

## LAMPIRAN

PENGARUH SIKAP, LINGKUNGAN ETIKA, KOMITMEN PROFESIONAL,  
DAN RETALIASI TERHADAP TINDAKAN WHISTLEBLOWING

(Kuesioner Penelitian)



Muhamad Amaman A'tho

(20140420204)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMADIYAH YOGYAKARTA

2018

**Identitas Responden**  
(Mohon diberi tanda silang sesuai dengan data pribadi Saudara)

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Pendidikan Terakhir :  SMP  SMA  D3  
 S1  Lain-lain

Pengalaman Kerja :  1-3 tahun  > 3 tahun

Terima Kasih atas kesediaan saudara mengisi kuesioner, saya  
menjamin kerahasiaan jawaban dari saudara dan hanya digunakan  
untuk kepentingan akademik semata.

*Whistleblowing*

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Jika anda mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi di perusahaan, anda akan berminat untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran).					
2	Anda akan mencoba melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) jika anda mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi di perusahaan.					
3	Melaporkan kecurangan dapat memberi kesempatan bagi perusahaan untuk memperbaiki masalah yang timbul.					
4	<i>Whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) merupakan bagian dari strategi untuk menjaga dan meningkatkan kualitas perusahaan.					
5	<i>Whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) dilakukan dengan dasar iktikad baik dengan penuh kesadaran.					
6	Jika anda mengetahui adanya <i>fraud</i> atau korupsi yang terjadi di perusahaan, anda akan berusaha keras melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> (pelaporan pelanggaran) melalui saluran internal perusahaan ( <i>internal whistleblowing</i> ).					
7	Jika <i>internal whistleblowing</i> tidak memungkinkan, anda akan berusaha keras untuk melakukan tindakan <i>whistleblowing</i> melalui saluran eksternal perusahaan (media).					

### Sikap

#### Keterangan

Setujukah Anda terhadap manfaat pelaporan korupsi yang anda lakukan di bawah ini?

NO	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Melindungi organisasi dari dampak negatif yang lebih besar akibat perilaku korupsi					
2	Membantu memberantas korupsi					
3	Melindungi kepentingan umum					
4	Menjalankan kewajiban sebagai karyawan					
5	Menegakkan kewajiban etis dan keyakinan moral					

#### Keterangan

Seberapa pentingkah hasil berikut jika anda melaporkan korupsi?

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Melindungi organisasi dari dampak negatif yang lebih besar akibat perilaku korupsi					
2	Membantu memberantas korupsi					
3	Melindungi kepentingan umum					
4	Menjalankan kewajiban sebagai karyawan					
5	Menegakkan kewajiban etis dan keyakinan moral					

## LINGKUNGAN ETIKA

NO	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Lingkungan perusahaan tempat anda bekerja menjunjung tinggi nilai nilai keadilan, kehormatan dan kejujuran					
2	Lingkungan perusahaan tempat anda bekerja mendukung dan menjadikan kode etik sebagai kontrol perilaku karyawan					
3	Kebijakan perusahaan tempat anda bekerja mendorong karyawan untuk melaporkan masalah korporasi					
4	Pelatihan untuk mengembangkan perilaku etis karyawan dilakukan secara berkala					
5	Perusahaan secara konsisten menghargai perilaku etis					
6	Tingkat kepatuhan terhadap kode etik perusahaan atau profesi, tinggi					
7	Sistem evaluasi kinerja karyawan di tempat anda bekerja berjalan baik					

## KOMITMEN PROFESIONAL

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Anda senang melihat pegawai yang idealis dengan pekerjaanya					
2	Anda sangat antusias dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan					
3	Anda puas melihat pengabdian yang dilakukan oleh sesama rekan pegawai					
4	Anda memiliki komitmen yang tinggi terhadap pekerjaan saya ini					
5	Anda akan tetap bekerja sebagai pegawai di organisasi ini walaupun imbalan yang anda terima sedikit.					
6	Anda menyadari pentingnya peranan pegawai di mata masyarakat dalam hal pengungkapan kecurangan					
7	Anda menyadari kelemahan peran dan independensi pegawai akan merugikan masyarakat					
8	Anda mampu membuat keputusan sendiri tanpa tekanan dari pihak lain					
9	Anda menyadari bahwa profesi anda mempunyai standar yang menjadi ukuran minimal dalam organisasi					

