

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atmojo,S.T. dan Tjahjono,H.K. 2016. Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit. *JBTI*. Vol.7 No.1.
- Yohanes,B. dan Wardani,P.R., 2005. Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi* Vol. 3 No.2.
- Colquitt, J.A., Wesson. M. J., Porter, Christopher O.L.H., Conlon, Donald E., dan Yee Ng., K. 2013. Justice at the Millenium: A Meta-Analytic Review of 25 years of Organizational Justice Research. *Journal of Applied Psychology*. 86(3). pp: 425-445.
- Cropanzano, R., Prehar, C. A., dan Chen, P.Y. 2007. Using Social Exchange Theory to Distinguish Procedural from Interactional Justice. *Group and Organization Management*. 27. 324–351.
- Clayton, S. dan Opotow, S. 2003. Justice and Identity: Changing Perspectives on What is fair. *Personality and Social Psychology Review*, 7(4): 298-310.
- Gilliland, S.W. 1994. Effects of Procedural and Distributive Justice on Reactions to a Selection System. *Journal of Applied Psychology*. 79(5). 691-701.
- Greenberg, J., dan Baron, RA., 2003. *Behavior in Organizations*. Eighth Edition, Prentice Hall, New Delhi.

- Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). 'Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 36, 527-556.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire : A Cross- National Study. *Journal of Educational and Psychological Measurement* , 66, 701-716.
- Schaufeli, Wilmar. 2013. *What Is Engagement?*. London: Routledge
- Tjahjono, H. K. (2008). "Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Konsekuensinya Dengan Teknik Meta Analisis". *Jurnal Psikologi*, Vol 35 (1): 21-40.
- Tjahjono, H., K. (2007). "Validasi item-item keadilan distributif dan Keadilan Prosedural: aplikasi structural equation modeling dengan cofirmatory factor analysis (CFA)." *Jurnal Akuntansi dan Manajemen STIE YKPN*, 18(2): 115-123.
- Tjahjono, H., K. (2010). "Manajemen berkeadilan dan Pengaruhnya Pada Outcomes Perusahaan" Pidato Pengukuhan Jabatan Guru Besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Tjahjono, H.K. (2011). "The Configuration Among Social Capital, Distributive and Procedural Justice and Its Consequences to Individual Satisfaction". *International Journal of Information and Management Sciences*, Vol. 22, No. 1, 87-103.

Tusa' Diah, Halimah, (2018). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Employee Engagement dengan Etika Kerja Islam sebagai variabel modersasi.

Noviatin, Syarifah Fira , (2018). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Employee Engagement dengan Modal Sosial sebagai Variabel Moderasi.

Gujarati, Damodar. 2009. *Ekonometrics*. Jakarta: Erlangga.

Handoko, T.H., 2008. *Manajemen*,. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.

Irawan, Luthfi. 2015. Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung). *Skripsi*. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.

Kadaruddin, Abd., Rahman Kadir, Ria Mardiana Y., 2007. Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kepuasan Pegawai Pajak di Kota Makassar. *Publikasi Penelitian*. Manajemen dan Keuangan, Fakultas Ekonomi, Universitas Hasanuddin.

Kinicki, A. & Fulgate, M. 2013. *Organizational Behavior*. 5th Edition. New York: McGraw Hill Education.

Lewis. R. Philipus. 2013. Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi dan Komitmen Karyawan. *JRMB*. Volume 8. No.1.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Ardi Ofsett.

- Lind, E.A. & Tyler, T.R. 1988. *The Social Psychology of Procedural Justice*. New York: Plenum.
- Mangkuprawira S., dan Vitalaya HA. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Margaretha, Meily dan T. Elisabeth C.S., 2012. Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif sebagai Prediktor *Employee Engagement*. *Jurnal Manajemen*. Vol.12, No.1.
- Masterson, S.S., Lewis, K., Goldman, B.M. and Taylor, M.S. 2000. Integrating Justice and Social Exchange: the Differing Effects of Fair Procedures and Treatment on Work Relationships. *Academy of Management Journal*, 43(4); 738-748.
- McFarlin, D.B. & Sweeney, P.D. 1992. Distributive and Procedural Justice as Predictors of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes. *Academy of Management Journal*. 35(3): 626-637.
- Murtaza, G., Shad, I., Shahzad, K., Shah, M. K., dan Khan, N. A. 2011. Impact of Distributive and Procedural Justice on Employees' Commitment: A Case of Public Sector Organization of Pakistan. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*. 29: 73-80
- Muchlas, Makmuri. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE.
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Ruslan, Rosady. 2004. *Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rahayu, Sri. 2005. *SPSS Versi 12.00. Dalam Riset Pemasaran*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Robbins, P. Stephen, & Coulter. 2008. *Perilaku Organisasi Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan; Editor: Agus Widyantoro). Jakarta: Prenhallindo.

Santoso, Singgih. 2009. *Menguasai Statistik di Era Informasi*. Jakarta: PT. Elek Media Komputindo.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Tiga. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sutrisna, I.W.W., dan Agoes, G.R., 2015. Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Paramedis di Rumah Sakit TK II Udayana Denpasar. *Publikasi Penelitian*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) Bali.

Tjahjono, H.K., 2005. Praktik-praktik Manajemen SDM Strategik; Pengujian Universalistik dan Kontijensi dalam Menjelaskan Kinerja Organisasional. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Kinerja*. 9(2):123-134.

Tjahjono, H.K., 2008. Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis. *Jurnal Psikologi*. Volume 35(1). 21-40, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

Tjahjono, H.K., 2014. The Fairness Of Organization's Performance Appraisal, Social Capital and the Impact Toward Affective Commitment. *International Journal of Administrative Science & Organization*. 21(3): 173-179.

Tyler, T.R. & Blader, S.L. 2003. The Group Engagement model: Procedural Justice, Social Identity, and Cooperative Behavior. *Personality and Social Psychology Review*. 7(4):349-361.

Yohanes, B. dan Wardani, R.P.,. 2015. Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*. Vol. 3 No. 2.

Colquitt, J.A. (2012). *Organizational Justice*. Minnesota ; Oxford Handbooks
Online.

Colquitt, J.A. (2001). "On the dimensionality of organizational justice: a construct validation of a measure". *Journal of Applied Psychology*, Vol. 86 No. 3, pp. 386-400.

Cooper, D.R.& Schindler, P.S. (2006). *Bussines Research Methods*, 9th edition.
McGraw-Hill International Edition.

Desyani, I. D., & Nurtjahjanti, H. (2015). Hubungan Antara Keadilan Distributif Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT. Telkom, TBK Divisi Regional IV Semarang". *Empati*, 1-8.

Ghosh, P, Rai, A dan Sinha, A. (2014). "Organizational justice and Employee Engagement : Exploring the linkage in public sector banks in India". *Personnel Review* Vol. 43 No. 4, 2014 pp. 628-652

Andrew, O. C., & Sofian, S. (2012). "Individual factors and work outcomes of Employee Engagement". *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 40, 498-508.

