

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Dokumentasi cabang Sidomulyo





Dokumentasi cabang Kalianda



Dokumentasi BMT UMY



Dokumentasi BMT Pusat Candipuro



Dokumentasi cabang Way Panji











Daftar Quesioner penelitian
Mekanisme Kontrol Pemimpin Dalam Menciptakan
Human Capital (Modal Insani)

(Studi Kasus Baitul Maal Waat Tamwil Dana Mulya Syariah
Lampung Selatan)

Identitas Responden Sebagai Berikut :

NAMA : Rido Nur Amin
JABATAN : Supervisor
ALAMAT : Cabang Kalianda

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Wajib apabila kinerja karyawan mencapai target, hadiah berupa bonus atau uang tunai
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Wajib bersikap ramah agar anggotanya nyaman dengan pemimpinnya
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya apabila anggota berkeinginan mereka harus bekerja sesuai keinginan perusahaan juga
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Wajib, di BMT DMS ada sistem kekeluargaan
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Wajib, tumbuh besarnya perusahaan itu dari pemimpin dan anggotanya, ketika pemimpin selalu memberikan informasi maka akan berpengaruh positif kepada anggotanya
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Wajib, pemimpin harus tau latar belakang karyawan sehingga ketika ada problem dengan rekan kerjanya pemimpi bisa ikut andil dalam masalah tersebut
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Wajib, pemimpin juga harus bisa menyesuaikan dengan anggotanya agar anggotanya nyaman dan bisa maksiamal dalam bekerja
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Wajib masukan dari anggota akan di terima guna menyempurnakan kinerja kedepannya
9	Pemimpin memberi perhatian	Wajib dan dibimbing serta dibantu

	kepada anggota baru	untuk penyesuaian bahkan di bantu dalam mencapai target
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Bersedia dengan SOP yang sudah ditetapkan oleh perusahaan
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Harus namun dengan adanya pertukaran pendapat sampai menuju titik yang di inginkan guna kemajuan perusahaan
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Boleh hanya saja tidak keluar dari SOP perusahaan
13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Wajib, harus ada sistem kekeluargaan agar anggota tidak sungkan untuk berbicara kepada pemimpinnya
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Wajib, pemimpin harus bisa membuat anggotanya nyaman dan terbuka kepada pemimpinnya
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Tentu saja contohnya berupa penghargaan ketika suatu cabang atau karyawan itu sendiri mencapai target pemimpin akan melakukan hal-hal yang membuat anggotanya senang
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Ada pelatihan yang dilaksanakan setiap 3 bulan atau 3 bulan kecuali untuk anggota baru dilaksanakan 1 bulan sekali

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Harus mempunya strategi guna pencapaian perusahaan kedepannya
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Harus, karyawan untuk mengikuti acuan atau judul kerja yang ditetapkan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Wajib dikarenakan agar karyawan tidak keluar dari tujuan dan tugasnya masing-masing
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya karena sudah ditentukan dari perusahaan pusat contohnya target perbulan
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Wajib, agar karyawan bisa meningkatkan kinerjanya
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Wajib ketika menghasilkan pekerjaan yang bermutu akan berpengaruh dengan target perusahaan
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Boleh, hanya saja tidak boleh keluar dari SOP
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Wajib maksimal agar sesuai dengan harapan perusahaan
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Ada strategi kantor masing-masing guna memajukan kantor cabang
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Harus tau keinginan pemimpin yaitu anggotanya bekerja secara maksimal
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Harus, tidak boleh keluar dari SOP perusahaan agar tidak menimbulkan penurunan target dan kinerja
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Wajib agar anggota maksimal dalam bekerja atau mencapai target
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya hanya saja tergantung dari tingkatan kekuatan karyawannya masing-masing
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Ada ketika ada masalah yang berlebihan
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Wajib harus mengikuti SOP

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Wajib jika kita tidak memiliki rasa kepemilikan bagaimana perusahaan akan maju
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Wajib tapi jangan terlalu loyal juga
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Merasa sedikit pilihan karna tidak mudah menemukan pekerjaan yang nyaman dan mempunyai rasa kekeluargaan yang tinggi
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Sangat bangga perusahaan ini sudah seperti keluarga
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Tentu jika kita tidak terkait gret kita atau anggota akan menurun
6	Perusahaan memiliki arti dalam kehidupan saya	Sangat berpengaruh pada perekonomian
7	Saya percaya pada nilai perusahaan	Percaya bisa menunjang perekonomian

NAMA : Emilia Elisa
JABATAN : Marketing
ALAMAT : Cabang Kalianda

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya, apabila anggota bekerja secara maksimal atau mencapai target perusahaan
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya, sangat ramah agar anggotanya terbuka dalam segi bekerja
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya, benar pemimpin berusaha menemukan keinginan anggotanya dengan cara menanyakan pada anggotanya
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Tentu saja dengan adanya hubungan yang baik, maka akan menimbulkan pekerjaan yang maksimal
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Tentu saja pemimpin harus memberikan informasi mengenai perusahaan, agar kinerja anggota maksimal
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Tentu saja pemimpin selalu membantu anggotanya dalam menyelesaikan masalah dalam bekerja
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Tentu saja dengan adanya kekeluargaan tentu menimbulkan rasa tenang atas kehadiran pemimpin
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya, pemimpin selalu menanyakan pendapat dan menemukan solusinya
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Tentu saja pemimpin membantu dan membimbing anggota baru agar mencapai hasil yang maksimal
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Benar pemimpin selalu mencoba melakukan perubahan, namun tidak keluar dari SOP
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Tentu saja pemimpin menjelaskan atas keputusannya guna menemukan solusinya
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya	Tentu saja mengizinkan namun tidak boleh keluar dari SOP

	masing-masing	
13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Tentu saja ketika ada sesi kumpul pemimpin menanyakan kesulitan dan berusaha memberi solusi agar masalah terselesaikan
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Tentu saja pemimpin selalu membuat anggotanya senang dalam berbicara guna menciptakan keterbukaan dalam bekerja
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Tentu saja pemimpin selalu memberi apresiasi kepada anggotanya yang bekerja maksimal dengan adanya apresiasi anggota akan merasa senang
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Upaya yang dilakukan yaitu adanya pelatihan rutin 6 bulan sekali atau 3 bulan

