

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL (SPI) DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten)

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, INTERNAL CONTROL
SYSTEM (ICS) AND PROCEDURAL JUSTICE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(A Study case on Cakra Husada Klaten Hospital)

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Disusun oleh :

Dendi Wahyu Prasetyo

(20140420213)

**FAKULTAS EKONOMI PRODI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERSETUJUAN

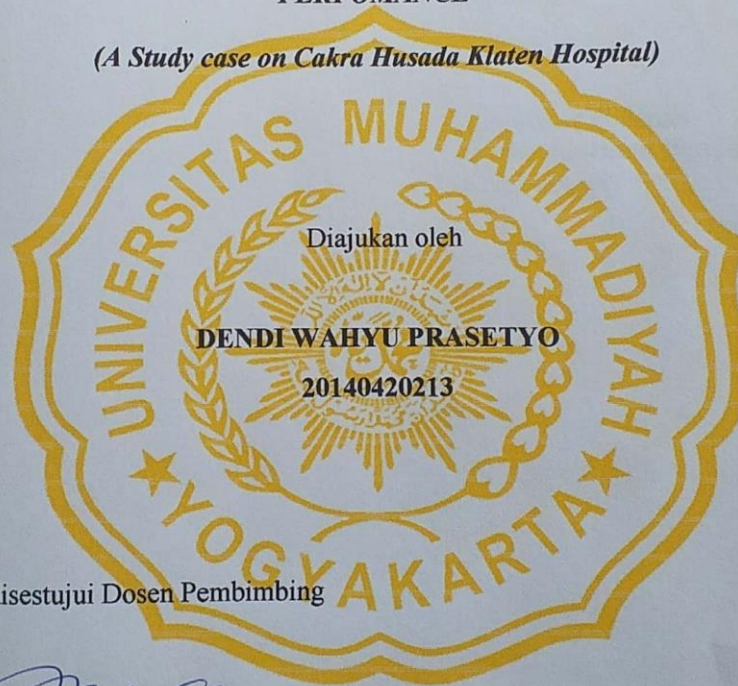
SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL (SPI) DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten)

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, INTERNAL CONTROL
SYSTEM (ICS) AND PROCEDURAL JUSTICE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(A Study case on Cakra Husada Klaten Hospital)



Diajukan oleh

DENDI WAHYU PRASETYO

20140420213

Telah disetujui Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Caesar Marga Putri".

Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc

NIK: 19850115201404143091

Tanggal: 28 September 2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL (SPI) DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Cakra Husada Klaten)**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, INTERNAL CONTROL
SYSTEM (ICS) AND PROCEDURAL JUSTICE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
(A Study case on Cakra Husada Klaten Hospital)***

Diajukan oleh

DENDI WAHYU PRASETYO

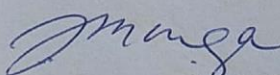
20140420213

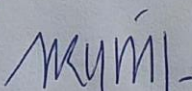
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 24 September 2018

Yang terdiri dari

Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Ak., AAP-A, CA
Ketua Tim Penguji


Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc
Anggota Tim Penguji


Arum Indrasari, S.E., M.Buss., Ak., CA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA
NIK. 19731218199904143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya

Nama : Dendi Wahyu Prasetyo

Nomor Mahasiswa : 20140420213

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI) DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada RUMAH SAKIT CAKRA HUSADA KLATEN) ” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Oktober 2018



Dendi Wahyu Prasetyo
Dendi Wahyu Prasetyo

MOTTO

“ Ada tiga kalimat untuk menjadi sukses: lebih tahu dari orang lain, kerja lebih dari orang lain, dan tidak terlalu berharap pada orang lain”

(WILLIAM SHAKESPEARE)

“ Terkadang, orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan yang paling indah”

(UMAR BIN KHATTAB)

“ Jangan bersedih atas apa yang telah berlalu, kecuali jika itu membuatmu bekerja lebih keras untuk apa yang akan datang”

(UMAR BIN KHATTAB)

“ Dalam hidup tidak mengenal kata imbang yang ada hanyalah menang atau kalah”

(SIR ALEX FERGUSON)

PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh gaya kepemimpinan, sistem pengendalian internal (SPI) dan keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan”. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta orang-orang yang tetap *istiqamah* mengikuti risalah beliau hingga akhir zaman

