

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra, M. S., & Yuniawan, A. (2016). Analisis Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kompensasi terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada PDAM Kabupaten Semarang). *Ejournal Undip*, 1-15.
- Andrinirina, M., Sudarsih, A., & Dwipayana, I. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Kinerja dan Turnover Intention Karyawan pada Royal Hotel n'lounge Jember.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *The Academy of Management Journal*, 803-829.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Barsah, A. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Job Insecurity dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Serasi Autoraya Bandung). *Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 2 No. 3.
- Cendani, C., & Tjahjaningsih, E. (2015). Pengaruh Employee Engagement dan Modal Sosial terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB sebagai Mediasi. *Media Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 30 No. 2.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial Least Square "Konsep, Teknik dan Aplikasi" SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job insecurity) dengan intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Ejournal Psikologi Fisip Unmul*.

- Hui, C., Wong, A., & Tjosvold, D. (2007). Turnover Intention and Performance in China: The Role of Positive Affectivity, Chinese Values, Perceived Organizational Support and Constructive Controversy. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 735-751.
- Ismail, H. (2015). Job insecurity, burnout and intention to quit. *international journal of academic research in business and social sciences*.
- Konig, C. J., & Staufenbiel, T. (2010). A Model for The Effect of Job Insecurity on Performance, Turnover Intention, and Absenteeism. *Jurnal of Occupational and Organizational Psychology*, 101-117.
- Manuaba, I. A., & Astiti, D. P. (2014). Hubungan Ketidakamanan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Kontrak pada PT Bank CIMB Niaga Tbk, Wilayah Bali . *Jurnal Psikologi Udayana*, 413-428.
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan dan Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Intention to Quit. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 17-32.
- Murni, S., & Yurnalis. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 77-89.
- Nirmawati, R., Setiawan, H., & Sukandar, N. (2017). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modeling (SEM).
- Pangat, A. P. (2013). Analisis Pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*, 1208-1218.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziah. (2016). *Statistika edisi III*. Yogyakarta.
- Riadi, S. S. (2016). Dampak Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Job Performance sebagai Mediasi pada Pegawai pada Perusahaan Jasa di Samarinda.
- Sa'diyah, H., Irawati, S. A., & Faidal. (2017). Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur.

- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Binus Business Review*, 61-69.
- Santoso, S. (2011). *Structural Equation Modeling (Konsep dan Aplikasi dengan AMOS 18)*. Jakarta: PT Gramedia.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2010). Job Insecurity dalam Organisasi.
- Sinambela, L. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siswono, D., & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya. *Agora*.
- Soedarmadi, Christy, N. N., & Dewi, D. H. (2017). Peran Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Indotirta Jaya Abadi Semarang - AGUARIA). *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*.
- Soetrisno, L. C., & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mekar Abadi. *AGORA*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, A. I., & Indrayani, R. A. (2012). Pengaruh Kepuasan Karyawan, Training, Turnover dan Produktivitas Karyawan terhadap Keunggulan Bersaing melalui Kinerja Perusahaan. *Jurnal Dinamka Akuntansi*, 83-93.
- Sumarni, M. (2011). Pengaruh Employee Retention terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan.
- Susanti, & Palupinngdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Turnover Intention sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis journal*.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrudin, M., Utami, W., & Andini, A. P. (2017). Pengaruh Job Insecurity dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intentions Melalui Stres kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. 312-325.

- Viswesvaran, C., & Ones, D. S. (2000). Perspectives on Models of Job Performance. *International Journal of Selection and Assessment*.
- Wening, N. (2005). Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) sebagai Dampak Restrukturisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* , 2103-2132.
- Wimaryanis, S. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.