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah-langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya ada langkah-langkah guna menyelesaikan masalah dalam suatu perusahaan guna memaksimalkan kerja anggotanya
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Sebenarnya harus namun tidak semua di tuntut harus tergantung pada pencapaian
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Tentu saja pemimpin selalu menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja agar anggota bekerja sesuai aturan
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Tentu saja, contohnya pencapaian target perbulan
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Tentu saja setiap ada rapat akan diberitahu cara atau strategi dalam meningkatkan hasil kerja
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Tentu pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu agar menjadi anggota yang berkualitas
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Tentu saja hanya tidak keluar dari SOP
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Tentu saja harus agar sesuai dengan target perusahaan
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya pemimpin selalu mencari cara agar perusahaan lebih baik kedepannya
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Tentu saja selalu mencari keinginan pemimpin agar bisa menyesuaikan ketika bekerja dan bisa mencapai tujuan pemimpin dan anggotanya
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Tentu saja sangat mengharuskan bekerja sesuai SOP
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Tentunya selagi perintah itu masi dalam lingkup pekerjaan
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Tentu saja selalu membatasi agar pekerjaan bisa terselesaikan sesuai target perusahaan
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Tentu saja pemimpin biasanya menunjuk satu orang penting untuk menjalankan tugas, contohnya penarikan kepada nasabah yang tidak bisa membayar sesuai tanggal yang ditentukan
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus ketika anggota tidak mengikuti SOP akan menyebabkan pekerjaan yang kurang baik

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Harus ketika anggota tidak memiliki rasa kepemilikan tidak akan bekerja secara maksimal
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Harus karena dengan adanya pemimpin yang loyal akan menimbulkan anggotanya bekerja secara maksimal
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Jika ingin meninggalkan pekerjaan saya akan merasa terbebani karna lepas dari tanggung jawab
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Iya tentu saja karna sudah merasa seperti keluarga baru
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Tentu saja sangat terkait secara emosional
6	Perusahaan memiliki arti dalam kehidupan saya	Tentu saja sangat membantu perekonomian keluarga
7	Saya percaya pada nilai perusahaan	Tentu saja percaya dengan nilai yang dimiliki perusahaan

NAMA : Muslim
JABATAN : Pembiayaan
ALAMAT : Cabang Kalianda

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya pemimpin akan memberikan hadiah ketika anggotanya bekerja maksimal atau mencapai target, hadiahnya berupa uang tunai
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Tentu saja harus bersikap baik guna menciptakan kemistri dalam perusahaan
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Tentu saja pemimpin berusaha menemukan keinginan anggotanya agar bekerja maksimal
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Tentu saja pemimpin menciptakan hubungan baik agar anggotanya nyaman dan bekerja secara maksimal
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Tentu saja wajib pemimpin menyampaikan informasi mengenai organisasi agar bisa memaksimalkan target perusahaan
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Tentu saja pemimpin membantu menyelesaikan masalah agar selalu menjaga keharmonisan antar anggota
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Tentu saja agar anggotanya merasa betah dan nyaman untuk bekerja diperusahaan
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Tentu saja menanyakan pendapat semua anggota dan kemudia di ambil yang terbaik guna memajukan perusahaan
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Harus dan dibimbing agar anggota bisa mancapai target yang diinginkan perusahaan
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Harus jika di perlukan oleh perusahaan
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Tentu saja agar keputusan tersebut dapat menyelesaikan masalah yang ada di perusahaan
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Tentu saja selagi tidak keluar dari SOP
13	Pemimpin meyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Tentu saja ada sesi rapat terbuka untuk menyampaikan kesulitan kesulitan dalam bekerja dan nantiny akan di sampaikan pemimpin bagaimana cara menyelesaikan
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Tentu saja agar karyawan merasa nyaman dan bekerja secara profesional
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya tentu saja pemimpin selalu melakukan hal-hal yang membuat anggotanya senang

16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Upaya yang dilakukan berupa pelatihan dan juga melatih terutama dalam hal berbicara dan sebagainya, pelatihan ini dilakukan 6 bulan sekali
-----------	---	--

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah-langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Tentu saja guna menemukan solusi agar menyelesaikan masalah
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Tentu saja pemimpin mengharuskan, agar anggotanya bisa mencapai target perusahaan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Tentu saja menyampaikan tujuan tugas kerja agar anggotanya bisa maksimal dalam bekerja
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Tentu karena sudah ditentukan dari perusahaan pusat
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Tentu saja ketika dalam rapat terbuka pemimpin memberi arahan guna meningkatkan kinerja anggotanya
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Tentu saja agar perusahaan selalu meningkat
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Tentu saja pemimpin meemberikan wewenang jika diperlukan selagi tidak keluar dari SOP
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Tentu saja ketika anggotanya bekerja secara maksimal pemimpin akan memberi apresiasi baik pujian atau lainnya
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Tentu saja ketika dalam rapat pemimpin selalu menanyakan kesulitan satu permasalahan dan menyelesaikan permasalahan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Tentu saja harus saling mengetahui agar tercapailah suatu tujuan perusahaan
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Tentu saja harus perusahaan memiliki SOP
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya harus kamipun harus mengikuti agar bisa bekerja secara maksimal
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Tentu saja agar bisa memaksimalkan target perusahaan
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Tentu saja pemimpin memerintahkan anggota khusus untuk menyelesaikan permasalahan penting yang ada dalam perusahaan
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Tentu saja harus sesuai SOP

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Tentu saja ketika saya memiliki rasa maksimal maka saya akan bekerja secara maksimal
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Harus pemimpin harus loyal agar anggotanya bisa maksimal
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya benar karena perusahaan sudah menjadi sumber pendapatan keluarga dan juga sebagai keluarga baru buat saya
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Tentu saja bangga karena ini sudah menjadi keluarga baru sehingga menimbulkan rasa tanggung jawab yang kuat
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Tentu saja merasa terkait secara emosional
6	Perusahaan memiliki arti dalam kehidupan saya	Tentu saja memiliki arti karna sudah bagian dari perekonomian keluarga
7	Saya percaya pada nilai perusahaan	Tentu saja percaya pada nilai perusahaan karna itu saya nyaman dengan kondisi perusahaan