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan sebagai syarat guna meraih sarjana Ekonomi di Universitas Muhamadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa banyak pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih tak terhingga atas jasa yang tak ternilai harganya, penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Edy Wiratma dan Ibu Rini Susilawati sebagai orang tua yang telah memberikan dukungan berupa doa maupun materi, serta keluarga besar yang telah memberikan dukungan
2. Simbah Kakung dan Simbah Putri yang selalu memberikan motivasi dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
3. Dosen pembimbing skripsi Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc yang senantiasa bersabar membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini, atas kesabaran beliaulah skripsi ini dapat diselesaikan

4. Ria Nur Sabrina yang senantiasa mendampingi, bersabar dan selalu mengingatkan agar menyelesaikan skripsi ini, atas dukungan dan sumbangan pemikiran beliau lah skripsi ini dapat di selesaikan
5. Teman-Teman grup Muhammad Amaman A'tho, Pentreex Herulambang, Ivan Imam Utomo dan Edwin Heriyanto dan Naufaldhi Ariabima yang memberikan dukungan
6. Teman-teman kelas F yang selalu menyemangati dan tidak dapat saya sampaikan satu per satu
7. Seluruh responden dan pihak-pihak yang turut andil dalam pengambilan data dan penyebaran kuesioner
8. Serta seluruh pihak yang berpartisipasi dalam penelitian ini yang tidak dapat saya sampaikan satu persatu

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, sistem pengendalian internal (SPI) dan keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan metode *purposive sampling*, penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 responden yang bekerja pada rumah sakit Cakra Husada Klaten, hasil dari penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, sistem pengendalian internal (SPI) dan keadilan prosedural berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer dari kuesioner. Data tersebut dianalisis menggunakan analisis regresi berganda yang pengolahannya melalui SPSS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, sistem pengendalian internal (SPI) dan keadilan prosedural berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal (SPI), Keadilan prosedural, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, internal control system (ICS) and procedural justice on employee performance. Based on purposive sampling method, this study used a sample of 50 respondents who worked at the Cakra Husada Hospital Klaten. The results of this study aimed to determine whether the leadership style, internal control system (ICS) and procedural justice affect employee performance. This study uses primary data from the questionnaire. The data was analyzed using multiple regression analysis which was processed through SPSS 22.

The results of this study indicate that the leadership style, internal control system and procedural justice affect the employee performance

Keywords: leadership style, internal control system (ICS), procedural justice, employee performance.

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Wa Rahmatullaahi Wa Barakaatuh

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya yang telah memberikan kemudahan, kesempatan dan kekuatan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul ” **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI) DAN KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN** ”

Penulis menyadari terselesaikannya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan dan usaha penulis sendiri, tetapi juga berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya serta selalu menuntun peneliti dalam proses penyusunan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak dan Ibu yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan motivasi yang tak terhingga sepanjang masa, semangat serta dukungan penuh kepada penulis untuk terus menghadapi dunia.
3. Dr. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Caesar Marga Putri, SE.,M.Sc selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan masukan, dukungan dan nasihat.

5. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Teman-teman atas do'a, dukungan, motivasi serta semangatnya yang diberikan kepada penulis.
7. Seluruh keluarga dan orang terdekat yang telah memberikan dukungan doa, material, dan semangat yang luar biasa
8. Semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materiil yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis khususnya.

Wassalaamu 'alaikum Wa Rahmatullaahi Wa Barakaatuh

Yogyakarta, 26 November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN INTISARI	viii
HALAMAN ABSTRACT	ix
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	x
HALAMAN DAFTAR ISI	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiv
HALAMAN DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penurunan Hipotesis dan Penelitian Terdahulu	17
C. Model Penelitian	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	21
B. Subjek Data	22
C. Jenis Data	22
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	23

E. Teknik Pengumpulan Sampel	23
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	23
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Objek penelitian	34
B. Hasil dan Pembahasan.....	38
BAB V PENUTUP.....	57
A. Kesimpulan	57
B. Keterbatasan Penelitian	58
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	20
Gambar 4.1 Pengujian Normalitas Grafik P-Plot.....	46
Gambar 4.2 Pengujian Normalitas Histogram	47
Gambar 4.3 <i>Scatter Plots</i> Heteroskedastisitas	50

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian	34
Tabel 4.2 Hasil Uji Deskriptif Jenis Kelamin	35
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Pendidikan Terakhir	36
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Jenis Pekerjaan	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal (SPI).....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Prosedural	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinan R	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis Variabel Gaya Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis Variabel Sistem Pengendalian Internal (SPI).....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis Variabel Keadilan Prosedural.....	55
Tabel 4.17 Hasil Uji Signifikansi Simultan	56