

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. TELKOM YOGYAKARTA)**

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING
VARIABLE
(STUDY ON PT. TELKOM YOGYAKARTA)***



Oleh

GALIH MIFTAKHURROHMAN

20140410460

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018