NAMA : Aprilia Fitriani

JABATAN : Teller

ALAMAT : Cabang Way Panji

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya biasanya berupa bonus uang tunai setiap perbulan atau ketika mendapatkan langsung diberikan
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya ramah agar menciptakan kemistri dalam berkomunikasi
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya biasanya berbicara terlebih dahulu karena anggota dia kan banyak
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya agar menciptakan kemistri dalam lingkungan perusahaan
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya selalu informasi berupa perkembangan naik turunnya pendapatan atau kinerja anggotanya
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Tentu tetapi jika bisa di selesaikan tanpa melibatkan pemimpin kenapa tidak, jika masalah sudah di luar batas kemampuan baru pemimpin ikut mencari solusi terbaik
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya harus agar menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan berpengaruh dalam maksimalnya kinerja
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya pernah, semua anggota dipersilahkan baru nantinya di ambil keputusan bersama
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Diberi pengarahan atau ditunjukkan contohnya dalam closing
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Iya selalu bersedia selagi melakukan perubahan ke arah yang baik
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Selalu dan menjelaskan pendapatnya
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Boleh hanya tidak boleh keluar dari SOP
13	Pemimpin meyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Iya biasanya dalam forum atau perkumpulan disitu akan disampaikan
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Harus agar anggota bekerja juga merasa senang dan bisa bekerja maksimal
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya agar anggotanya terbuka sehingga ketika ada masalah dia segera sampaikan kepada

		pemimpinnya
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Adanya pelatihan mulai dari anggota baru 1 bulan sekali dan juga per 6 bulan sekali dilakukan untuk karyawan lainnya

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah-langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Selalu menyusun langkah-langkah biasanya dalam perkumpulan dibahas
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya mengharuskan agar bisa kerja maksimal dan sesuai aturan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Selalu menyampaikan biasanya dalam sesi rapat atau kumpul
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya biasanya ada target harian, mingguan dan bulanan agar memotivasi anggotanya
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya memberitahu agar anggotanya tidak keluar dari SOP perusahaan
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya harus agar bisa bekerja sesuai target dan juga sebagai tanggung jawab kita masing-masing
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberikan wewenang hanya saja tidak semaunya yaitu harus sesuai dengan aturan perusahaan
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya mengharuskan agar apa keinginan perusahaan bisa tercapai
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya pemimpin selalu mencari cara yang lebih baik atau solusi guna menyelesaikan suatu pekerjaan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya berusaha mengetahui agar pemimpin bersikap ramah kepada anggotanya
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya selalu sesuai dengan SOP
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya selagi sesuai dengan aturan atau tidak semaunya
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Biasanya harian, mingguan dan bulanan
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya ketika ada penarikan atau sosialisasi ditunjuk satu orang penting
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya tentunya agar bisa memaksimalkan standar kerja dan SOP

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya mempunyai sudah seperti keluarga sendiri jadi merasa ini tanggung jawab
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Percaya agar anggotanya bisa bekerja maksimal
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya namun selesaikan dulu tanggung jawab yang ada
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karena sudah menjadi sumber ekonomi keluarga
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya sangat terikat karena sudah memiliki rasa peduli terhadap perusahaan sudah menjadi tanggung jawab
6	Perusahaan memiliki arti dalam kehidupan saya	Sangat mempunyai arti guna membantu ekonomi
7	Saya percaya pada nilai perusahaan	Percaya karena inilah yang membantu perekonomian

NAMA : Norma Novita Sari

JABATAN : Marketing

ALAMAT : Cabang Way Panji

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya memberi hadiah berupa uang tunai biasanya perbulan namun ketika pembiayaan barang biasanya langsung diberikan
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya selalu karena kunci perusahaan ada di pemimpin ketika pemimpin ramah anggota akan nyaman dalam bekerja dan bisa maksimal
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Biasanya pemimpin selalu memberika motivasi
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Tentunya baik guna memaksimalkan komunikasi antar anggotanya
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Diberitahu biasanya dalam perkumpulan baik tentang target atau keadaan perusahaan
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Ketika masi bisa diselesaikan sendiri tidak melibatkan pemimpin namun ketika masalah berlarut kita wajib meminta bantuan kepada pemimpin
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya selalu agar anggotanya bisa maksimal dalam komunikasi jika ingin ada yang ditanyakan
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Selalu menanyakannya contohnya mungkin ada usulan mengenai program baru
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Memberi contohnya motivasi semangat dan memberi arahan
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Tentunya sejauh ini pemimpin selalu melakukan kemajuan dan selalu ingin meningkatkan kinerja karyawannya
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Selalu menjelaskan dan dimusyawawahkan kepada anggotanya
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Malah dianjurkan bagaimana tehniknya agar bisa maksimal dalam target atau lain lain selagi tehnik itu tidak keluar dari SOP
13	Pemimpin meyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan	Iya biasanya ada sesi dimana anggota di persilahkan menyampaikan keluh kesah

	anggota	kesulitan ataupun saran
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya harus agar maksimal dalam berkomunikasi
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Selalu agar anggotanya bekerja semangat dan maksimal
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Upaya yang dilakukan seperti pelatihan baik dalam berbicara dan lain lain dilakukan 6 bulan sekali

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah-langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya selalu menyusun agar keputusan yang di ambil selalu bisa berpengaruh positif
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya harus agar jelas tujuan dan maksud perusahaan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Iya menyampaikan agar anggotanya tau tujuan kerja anggotanya
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Biasanya target harian contoh penarikan mingguan contohnya deposit dan bulanan keseluruhan
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Diberitahu hanya saja kita harus mempunyai inisiatif guna memaksimalkan kerja kita
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Harus karna menentukan maksimalnya kerja kita
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberikan wewenang dan solusi untuk menyelesaikan tugas itu sendiri
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya harus agar bisa mencapai target
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya ketika anggotanya mempunyai masalah pemimpin selalu menjadi pelurus agar anggotanya tidak down
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya harus tau agar pemimpin mau membimbing anggotanya dan bisa terbuka dalam hal pekerjaan
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Mengharuskan harus sesuai agar maksimal dalam bekerja
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya selagi perintah sesuai aturan anggota harus patuh dan melaksanakan
13	Pemimpin membuat batas waktu	Iya biasanya target bulanan dan juga mingguan

	dalam menyelesaikan tugas	bahkan ada transaksi harian
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Biasanya ada seperti koleksen
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus karena sudah bagian dari standar kerja perusahaan

