

USULAN PENELITIAN
PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN
KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP *EMPLOYEE*
***ENGAGEMENT* PADA KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada PT. Ameya Livingstyle Indonesia,Bantul, Yogyakarta)

Diajukan Oleh :

AGINZA DIO RAMA PANDITA

201204100027

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Prof.Dr.H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M

Tanggal, 24 Maret 2018

NIK:143070./0527097101

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Aginza Dio Rama Pandita

Nomor Mahasiswa : 20120410027

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI DAN KEADILAN PROSEDURAL KOMPENSASI PADA *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Maret 2018

Aginza Dio Rama Pandita

Motto

“Bukan kecerdasan anda, melainkan sikap andalah yang akan mengangkat anda dalam kehidupan.”

(Nabi Muhammad SAW)

“Kepuasan terletak pada usaha, bukan pada hasil. Berusaha dengan keras adalah kemenangan yang hakiki”

(Mahatma Ghandi – politikus)

**“Selesaikan apa yang sudah kamu mulai !”
(Teman – teman Indorunners Ponorogo)**

“ Start Dreaming, Lest’s Doing “

“ OJO DUMEH “

(Orang Tua)

“ Tanamlah kebaikan dan tidak membeda bedakan – bedakan Orang itu bermanfaat untuk kamu dikemudian hari “

(Orang Tua)

Persembahan

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kelancaran, kesehatan, dan rahmat-Nya, sehingga penulisan skripsi ini cepat terselesaikan. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari doa, bimbingan dan dukungan berbagai pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak. Oleh karena itu dari lubuk hati yang paling dalam, saya selaku penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Skripsi ini kupersembahkan untuk...

1. Ayah dan Ibu (Drs. Supandi dan Sri Wahyu Andayani) yang PALING SAYA SAYANGI dan senantiasa selalu memberikan nasehat, mendidik, mensupport dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang dan cinta, selalu mendukung langkah-ku dan TIADA HENTI MENDOAKANKU. Semua kasih sayang dan kerja kerasmu tidak akan mungkin bisa terbalaskan. Terima kasih ayah dan ibu.
2. Untuk kakak-ku Rentika Devintan Puspitalia yang selalu mendoakan, mendukung dan memberi semangat kepada-ku.
3. Untuk sahabat - sahabat-ku Kontrakan Pendopo Sukijo, yaitu Bintang, Anindra, Bima, Chris, Chendy, dan Tatang terima kasih atas segala bantuan dan dukungan yang selalu diberikan selama ini. BIG THANKS
4. Untuk Dicha Ventiana Willsan yang tak lelah memdorong untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai, dengan segala cerewetnya saya ucapkan TERIMA KASIH karena semangat dari kamulah sehingga saya mau gerak hingga selesai dan akhirnya saya di wisuda. Thanks

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan kemudahan, kelancaran, kesehatan dan rahmat-Nya dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan” dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini di susun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan serta sebagai masukan bagi penelitian selanjutnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ak, CA. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA.,M.Si.,Ph.D. Selaku ketua prodi Manajemen yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

3. Bapak Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE.,MM. Selaku dosen pembimbing, terima kasih atas segala waktu, pengertian dan kesabaran yang telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Pak Djojo Pratama selaku perwakilan dari tempat penelitian saya, Pabrik Garment PT. Ameya Livingstyle Indonesia. Yang memberikan waktu dan arahnya untuk saya mengerjakan skripsi saya.
5. Para Dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi saya.
6. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan jauh dari sempurna, tetapi penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi yang membutuhkan. Amin..

Yogyakarta, 29 Maret 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Keadilan Distributif Kompensasi.....	14
3. Keadilan Prosedural Kompensasi.....	21
4. Employee Engagement.....	30
B. Penelitian Terdahulu.....	36
C. Kerangka Pemikiran dan Hubungan Variabel.....	40
D. Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45

A. Jenis Penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel.....	45
C. Teknik Pengambilan Sampel	46
D. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
F. Instrumen Penelitian.....	48
G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas.....	49
H. Metode Analisis Data	50
1. Analisis Frekuensi Karakteristik Responden.....	50
2. Analisis Deskripsi Variabel.....	50
3. Analisis Kuantitatif (Uji Hipotesis).....	50
4. Analisis Regresi Linier Model SEM.....	50
I. Uji Asumsi SEM.....	51
1. Uji Kualitas Data.....	51
2. Uji Structural Model.....	52
3. Uji Signifikan T (Uji T).....	54
4. Uji Signifikan F (Uji F).....	55
5. Koefisien Determinasi (R^2).....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Hasil Uji Kualitas dan Relibilitas Instrumen.....	58
1. Hasil Uji Validitas.....	58
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	61
B. Analistik Deskriptif.....	61
1. Karateristik Responden.....	61
C. Analisis Deskriptif Variabel Instrumen	65
1. Variabel Keadilan Distributif Kompensasi	66
2. Variabel Keadilan Prosedural Kompensasi	67
3. Variabel Employee Engagement.....	69
4. Variabel Kinerja Karyawan.....	70
D. Analisis Kuantitatif	72
1. Menilai Goodness of Fit.....	72

E. Analisis Regresi Linier Model Jalur 1	73
1. Hasil Analisis Regresi Linier Model Jalur 1..... ..	73
2. Persamaan Regresi Linier	74
3. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	75
F. Analisis Regresi Linier Model Jalur 2.....	76
1. Hasil Analisis Regresi Linier Model Jalur 2.....	76
2. Persamaan Regresi Linier.....	77
3. Pengujian Hipotesis (Uji t)..... ..	78
C. Pembahasan	80
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