10	Menurut Anda, seharusnya pegawai lebih baik dinilai prestasinya oleh rekan sesama pegawai daripada dinilai oleh bukan pegawai					
11	Anda menyadari pentingnya menambah ilmu dan informasi-informasi terkait profesi anda					

#### RETALIASI (BALAS DENDAM)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Sebagai karyawan anda mengungkapkan kecurangan yang anda temukan walaupun terdapat resiko yang anda hadapi					
2	karyawan yang belum berpengalaman akan diam saja apabila mengetahui tindak kecurangan karena takut terhadap pembalasan yang akan diterima					
3	karyawan yang melaporkan kecurangan organisasi ke luar organisasi akan mengalami pembalasan yang lebih kejam daripada melaporkannya ke dalam organisasi					
4	karyawan yang memiliki tingkatan tinggi (baik dari segi usia, pengalaman, jabatan) akan melakukan pembalasan bala jika dia mengalami pembalasan					
5	Adanya dukungan dari manajemen puncak dan supervisor akan membuat anda makin berani mengungkapkan kecurangan yang saya temukan					
6	Semakin tinggi ketergantungan organisasi terhadap karyawan, maka tindakan pembalasan atas pengungkapan kecurangan akan semakin rendah					

7	Semakin besar dampak kecurangan bagi organisasi, maka tindakan pembalasan akan semakin kejam					
---	--	--	--	--	--	--

**LAMPIRAN 2**  
**JAWABAN RESPONDEN MENGENAI IDENTITAS**

No	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	SMA	Pria	3
2	SMA	Pria	3
3	SMA	Wanita	1
4	D3	Pria	3
5	SMA	Pria	3
6	SMA	Pria	3
7	SMA	Pria	3
8	SMA	Pria	3
9	SMA	Pria	3
10	SMA	Pria	3
11	SMA	Pria	3
12	SMA	Wanita	3
13	SMA	Wanita	3
14	S1	Pria	3
15	SMA	Pria	1
16	SMA	Pria	2
17	S1	Wanita	3
18	SMA	Pria	3
19	SMA	Pria	1
20	SMA	Pria	1
21	SMA	Pria	2
22	D3	Wanita	1
23	D3	Pria	3
24	S1	Wanita	3
25	S1	Pria	2
26	D3	Pria	3
27	SMA	Pria	3
28	SMA	Wanita	1
29	SMA	Pria	2
30	SMA	Wanita	3
31	SMP	Wanita	2
32	SMA	Pria	3

33	SMA	Pria	3
34	SMA	Pria	1
35	SMA	Wanita	3
36	SMA	Wanita	3
37	SMA	Pria	1
38	SMA	Wanita	2
39	SMA	Pria	3
40	D3	Wanita	3
41	SMA	Pria	1
42	SMA	Wanita	3
43	SMA	Wanita	2
44	S1	Pria	3
45	S1	Wanita	3
46	D3	Pria	2
47	D3	Pria	1
48	SMA	Pria	3

## JAWABAN RESPONDEN VARIABEL SIKAP

<b>36</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>38</b>	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	42
<b>39</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
<b>44</b>	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
<b>45</b>	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	41
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>47</b>	5	5	3	5	1	3	5	1	5	2	35
<b>48</b>	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48

## JAWABAN RESPONDEN VARIABEL LINGKUNGAN ETIKA

<b>36</b>	4	4	3	3	4	3	4	25
<b>37</b>	5	5	4	5	5	4	5	33
<b>38</b>	5	5	2	4	4	4	4	28
<b>39</b>	5	4	3	4	4	3	3	26
<b>40</b>	5	5	4	5	5	5	5	34
<b>41</b>	5	4	4	4	4	5	4	30
<b>42</b>	5	4	4	4	4	5	4	30
<b>43</b>	5	4	4	4	4	5	4	30
<b>44</b>	5	5	4	4	4	5	5	32
<b>45</b>	4	4	4	4	4	4	4	28
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	4	28
<b>47</b>	4	4	4	4	4	4	4	28
<b>48</b>	4	4	4	4	5	4	4	29

**JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KOMITMEN PROFESIONAL**

<b>N o</b>	<b>KP 1</b>	<b>KP 2</b>	<b>KP 3</b>	<b>KP 4</b>	<b>KP 5</b>	<b>KP 6</b>	<b>KP 7</b>	<b>KP 8</b>	<b>KP 9</b>	<b>KP1 0</b>	<b>KP1 1</b>	<b>Juml ah</b>
<b>1</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	51
<b>2</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	44
<b>3</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>4</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>5</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>6</b>	2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	44
<b>7</b>	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	44
<b>8</b>	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	44
<b>9</b>	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	44
<b>1 0</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
<b>1 1</b>	5	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	38
<b>1 2</b>	4	4	5	5	4	4	4	2	4	1	4	41
<b>1 3</b>	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
<b>1 4</b>	3	4	4	4	4	5	3	2	3	1	5	38
<b>1 5</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
<b>1 6</b>	4	5	5	5	3	4	3	3	4	5	5	46
<b>1 7</b>	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	36
<b>1 8</b>	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	42
<b>1 9</b>	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	49
<b>2 0</b>	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	42
<b>2 1</b>	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	4	38
<b>2 2</b>	4	5	3	5	3	4	2	4	2	2	5	39
<b>2 3</b>	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	5	41

<b>2 4</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>2 5</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
<b>2 6</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	40
<b>2 7</b>	3	4	3	5	2	5	3	2	4	2	5	38
<b>2 8</b>	4	4	4	4	2	4	3	4	4	3	4	40
<b>2 9</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	35
<b>3 0</b>	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	38
<b>3 1</b>	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	37
<b>3 2</b>	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	40
<b>3 3</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	42
<b>3 4</b>	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	5	39
<b>3 5</b>	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	1	43
<b>3 6</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>3 7</b>	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	40
<b>3 8</b>	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	39
<b>3 9</b>	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	39
<b>4 0</b>	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	40
<b>4 1</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
<b>4 2</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
<b>4 3</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
<b>4 4</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43

<b>4 5</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	44
<b>4 6</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	41
<b>4 7</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
<b>4 8</b>	3	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	47

**JAWABAN RESPONDEN VARIABEL RETALIASI**

<b>No</b>	<b>R1</b>	<b>R2</b>	<b>R3</b>	<b>R4</b>	<b>R5</b>	<b>R6</b>	<b>R7</b>	<b>Jumlah</b>
<b>1</b>	4	4	4	4	5	4	5	30
<b>2</b>	4	2	2	1	3	3	1	16
<b>3</b>	4	3	3	3	3	3	3	22
<b>4</b>	4	3	2	2	4	3	3	21
<b>5</b>	4	3	2	4	4	3	3	23
<b>6</b>	4	2	2	2	4	4	4	22
<b>7</b>	4	2	2	2	4	4	4	22
<b>8</b>	4	2	2	2	4	4	4	22
<b>9</b>	4	2	2	2	4	4	4	22
<b>10</b>	4	2	2	2	3	2	2	17
<b>11</b>	2	3	1	1	4	3	1	15
<b>12</b>	4	2	2	2	2	2	1	15
<b>13</b>	4	2	2	2	4	2	2	18
<b>14</b>	2	3	3	1	2	3	1	15
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	28
<b>16</b>	3	1	1	1	5	4	4	19
<b>17</b>	4	2	2	2	4	4	2	20
<b>18</b>	3	3	4	4	4	4	4	26
<b>19</b>	4	4	3	3	4	3	3	24
<b>20</b>	4	2	4	2	4	4	4	24
<b>21</b>	3	3	2	1	2	2	2	15
<b>22</b>	3	2	2	3	3	2	2	17
<b>23</b>	4	4	4	2	3	4	4	25
<b>24</b>	4	3	4	4	3	4	4	26
<b>25</b>	4	2	4	2	3	2	2	19
<b>26</b>	4	2	2	2	2	2	2	16
<b>27</b>	3	3	1	1	3	4	1	16
<b>28</b>	3	4	2	3	3	2	4	21
<b>29</b>	3	3	3	3	4	3	2	21
<b>30</b>	3	3	2	3	3	2	4	20
<b>31</b>	3	3	3	2	3	3	3	20
<b>32</b>	2	2	2	4	4	2	2	18
<b>33</b>	4	4	4	4	4	4	4	28
<b>34</b>	3	3	4	5	5	3	5	28
<b>35</b>	1	5	1	5	5	5	1	23