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya ketika mempunyai masalahpun merasa terkait dengan masalah yang ada diperusahaan
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Percaya pemimpin dan anggotanya sudah dekat tidak merasa dibatasi baik dalam hal komunikasi dan lainnya
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya ketika harus pergi dan belum menyelesaikan tanggung jawab akan terasa berat jika ingin meninggalkan perusahaan
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karena perusahaan membantu perekonomian dan juga meningkatkan cara bekerja yang baik
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya sangat terkait karena sudah merasakan rasa memiliki yang kuat dalam perusahaan
6	Perusahaan memiliki arti dalam kehidupan saya	Faktor pendukung dalam ekonomi keluarga
7	Saya percaya pada nilai perusahaan	Percaya sampai saat ini karena dengan perkembangan dan kemajuan perusahaan sampai saat ini sangat pesat

NAMA : Anita Apriyani S.E

JABATAN : Supervisor

ALAMAT : Cabang Sidomulyo

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya akan diberikan, misal mencapai target perbulan serta prestasi lainnya
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Harus ramah agar anggotanya nyaman
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya harus agar pemimpin tau masalah yang ada
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Alhamdulillah selalu jika ada masalah segera diselesaikan
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Memberitahu baik terkait SOP ataupun perkembangan perusahaan dan kinerja mereka sendiri
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Selalu menjadi penengah atau ikut ambil alih agar masalah terselesaikan
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Harus agar anggotanya nyaman dan maksimal dalam bekerja
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Ketika kumpul akan selalu diberitahu dan diberi kesempatan bertanya atau sharing
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Memberi motivasi dan arahan agar bisa menyesuaikan
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Harus dimanapun tempat bekerja kita kita harus siap melakukan perubahan
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Menjelaskan kembali hal apapun baik keputusan atau apapun terkait perusahaan
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Tidak masalah asalkan tidak keluar dari peraturan perusahaan
13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Pasti ketika kumpul akan di tanyakan masalah mereka apa keluhan dan lain-lain
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Pasti agar anggotanya tidak canggung dalam bertanya sesuatu
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya membuat agar anggotanya bekerja senang
16	Upaya apakah yang dilakukan	Dilakukannya pelatihan yaitu 6 bulan sekali

	pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	dan per satu bulan untuk anggota baru
--	---	---------------------------------------

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah-langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya menyusun agar nantinya bisa maksimal
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya harus agar hasil maksimal dan juga sesuai dengan yang di tentukan perusahaan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Harus menyampaikan agar mereka paham dan efeknya mereka maksimal dalam bekerja
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya contohnya target sudah ditentukan perbulan
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya selalu diberitahukan hal-hal yang berkaitan dengan perusahaan
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya harus caranya dengan memberi hadiah agar mereka kerja semangat
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberi wewenang dan hak selagi sesuai dengan peraturan perusahaan
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Harus maksimal agar kinerja maksimal
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Pasti jika itu diperlukan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya terkadang mereka tahu keinginan pemimpinnya dan begitupun pemimpin harus tau agar saling mendukung
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus agar kinerja bagus dan tidak menurun
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya selagi sesuai dengan pekerjaan atau profesi dia
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya biasanya target bulanan
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya terkadang misal dalam penarikan
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus ketika sudah mengikuti kita akan bekerja maksimal

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya sudah merasa memiliki yang kuat
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya percaya agar bisa maksimal dalam bekerja
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya memiliki sedikit pilihan baik dalam segi tanggung jawab dan lain-lain.
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga sudah seperti keluarga
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya sangat terkait karena sudah menjadi tanggungan jika bekerja tidak maksimal dengan rasa emosional yang tinggi akan meningkatkan kinerja

NAMA : Windi Indah Lestari

JABATAN : Marketing

ALAMAT : Cabang Way Panji

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Memberikan berupa uang tunai biasanya setiap mendapatkan pembiayaan atau yang berhubungan dengan target
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Selalu ramah agar menciptakan kemistri
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya jika anggota bekerja tidak maksimal pemimpin akan menanyakan dan membimbing anggotanya
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Selalu agar lebih dekat dengan anggotanya
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Memberi anggotanya informasi terkait perusahaan dan bagaimana kinerja anggotanya
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya membantu namun selagi bisa diselesaikan sendiri kami sebagai anggotanya berusaha tidak melibatkan pemimpin
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya harus agar anggota nyaman
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Sering menanyakan namun di tanyakan kembali kepada anggotanya agar menemukan solusinya
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya memberikan agar mereka bisa mengikuti kinerja anggota yang lainnya
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Iya harus agar perusahaan selalu meningkat
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya setiap dia mengambil keputusan selalu menjelaskan tujuan tersebut
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Mengizinkan selagi tidak keluar dari SOP
13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Pasti ketika sedang ada perkumpulan disitu ada sesi sharing

14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya terkadang jika terlalu serius akan membuat anggotanya terbatas
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya agar anggotanya nyaman ketika berhubungan dalam berbicara
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Dilakukannya pelatihan 6 bulan sekali dan 1 bulan sekali untuk anggota baru guna meningkatkan kinerja

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya selalu dan menjelaskan langkah tersebut kepada anggotanya
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya harus agar maksimal dalam bekerja
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Iya menyampaikan agar jelas dan mereka paham dalam pekerjaan mereka
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Biasanya perhari perminggu dan perbulan
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Memberitahu agar kita dilapangan tidak canggung
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Pasti gar tridak dipandang negatif oleh masyarakat
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Diberikan hanya tidak boleh keluar dari SOP
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Harus agar mencapai target
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya selalu agar bisa memaksimalkan kinerja perusahaan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya tentunya yaitu anggota harus bekerja maksimal dan mencapai target
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya mengharuskan karena sudah menjadi dasar didalam pekerjaan
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya selagi perintah tidak keluar dari profesinya
13	Pemimpin membuat batas waktu	Biasanya perhari, perminggu dan

	dalam menyelesaikan tugas	perbulan
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Biasanya ada orang tertentu menyelesaikan tugas itu contoh penagihan dll
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Harus agar tidak semaunya dan bisa maksimal ketika dalam bekerja

