflik Keluarga Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja. *Fokus Manajerial*, 7 (1), 19- 28.
- Rantika, Renny, Sunjoyo. 2010. Pengaruh konflik kerja–konflik keluarga terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, Vol. 4, No. 2.
- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Sartika, Dwi. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal* 3 (2).
- Sidharta, Novita., Margaretha, Meily. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*. Vol. 10 No.2.
- Soeharto, Triana N.E.D. 2010. Konflik Pekerjaan Keluarga dengan Kepuasan Kerja : Metaanalisis. *Jurnal Psikologi*. Vol 37 No. 1
- Sutanto, Eddy M., Gunawan, Carin. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 4 No. 1.
- Utama, Dewa Gede Andika Satria., Sintaasih, Desak Ketut. 2015. Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention*. *E-journal Manajemen Universitas Udayana*. Vol 4, No. 11.
- Utama, I Nyoman Geria., Sriathi, Anak Agung Ayu. 2016. Pengaruh *Role Stress*, *Role Ambiguity* dan *Work Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10.
- Wulandari, Diah I.A., Adnyani, I Gusti A.D. 2016. Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Kepuasan Kerja pada Hotel Grand Inna Kuta. Vol 5 No. 10.

Yueng-Hsiang Huang., Leslie B. Hammer., Margaret B. Neal., Nancy A. Perrin.  
2004. The Relationship Between Work to Family Conflict and Family to  
Work Conflict : A Longitudinal Study. *Journal of Family and Economic  
Issues*, Volume 25, issue 1, pp 79-100.