<b>36</b>	3	3	3	3	4	4	3	23
<b>37</b>	4	2	3	3	3	4	4	23
<b>38</b>	4	3	3	3	4	2	3	22
<b>39</b>	3	3	3	3	3	3	3	21
<b>40</b>	4	2	4	3	4	4	4	25
<b>41</b>	4	2	4	2	4	4	3	23
<b>42</b>	4	2	4	2	4	4	3	23
<b>43</b>	4	2	4	2	4	4	3	23
<b>44</b>	3	4	2	4	3	3	3	22
<b>45</b>	4	3	3	3	4	3	3	23
<b>46</b>	4	2	3	2	3	3	3	20
<b>47</b>	4	2	4	2	4	4	3	23
<b>48</b>	5	2	1	1	5	3	1	18

**JAWABAN RESPONDEN VARIABEL WHISTLEBLOWING**

<b>No</b>	<b>WB1</b>	<b>WB2</b>	<b>WB3</b>	<b>WB4</b>	<b>WB5</b>	<b>WB6</b>	<b>WB7</b>	<b>Jumlah</b>
<b>1</b>	5	5	3	3	4	5	2	29
<b>2</b>	5	4	5	5	5	4	5	38
<b>3</b>	4	3	3	3	3	3	3	24
<b>4</b>	3	2	4	3	3	2	4	24
<b>5</b>	1	1	4	1	1	1	4	14
<b>6</b>	3	4	2	2	2	2	2	19
<b>7</b>	4	3	3	3	3	3	3	24
<b>8</b>	4	3	3	3	3	3	3	24
<b>9</b>	4	3	3	3	3	3	3	24
<b>10</b>	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>11</b>	5	4	4	3	4	3	3	29
<b>12</b>	4	3	2	2	4	3	2	22
<b>13</b>	1	4	1	1	4	2	2	17
<b>14</b>	2	1	1	1	4	1	1	12
<b>15</b>	4	1	4	4	4	4	4	26
<b>16</b>	4	3	3	1	3	4	2	21
<b>17</b>	4	2	4	3	3	2	2	22
<b>18</b>	4	2	4	2	4	2	4	24
<b>19</b>	2	3	5	5	3	3	3	27
<b>20</b>	2	1	4	1	2	1	4	16
<b>21</b>	3	3	4	4	3	3	4	28
<b>22</b>	2	1	4	1	2	1	4	16
<b>23</b>	4	3	1	1	4	4	3	23
<b>24</b>	4	4	2	2	3	3	2	23
<b>25</b>	4	3	3	2	3	3	2	22
<b>26</b>	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>27</b>	3	2	2	3	4	3	4	24
<b>28</b>	2	2	4	2	2	2	4	20
<b>29</b>	3	3	3	2	2	2	2	20
<b>30</b>	4	2	3	2	3	2	3	21
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	4	32
<b>32</b>	4	4	4	4	5	4	4	33
<b>33</b>	2	2	2	2	4	4	4	24
<b>34</b>	3	4	3	5	2	2	3	25
<b>35</b>	3	3	3	3	4	4	4	28
<b>36</b>	5	3	4	3	4	4	3	27
<b>37</b>	4	3	4	2	3	2	4	26
<b>38</b>	1	1	4	4	1	1	2	16



## HASIL UJI VALIDITAS

Hasil Uji Validitas Variabel *Whistleblowing*

WB7	Pearson Correlation	,140	-,023	,089	-,236	-,056	,409**	1	,416**
	Sig. (2-tailed)	,343	,878	,547	,106	,704	,004		,003
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
Sum	Pearson Correlation	,425**	,466**	,647**	,408**	,602**	,697**	,416**	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,000	,004	,000	,000	,003	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel Sikap