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Selalu untuk berbuat yang tidak baikpun selalu merasa tidak enak
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Percaya agar bisa meningkatkan perusahaan
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya memiliki sedikit pilihan apalagi pekerjaan kita belum maksimal
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karna sudah bagian dari keluarga saya
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya terkait karena dengan adanya rasa memiliki kerja akan maksimal

Identitas Responden Sebagai Berikut :

NAMA : Intan Ayu Vivi Pratiwi

JABATAN : Teller

ALAMAT : Cabang Sidomulyo

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Pasti itu ketika pencapaian target bisa berupa uang tunai
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Harus agar anggota nyaman dan bekerja maksimal
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya pemimpin memberi bonus jika bekerja sesuai target dan juga menanyakan ketika anggota bekerja kurang maksimal
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya harus agar anggotanya bekerja maksimal
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya pasti baik lisan atau tulisan di grub pasti di updet terkait kinerja dan lain-lain
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya ikut ambil alih dalam menyelesaikan masalah apabila masalah tidak bisa diselesaikan dengan sesama anggota
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya pemimpin harus ramah dan memberi contoh yang baik agar anggotanya nyaman
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Pasti ditanyakan dan diberikan kesimpulan
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Diajarkan dan selalu dibimbing
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Harus selagi melakukan perubahan kearah yang baik
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Selalu menjelaskan apapun alasannya agar berpengaruh positif
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Iya mengizinkan agar bisa maksimal
13	Pemimpin meyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan	Iya biasanya ada sesi kumpul disitu kami memberikan keluhan dan

	keluhan anggota	menyelesaikan masalah
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya pasti agar nyaman dalam bekerja
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya melakukan seperti menyiapkan bonus jika anggota bekerja maksimal dan sesuai target
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Upaya yang dilakukan adalah melakukan upgret atau pelatihan guna ,eningkatkan kinerja, dilakukan 6 bulan sekali

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya pasti selalu menyusun dan memberi solusi
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya harus agar bekerja maksimal
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Iya menyampaikan dan memberi alasan
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Memberikan perbulan biasanya bagian marketing
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya memberitahu guna meningkatkan kinerja
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya harus agar perusahaan meningkat
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya selagi tidak keluar dari SOP
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya selalu agar mereka mimiliki rasa tanggung jawab
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya selalu memberi solusi guna menyelesaikan suatu pekerjaan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya harus agar pemimpin royal dan mau membimbing ketika anggota mendapatkan masalah
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus agar maksimal dalam bekerja
12	Pemimpin mengharuskan anggota	Iya mengharuskan selagi sesuai dengan

	untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	pekerjaan anggotanya
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Menyediakan yaitu target perbulan dan harian
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya menunjuk yaitu ketika penarikan atau menghadiri acara acara tertentu
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus agar kerjanya tidak terjadi hal hal yang merugikan perusahaan

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya mempunyai agar bekerja bisa maksimal
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya harus agar anggotanya bisa loyal juga
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	iya memiliki sedikit cemas jika meninggalkan tanggung jawab dan pekerjaan yang sudah membantu dalam perekonomian
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karna sudah membantu ekonomi keluarga
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya sudah merasakan kekeluargaan yang sangat dekat dan jika harus bekerja asal sulit karena sudah merasa seperti ada tanggung jawab

NAMA : Asep Suryadin

JABATAN : Marketing

ALAMAT : Cabang Sidomulyo

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya memberikan berupa uang tunai atau barang
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya bersikap ramah agar anggotanya nyaman dan bekerja maksimal
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya menanyakan dan memberi bonus jika anggota bekerja sesuai target
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya menciptakan agar selalu terjaga kekompakan dalam lingkungan perusahaan
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya memberikan agar anggotanya tidak bingung dalam melakukan kegiatan
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya biasanya ketika masalah sudah melebihi batas kemampuan kami, pemimpin akan ambil alih untuk menyelesaikannya
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya kami nyaman karena pemimpinnya selalu membuat susasa kantor menjadi nyaman
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya biasanya ketika ada perkumpulan kami akan ditanyakan dan diberi saran
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya biasanya dituntun dan dibimbing agar bisa menjalankan pekerjaannya secara maksimal
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Harus karena sudah menjadi tanggung jawab bersama dan kemajuan bersama
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya selalu menjelaskan agar anggotanya tau maksud keputusan pemimpin
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Iya mengizinkan selagi tidak keluar dari SOP
13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Iya biasanya ada sesi kumpul tiap pagi dan hari saptu
14	Pemimpin membuat anggota	Iya ada waktunya ketika bercanda dan

	merasa senang jika berbicara dengannya	serius
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya terkadang pemimpin memberikan hadiah yang tidak terduga misal hp agar anggotanya semangat dalam bekerja
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Melakukan pelatihan yang diadakan 6 bulan sekali atau 1 bulan untuk anggota baru

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya selalu agar target perusahaan bisa tercapai
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya mengharuskan agar bisa memaksimalkan target
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Iya selalu menyampaikan agar anggotanya tahu tugasnya masing-masing
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya memberi batas biasanya untuk marketing ada batas perbulan
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Memberitahu baik dalam perkumpulan atau ada juga pelatihan tersendiri
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya mengharuskan demi kebaikan perusahaan
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberikan asalkan tidak melanggar peraturan
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya harus agar mencapai target
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya pemimpin selalu berusaha menemukan solusi dalam tugas dan target perusahaan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus agar bisa maksimal dan sudah jadi kewajiban untuk semua yang bekerja dalam perusahaan
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya harus selagi tidak keluar dari profesi seseorang

13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya biasanya satu bulan sekali untuk marketing
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya biasanya ketika ada nasabah yang nungguak
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus agar tidak bekerja semaunya dan menimbulkan pekerjaan yang tidak maksimal

Daftar Questioner Komitmen

o	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya sudah merasa seperti keluarga baru dan manjadi tanggung jawab
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya harus agar memiliki rasa tanggung jawab seakan akan milik sendiri guna memaksimalkan pekerjaan
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya memiliki sedikit pilihan karena berat meninggalkan tanggung jawab
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karena perusahaan ini membantu ekonomi keluarga
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya merasa terkait karen sudah bagian dari tanggung jawab bersama dan jika perusahaan maju itu adalah nilai baik untuk pemimpin dan anggotanya

