

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. TELKOM YOGYAKARTA)**

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(STUDY ON PT. TELKOM YOGYAKARTA)***

Diajukan oleh

GALIH MIFTAKHURROHMAN

20140410460

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing



Tri Maryati, S.E., M.M.
19620922199303 143 028

Tanggal, 30 Juli 2018

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA PT. TELKOM YOGYAKARTA)**

***ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE
(STUDY ON PT. TELKOM YOGYAKARTA)***

Diajukan Oleh

GALIH MIFTAKHURROHMAN

20140410460

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 16 Agustus 2018

Yang terdiri dari,



Tri Maryati, S.E., M.M.

Ketua Tim Penguji



Rr. Sri Handari W, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuti, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904 143 068