

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Konflik Peran berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di pabrik Anggun Rotan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -5.209 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
2. Stress Kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di pabrik Anggun Rotan. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -5.556 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).

#### **B. Saran**

1. Bagi pabrik Anggun Rotan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi pihak pabrik Anggun Rotan dalam pengambilan keputusan pembagian kerja agar tidak terjadi konflik peran dan juga stress kerja. Dan bagi pihak lain penelitian ini juga diharapkan dapat membantu pihak lain dalam penyajian informasi untuk mengadakan penelitian serupa.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk mengurangi tingkat bias pada model pengumpulan data menggunakan metode kuisisioner, ada baiknya jika pada penelitian berikutnya menggunakan metode wawancara pada beberapa responden yang telah dipilih dengan kriteria tertentu. Sehingga penelitian berikutnya

dapat memperoleh data yang memiliki tingkat bias yang lebih kecil, dan juga penelitian selanjutnya bisa menambah beberapa variabel lagi.

### C. Keterbatasan

Penggunaan instrument kusioner dalam mengumpulkan data membuat peneliti tidak bisa mengontrol pilihan jawaban yang di isi oleh responden. Banyak pengaruh eksternal yang mempengaruhi responden dalam menjawab kusioner yang bisa menyebabkan data bias. Dan dari 70 kusioner yang di serahkan hanya 50 kusioner yang kembali.