NAMA : Siti Masrifa

JABATAN : Pembiayaan

ALAMAT : Cabang Sidomulyo

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya biasanya ketika kami bekerja maksimal biasanya ada penghargaan
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya harus bersikap ramah agar anggota nyaman dan bisa bekerja maksimal
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya pemimpin menanyakan dan sudah menyediakan bonus ketika anggotanya berprestasi
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya selalu agar terjalin kekompakan sesama anggota dan pemimpin
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya selalu agar anggota tau perkembangan perusahaan dan pekerjaan anggota
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya membantu pati agar anggota selalu kompak dalam membangun kekeluargaan sehingga bekerja secara cerdas
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya harus agar anggotanya bisa mengikuti aturan pemimpin dan perintah pemimpin
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya menanyakan dan menyimpulkan secara bersama menjadi tujuan bersama
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya biasanya di bimbing diajarkan agar bisa maksimal
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Iya bersedia harus demi kemajuan bersama
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya memberikan tujuan keputusan agar anggotanya tau maksud dan tujuan pemimpin
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Mengizinkan hanya tidak boleh melanggar peraturan perusahaan
13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Iya menyediakan ketika ada rapat atau perkumpulan biasa disitu pemimpin menanyakan keluh kesah

		baik dalam pekerjaan dan lain-lain
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya harus agar anggotanya nyaman dalam bekerja dan tidak kaku jika berkomunikasi
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya biasanya ketika anggota bekerja baik akan diberikannya apresiasi dan bonus
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Diadakan nya pelatihan setiap 6 bulan sekali dan satu bulan sekali untuk anggota baru

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah-langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya menyusun agar selalu bisa memaksimalkan pekerjaan
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya mengharuskan agar sesuai dengan standar kerja guna mencapai tujuan perusahaan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Iya menyampaikan agar anggotanya paham dengan tugas mereka
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya biasanya sebulan sekali atau perhari
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya memberitahu agar anggotanya bisa maksimal
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya mengharuskan agar bisa meningkatkan target perusahaan
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberikan selagi tidak keluar dari SOP
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya mengharuskan agar meencapai target
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya pemimpin memberika solusi bila anggota nya bekerja tidak maksimal
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya mengetahui tentunya pemimpin menginginkan anggotanya bekerja maksimal dan sesuai dengan target
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya mengharuskan karena perusahaan sudah mempunyai peraturan
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-	Iya selagi memberikan perintah sesuai dengan pekerjaan

	perintahnya	
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya target perbulan, perhari
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya ketika penarikan ada satu atau dua orang ditunjuk
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya mengharuskan agar bisa bekerja maksimal

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya memiliki karen sudah menjadi bagian keluarga sehingga sudah menjadi tanggung jawab
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya harus agar anggotanya bisa loyal juga dan bekerja maksimal
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya karena berat meninggalkan tanggung jawab
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karena dengan adanya perusahaan bisa membantu perekonomian keluarga
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya sudah merasakan tanggung jawab yang kuat

NAMA : Eva Indriyani

JABATAN : Marketing

ALAMAT : Pusat Candipuro

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya biasanya ketika mencapai target akan diberikan hadiah
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya sebagai pemimpin haruslah ramah agar anggotanya nyaman dalam bekerja
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya berusaha ketika anggotanya berprestasi atau mempunyai masalah dalam bekerja pemimpin selalu menanyakan kepada anggotanya
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya harus agar anggota nyaman bekerja dan bekerja maksimal
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya memberikan biasanya dalam perkumpulan akan selalu diberikan informasi
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya dibantu hanya saja ketika masalah masih bisa ditangani sendiri tidak akan melibatkan pemimpin
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya selalu membuat tenang guna menciptakan hubungan yang baik terhadap anggotanya
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya biasanya di perkumpulan akan ada sesi sharing tukar pendapat
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya memberikan dan juga dituntun agar bisa memaksimalkan kerja anggota baru
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Iya harus demi kemajuan bersama
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya selalu menjelaskan agar anggotanya memahami maksud dan tujuan keputusannya
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Iya mengizinkanhanya saja tidak boleh keluar dari SOP
13	Pemimpin menyediakan waktu	Iya pemimpin sering menanyakan atau

	untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	ada sesi kumpul disitu semua terbuka
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya karena kami sistem kekeluargaan jadi sudah terbiasa
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya selalu baik berupa tingkah laku dan bonus ketika anggota mencapai target
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Dilakukan pelatihan 6 bulan sekali dan untuk anggota baru 1 bulan sekali

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya menyusun ketika di perkumpulan selalu dibahas terkait cara dan taktik
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya terutama target dan nilai syariah
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Menyampaikan ketika di rapat dan lain-lain
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya biasanya yang dibatasi marketing mengenai target bulanan harian
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya memberikan arahan dan lain-lain
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Tentunya karena menyangkutnnsib perusahaan
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Memberikan hak dan kewajiban guna menyelesaikan tugas
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya harus maksimal agar mendapatkan prestasi kerja
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya mencari dan mencari gua meningkatkan prestasi perusahaan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya harus mengetahui kemauan pemimpin yaitu anggotanya bekerja maksimal dan mencapai target
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus hanya saja ada kala kita menggunakan strategi individual
12	Pemimpin mengharuskan	Iya selagi sesuai dengan tugas tugasnya

	anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya biasanya perbulan ada target sendiri
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya biasanya dalam penarikan penagihan
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus kita bekerja ada peraturan agar bisa maksimal dalam bekerja

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya memiliki sudah seperti keluarga merasa sudah ada kaitan keluarga
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya harus agar anggotanya nyaman dan bisa menjunjung tinggi loyalitas juga
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya karena berat rasanya meninggalkan tanggung jawab
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga karena sudah menjadi sumber pencarian guna membantu perekonomian
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Sangat terkait sudah merasa memiliki tanggung jawab terhadap perusahaan