S7	Pearson Correlation	,358*	,655**	,447**	,435**	,155	,323*	1	,326*	,512**	,405**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,013	,000	,001	,002	,294	,025		,024	,000	,004	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
S8	Pearson Correlation	,320*	,219	,709**	,124	,453**	,538**	,326*	1	,193	,662**	,721**
	Sig. (2-tailed)	,027	,134	,000	,402	,001	,000	,024		,188	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
S9	Pearson Correlation	,129	,385**	,325*	,736**	,123	,216	,512**	,193	1	,377**	,551**
	Sig. (2-tailed)	,382	,007	,024	,000	,403	,140	,000	,188		,008	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
S10	Pearson Correlation	,204	,285*	,330*	,171	,766**	,383**	,405**	,662**	,377**	1	,678**
	Sig. (2-tailed)	,164	,050	,022	,246	,000	,007	,004	,000	,008		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
sum	Pearson Correlation	,654**	,670**	,805**	,573**	,524**	,704**	,661**	,721**	,551**	,678**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Pengujian Validitas Variabel Lingkungan Etika

LE7	Pearson Correlation	,413**	,596**	,404**	,466**	,709**	,696**	1	,884**	
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,004	,001	,000	,000		,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48
sum	Pearson Correlation	,629**	,726**	,545**	,707**	,689**	,753**	,884**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional

## Correlations

KP7	Pearson Correlation	,024	-,104	,116	-,018	,464**	,206	1	,159	,357*	,210	,378**	,507**
	Sig. (2-tailed)	,873	,483	,431	,902	,001	,161		,281	,013	,153	,008	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KP8	Pearson Correlation	,307*	,395**	,277	,284	,203	,131	,159	1	,466**	,768**	,004	,718**
	Sig. (2-tailed)	,034	,005	,057	,050	,167	,377	,281		,001	,000	,978	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KP9	Pearson Correlation	,150	,349*	,353*	,345*	,181	,413**	,357*	,466**	1	,482**	-,066	,660**
	Sig. (2-tailed)	,309	,015	,014	,016	,219	,003	,013	,001		,001	,656	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KP10	Pearson Correlation	,137	,293*	,327*	,134	,241	,025	,210	,768**	,482**	1	-,053	,668**
	Sig. (2-tailed)	,353	,043	,023	,364	,098	,866	,153	,000	,001		,718	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KP11	Pearson Correlation	-,285*	,135	-,049	,371**	,415**	,032	,378**	,004	-,066	-,053	1	,304*
	Sig. (2-tailed)	,050	,359	,739	,009	,003	,831	,008	,978	,656	,718		,036
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
sum	Pearson Correlation	,282	,627**	,604**	,570**	,598**	,415**	,507**	,718**	,660**	,668**	,304*	1
	Sig. (2-tailed)	,052	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,036	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel Retaliasi

R7	Pearson Correlation	,328*	,148	,540**	,449**	,323*	,393**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,023	,317	,000	,001	,025	,006		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48
sum	Pearson Correlation	,325*	,481**	,706**	,705**	,544**	,622**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,024	,001	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## HASIL UJI RELIABILITAS

Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel *Whistleblowing*

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,791	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WB1	20,9792	20,872	,525	,763
WB2	21,6042	21,393	,487	,769
WB3	21,2083	23,573	,264	,801
WB4	21,6042	19,734	,580	,753
WB5	21,0625	21,805	,479	,770
WB6	21,6042	20,159	,637	,745
WB7	21,2500	23,085	,367	,786
WB8	21,7500	19,809	,633	,744

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Sikap

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha		N of Items
,846		10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
S1	37,9167	17,610	,501	,842
S2	37,5000	19,277	,584	,828
S3	37,8125	17,134	,726	,812
S4	37,6667	20,227	,486	,837
S5	37,5208	19,957	,405	,843
S6	37,8333	18,014	,596	,826
S7	37,5833	19,993	,593	,831
S8	37,8958	17,925	,619	,824
S9	37,7917	20,041	,447	,839
S10	37,7292	19,436	,600	,828

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Etika

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LE1	24,2708	7,138	,491	,819
LE2	24,3750	6,793	,613	,800
LE3	24,7292	7,266	,365	,841
LE4	24,6042	7,223	,617	,804
LE5	24,6458	6,787	,554	,809
LE6	24,6875	6,347	,623	,798
LE7	24,5625	5,826	,815	,761

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Profesional

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,710	11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	38,5625	15,485	,072	,735
KP2	38,2708	14,500	,541	,676
KP3	38,4375	13,826	,484	,672
KP4	38,1250	14,452	,474	,679
KP5	39,0000	13,319	,381	,686
KP6	38,3125	15,198	,286	,700
KP7	38,6875	14,092	,339	,692
KP8	38,7292	12,117	,591	,644
KP9	38,5833	13,482	,548	,662
KP10	38,7083	13,232	,322	,701
KP11	38,1250	15,346	,125	,723

