

INTISARI

Penulisan ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh konflik peran dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. Informasi yang diperoleh dalam penelitian ini berguna bagi pihak pabrik agar lebih terstruktur dalam pengambilan keputusan pembagian kerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan pabrik Anggun Rotan, Bantul.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun sumber data yang digunakan yaitu data primer. Data diolah menggunakan SPSS 21. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pabrik Anggun Rotan. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini antara lain konflik peran, stress kerja dan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa: 1) konflik peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja. 2) stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Konflik Peran, Stres Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of role conflict and work stress on employees performance. The information that can be obtained in this study is useful for the factory to be more structured in the decision-making division of employee work. The subjects of this study were employees at the Anggun Rotan factory, Bantul.

This research employs a quantitative method. The data sources used were primary data. The data was processed using SPSS 21. The population in this study were all employees of the Anggun Rotan factory. The variables studied in this study are include role conflict, work stress and employee performance.

Based on the results of the analysis show : 1) role conflict has a negative and significant effect on performance. 2) work stress has a negative and significant effect on performance.

Keywords : Role Conflict, Job Stress, Performance