NAMA : Purwanto

JABATAN : Marketing

ALAMAT : Pusat Candipuro

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya memberikan biasanya ketika mencapai target akan diberikan bonus
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya harus agar anggotanya nyaman dan bekerja maksimal
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya pemimpin memberikan bonus ketika anggota mencapai target
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya harus karena perusahaan ini sudah seperti keluarga
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya selalu ketika rapat atau perkumpulan biasanya disampaikan informasi updet
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya biasanya ketika masalah tidak bisa kami selesaikan biasanya pemimpin ikut ambil alih dan mencari solusi terbaik
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya membuat tenang karena pemimpin selalu menanyakan ketika anggotanya bermasalah dan segera di selesaikan bersama
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya bisanya ada sesi rapat atau musyawarah dan disitu semua pendapat dan saran di tanyakan
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya memberikan biasanya diarahkan di bantu baik dalam target dan lain-lain
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Iya harus agar perusahaan selalu berkembang nantinya
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya ketika pemimpin mengambil keputusan pasti dijelaskan kembali kepada anggotanya
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Iya diperbolehkan hanya tidak boleh keluar dari SOP
13	Pemimpin meyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Iya di sesi kumpul kami ditanyakan terkait kesulitan dan lain-lain

14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya pemimpin menyediakan sesi kumpul sharing baik dalam hal pribadi atau pekerjaan
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya seperti memberika hadiah ketika anggotanya berprestasi
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Dilakukan pelatihan untuk aggotanya baik spv dan marketing, teller dan lainnya per 6 bulan

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya menyusun biasanya dijelaskan hal-hal yang belum kami pahami dan langkah langkahnya sampai kami paham
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya agar bisa maksimal dalam bekerja
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Iya menyampaikan tujuan dan arah yang akan dituju
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya biasanya kami ada target bulanan harian
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya memberitahu dalam perkumpulan selalu tak henti disampaikan
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya karena pekerjaan yang bermutu akan terlihat baik dimata masyarakat
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberikan selagi tidak melanggar peraturan
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya mengharuskan agar kami terbiasa bekerja maksimal
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya selalu mencari cara lebih baik agar anggotanya bisa selalu maksimal dalam berkerja
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya tentunya pemimpin menginginkan anggotanya bekerja maksimal dan maencapai target
11	Pimpinan mengharuskan agar peekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus semua yang bekerja d perusahaan diwajibkan bekerja mengikuti aturan
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya selagi tidak keluar dari pekerjaan seseorang

13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya menentukan baik perbulan perhari
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya biasanya jika mendesak akan ditunjuk orang tersebut
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya mengharuskan agar bisa maksimal dalam bekerja

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya sudah seperti keluarga jadi ketika ingin melakukan kesalahan selalu merasa salah
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya tentunya jika ingin anggotanya bekerja dengan baik
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya berat jika meninggalkan tanggung jawab apalagi tugas dan posisinya belum selesai
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Bangga dan semoga selalu merasa bangga agar bisa memotivasi diri bekerja maksimal
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya merasa terkait karena sudah menjadi tanggung jawab dan merasa sudah seperti milik bersama

NAMA : Iman Sonhaji

JABATAN : Supervisor

ALAMAT : Cabang Way Panji

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya memberikan apabila mereka berprestasi atau bekerja sesuai target perusahaan akan diberikan seperti uang tunai atau sertifikat
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya harus agar anggotanya juga bisa mengikuti keramahan pemimpinnya
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya ketika pemimpin tau keinginan anggotanya selagi berpengaruh kepada kinerja mereka pemimpin harus melakukan itu
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya harus guna menciptakan kenyamanan dengan anggotanya
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya harus memberitahu terkait taktik taktik dalam bekerja dan perkembangan perusahaan
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya membantu tapi ketika mereka bisa menyelesaikannya sendiri pemimpin hanya bisa saran dan ketika sudah berlarut baru pemimpin ikut serta menemukan solusinya
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya agar anggotanya nyaman dalam bekerja
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya biasanya ada sesi kumpul disitu semua anggota sharing bertukar pendapat
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya harus tidak hanya dari anggota baru namun ke anggota lama juga harus terus diperhatikan
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Iya selagi perubahan lebih yang baik kenapa tidak
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya menjelaskan dan menerapkannya kepada pemimpin dan anggotanya
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Iya mengizinkan namun tidak boleh keluar dari peraturan perusahaan

13	Pemimpin menyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Ada ketika sesi kumpul dan dalam kondisi santai biasanya ditanyakan
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya harus agar mereka tidak canggung berbicara dengan pemimpinnya
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya terkadang melakukan agar anggotanya semangat dalam bekerja
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Melakukan pelatihan untuk setiap posisi seperti teller dan sebagainya, dilakukan per 6 bulan dan per satu bula untuk anggota baru

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Iya selalu menyusun agar terstruktur dan efektif ketika di terapkan
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya mengharuskan demi kemajuan perusahaan kedepannya agar selalu berkembang
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Menyampaikan selalu menyampaikan tujuan perusahaan dan strategi- strategi perusahaan
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya baik target perbulan atau harian
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Iya memberitahu agar anggotanya bisa bekerja secara maksimal
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya ketika pekerjaan bermutu dan hasilnya pun akan maksimal
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya memberika wewenang hanya saja tetap dalam lingkup peraturan perusahaan
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya mengharuskan jika ingin mendapatkan bonus
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya selalu mencari agar karyawan dan pemimpin bisa bekerja maksimal
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya mengetahui baik dalam pekerjaan dan lainnya, disediakan sesi sharing agar keinginan anggota dan pemimpin saling tau satu sama lain

11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus perusahaan mempunyai standar dan target itu semua harus diikuti guna meningkatkan perusahaan itu sendiri
12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya selagi sesuai harus diikuti
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Iya ada batas marketing dalam penarikan atau yang lain lain biasanya perbulan atau harian
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Ada ketika dalam kondisi penarikan dan sebagainya ada orang yang ditunjuk oleh pemimpin
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya harus agar bisa maksimal dalam segi apapun

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya ini milik kita tempat rezeki kita jadi harus mempunyai rasa itu karena sudah bagian dari keluarga kita
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Iya harus guna menciptakan rasa memiliki itu sendiri
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Iya ketika harus meninggalkan tanggung jawab sedikit rasa pilihan untuk meninggalkan perusahaan
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Iya bangga karena ini sudah membantu ekonomi dan kemajuan
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya sudah seperti perusahaan bersama jadi harus merasa terkait agar bisa bekerja ikhlas dan maksimal