### Hasil Uji Reliabilitas Variabel Retaliasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,666	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
R1	17,7500	13,170	,045	,704
R2	18,6250	12,112	,202	,674
R3	18,6042	9,861	,486	,595
R4	18,7500	9,681	,471	,599
R5	17,6875	11,411	,362	,635
R6	18,0625	11,039	,399	,625
R7	18,3958	8,542	,630	,536

## HASIL UJI MULTIKOLONEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
							VIF
1 (Constant)	3,255	12,547		,259	,797		
Jumlah4	-,190	,211	-,136	-,898	,374	,886	1,129
Jumlah3	,281	,201	,220	1,396	,170	,821	1,219
Jumlah2	,572	,265	,329	2,157	,037	,877	1,141
Jumlah	-,073	,168	-,068	-,436	,665	,851	1,176

a. Dependent Variable: Jumlah5

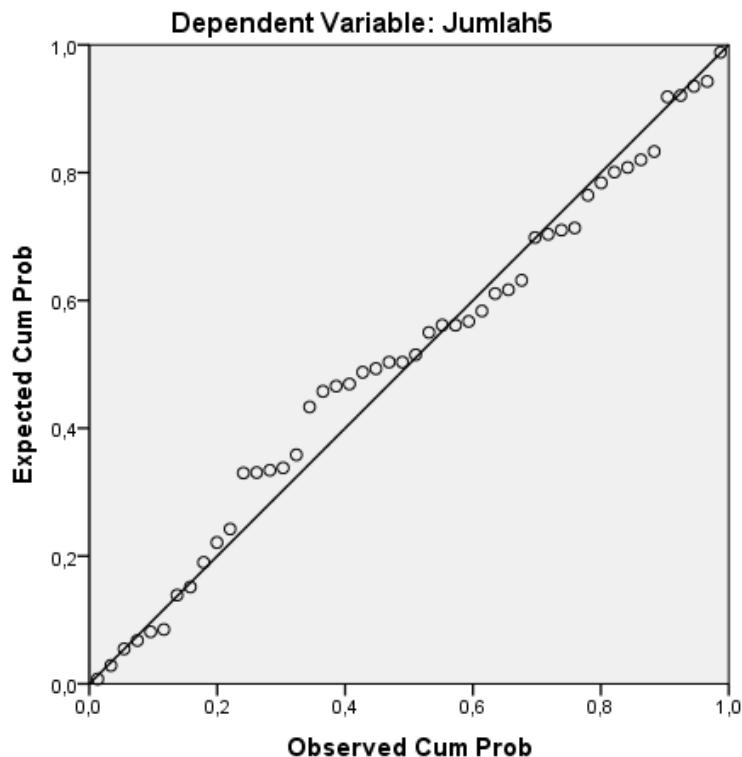
**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model		Jumlah	Jumlah4	Jumlah2	Jumlah3
1	Correlations	Jumlah	1,000	-,026	,131
		Jumlah4	-,026	1,000	-,292
		Jumlah2	,131	-,292	1,000
		Jumlah3	-,335	-,205	,156
	Covariances	Jumlah	,028	-,001	,006
		Jumlah4	-,001	,045	-,016
		Jumlah2	,006	-,016	,070
		Jumlah3	-,011	-,009	,008

