

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Penelitian ini menguji pengaruh komitmen organisasi, akuntabilitas publik, sistem pengendalian internal pemerintah, partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial, adapun hasil penelitian sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial SKPD Kabupaten Bantul.
2. Akuntabilitas publik tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD Kabupaten Bantul.
3. Sistem pengendalian internal pemerintah tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD Kabupaten Bantul.
4. Partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial SKPD Kabupaten Bantul.
5. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial SKPD Kabupaten Bantul.

B. IMPLIKASI

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan pertimbangan bagi pemerintah daerah terkait peningkatan kinerja manajerial pada SKPD. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa komitmen organisasi dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh pada kinerja manajerial, sehingga dengan komitmen

organisasi dan kejelasan sasaran anggaran meningkat maka kinerja manajerial SKPD akan meningkat pula. Dalam upaya untuk menunjang peningkatan kinerja pemerintah menurut hasil penelitian ini, maka variabel komitmen organisasi dapat ditingkatkan dengan peningkatan visi organisasi dan upaya peningkatan jiwa pelayanan pegawai pemerintah, sedangkan variabel kejelasann sasaran anggaran dapat ditingkatkan dengan pembuatan anggaran yang lebih detail sehingga pelaksanaan anggaran lebih terarah.

Variabel lain yang tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial seperti akuntabilitas publik, sistem pengendalian internal pemerintah dan partisipasi anggaran, pemerintah diharapkan dapat memperbaiki dan mengevaluasi variabel terkait sehingga membantu peningkatan kinerja. Adanya penelitian ini diharapkan dapat membantu manajer dalam mempertimbangkan berbagai hal untuk pengambilan keputusan dalam meningkatkan kinerja manajerial.

C. KETERBATASAN

1. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner dalam pengumpulan data tanpa ada wawancara. Jawaban responden belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya dan akan berbeda jika data diperoleh dengan wawancara.
2. Penyebaran kuesioner pada beberapa SKPD masih memiliki kendala dalam pengisian kuesioner. Hal tersebut menyebabkan data yang diolah kurang optimal.

D. SARAN

1. Bagi penelitian selanjutnya, selain melakukan pengisian kuesioner sebaiknya juga melakukan wawancara secara langsung terhadap responden pada saat penyebaran kuesioner, sehingga data yang diperoleh lebih akurat.
2. Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya menggunakan sampel yang lebih besar dengan cakupan yang lebih luas, sehingga dapat meningkatkan generalisasi kesimpulan hasil penelitian.
3. Bagi penelitian selanjutnya, sebaiknya menambahkan variabel-variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial seperti kepuasan kerja dan budaya organisasi.