NAMA : Muhajir S.Pdi

JABATAN : Manager Hrd

ALAMAT : Pusat Candipuro

I Questioner Perilaku Kepemimpinan Consideration :

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin akan memberikan hadiah dan memuji anggota yang berprestasi baik	Iya akan memberika hadiah jika memang dia berprestasi akan diberikan agar mereka terpacu dalam bekerja
2	Pemimpin bersikap ramah kepada anggota	Iya harus agar anggota bisa nyaman dan bekerja maksimal
3	Pemimpin berusaha untuk menemukan keinginan anggota	Iya dari anggota bisa silaturahmi atau pemimpin sendiri yang mencaritahu
4	Pemimpin menciptakan hubungan yang baik dengan setiap anggota	Iya harus guna menciptakan kekeluargaan yang baik
5	Pemimpin berusaha memberi informasi mengenai organisasi perusahaan	Iya ada rapat tahunan dan bulanan agar selalu updet dalam berkerja dan tehnik tehnik dalam melakukan suatu pekerjaan dan lain lain
6	Pemimpin membantu anggota untuk menyelesaikan masalah masalah dengan teman kerja	Iya membantu dan melayani ketika ada pengaduan dan lain-lain
7	Pemimpin membuat merasa tenang dengan kehadirannya	Iya harus agar anggotanya nyaman dalam bekerja
8	Pemimpin menanyakan pendapat dan saran anggota dalam mengerjakan suatu tugas tertentu	Iya kita tidak tahu solusi itu datangnya dari mana apakah dari anggota atau dari saya sendiri
9	Pemimpin memberi perhatian kepada anggota baru	Iya akan diberikan perhatian guna meningkatkan kinerja anggota baru
10	Pemimpin bersedia melakukan perubahan	Jika kearah yang baik bersedia dan harus
11	Pemimpin menjelaskan alasan atas keputusan yang telah diambil	Iya memberikan penjelasan agar bisa dipahami dan dilaksanakan
12	Pemimpin mengizinkan anggota bekerja sesuai dengan caranya masing-masing	Iya mengizinkan asalkan tidak keluar dari SOP
13	Pemimpin meyediakan waktu untuk mendengar kesulitan dan keluhan anggota	Iya kami terbuka ketika ada masalah tidak hanya kumpul tapi bisa mengadap saya langsung
14	Pemimpin membuat anggota merasa senang jika berbicara dengannya	Iya ada sesi dimana semua boleh berpendapat disitu anggota dan pemimpin saling tukar pendapat dan

		menimbulkan kemistri tidak tegang dalam berbicara dengan pemimpinnya
15	Pemimpin melakukan hal-hal yang membuat senang anggota	Iya memberikan bonus dan apresiasi bagi anggotanya yang mencapai target
16	Upaya apakah yang dilakukan pemimpin guna meningkatkan kinerja anggotanya	Perusahaan melakukan pelatihan dan sebagainya guna menunjang skill anggotanya, pelatihan dilakukan 6 bulan sekali dan 1 bulan untuk anggota baru

Questioner Perilaku Kepemimpinan Initiating Structure

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Pemimpin selalu menyusun langkah- langkah tertentu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan	Selalu menyusun dan memikirkan matang matang agar keputusan yang diambil sesuai dengan kondisi perusahaan dan anggotanya
2	Pemimpin mengharuskan untuk mencapai judul kerja atau acuan yang telah ditetapkan	Iya mengharuskan karena diperlukan adanya judul kerja dan target agar menunjang kemajuan perusahaan
3	Pemimpin menyampaikan tujuan tugas-tugas kerja	Menyampaikan dalam sesi sharing dan rapat
4	Pemimpin menentukan batas waktu penyelesaian pekerjaan	Iya deadline ada perbulan dan harian
5	Pemimpin memberitahu cara-cara meningkatkan hasil kerja anggota	Memberikan cara dan arahan untuk menyelesaikan susatu masalah dan pekerjaan
6	Pemimpin mengharuskan anggota untuk menghasilkan pekerjaan yang bermutu	Iya ketika pekerjaan bermutu akan bertamnah juga nilai perusahaan
7	Pemimpin memberi wewenang atau hak yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas	Iya selagi tidak keluar dari standar perusahaan
8	Pemimpin mengharuskan anggota untuk bekerja secara maksimal	Iya semaksimal mungkin guna meningkatkan kinerja perusahaan
9	Pemimpin mencari cara yang lebih baik untuk melakukan suatu pekerjaan	Iya selalu mencari cara guna meningkatkan target perusahaan
10	Anggota mengetahui keinginan pimpinan	Iya tentunya keinginan pemimpin yaitu bekerja maksimal dan selalu berdoa demi kemajuan bersama
11	Pimpinan mengharuskan agar pekerjaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang ada	Iya harus sesuai SOP agar bisa maksimal dalam bekerja

12	Pemimpin mengharuskan anggota untuk selalu menuruti perintah-perintahnya	Iya harus namun tidak keluar dari pekerjaan itu sendiri
13	Pemimpin membuat batas waktu dalam menyelesaikan tugas	Ia biasanya perbulan dan harian
14	Pemimpin menunjuk satu orang untuk menyelesaikan tugas tugas penting	Iya ada ketika penarikan dan sebagainya ada orang yang ditunjuk khusus
15	Pemimpin mengharuskan anggota mengikuti standar kerja yang ada	Iya haarus karena sudah kewajiban dalam bekerja

Daftar Questioner Komitmen

No	Pertanyaan	Keterangan
1	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan	Iya karena ini milik kita dan saya pribadi sudah terkait didalamnya
2	Saya percaya bahwa seseorang pemimpin harus loyal terhadap perusahaan	Loyalitas harga mati mas
3	Saya merasa memiliki sedikit pilihan apabila harus meninggalkan tanggung jawab di perusahaan	Tidak mungkin karena sudah kita bangun bersama
4	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	Iya bangga karena sudah menjadi bagian dari perekonomian keluarga dan sudah membangun perusahaan bersama dan bangga sudah semaju seperti sekarang
5	Saya merasa terikat secara emosional dengan perusahaan	Iya merasa memiliki dan sudah seperti perusahaan bersama yang membangun kita bersama dan yang bertanggung jawab juga bersama