a. Dependent Variable: Jumlah5

## HASIL UJI NORMALITAS MENGGUNAKAN GRAFIK P-PLOT

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



## HASIL UJI NORMALITAS MENGGUNAKAN UJI (K-S)

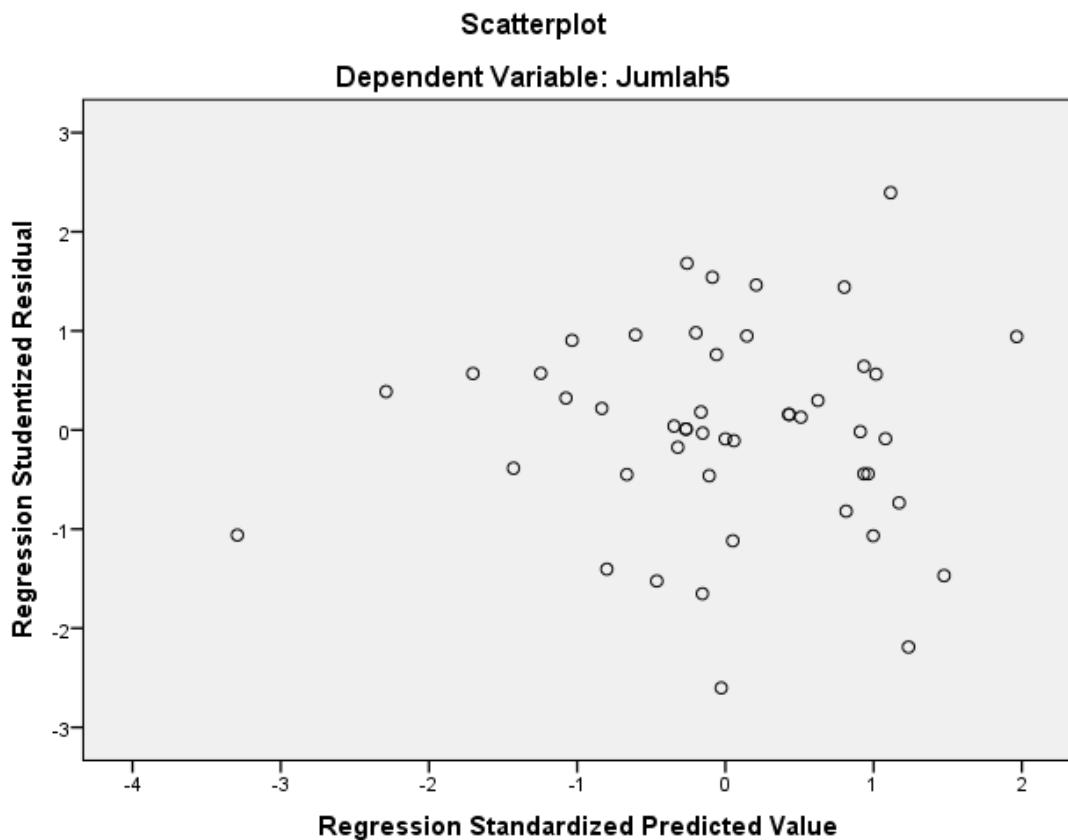
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,87187323
Most Extreme Differences	Absolute	,102
	Positive	,052
	Negative	-,102
Test Statistic		,102
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## UJI HETEROSKEDASTISITAS MENGGUNAKAN SCATTERPLOT



## HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINAN PADA REGRESI BERGANDA

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,649 <sup>a</sup>	,421	,368	1,22712

a. Predictors: (Constant), Jumlah3, Jumlah2, Jumlah, Jumlah1

## HASIL UJI STATISTIK t PADA REGRESI BERGANDA

Model	Coefficients <sup>a</sup>			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	30,928	3,089		10,013	,000
Jumlah	-,157	,030	-,641	-5,178	,000
Jumlah1	,148	,068	,278	2,162	,036
Jumlah2	,044	,079	,068	,554	,582
Jumlah3	,088	,043	,239	2,054	,046

a. Dependent Variable: Jumlah4

## HASIL UJI STATISTIK F PADA REGRESI BERGANDA

Model	ANOVA <sup>a</sup>				
	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	47,166	4	11,792	7,831	,000 <sup>b</sup>
Residual	64,750	43	1,506		
Total	111,917	47			

a. Dependent Variable: Jumlah4

b. Predictors: (Constant), Jumlah3, Jumlah2, Jumlah, Jumlah1



**PERPUSTAKAAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (UMY)**  
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No : 29/1/ec/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : Muhamad Amaman A tho  
Prodi/Fakultas : Akuntansi/FEB  
NIM : 20140420204  
Judul : PENGARUH SIKAP, LINGKUNGAN ETIKA, KOMITMEN PROFESIONAL,  
DAN RETALIASI TERHADAP TINDAKAN WHISTLEBLOWING (Studi kasus  
pada PT. KURNIA JAYA MARDIMULYA)  
Dosen Pembimbing : Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 19%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui  
Ka.Ur. Pengolahan dan Layanan



Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2018-05-21  
yang melaksanakan pengecekan



Eko Kurniawan, SIP.