

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman)**

***THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman)

SKRIPSI



Oleh
NABILA JIHAN FURAIDA
20150410081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman)

***THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(Study on Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

NABILA JIHAN FURAIDA

20150410081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Nabila Jihan Furaida

Nomor Mahasiswa : 20150410081

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 4 Desember 2018

Nabila Jihan Furaida

MOTTO

"Allah mengangkat derajat orang-orang yang beriman di antara kalian serta orang-orang yang menuntut ilmu beberapa derajat"

(Q.S. Al Mujadaah: 11)

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"

(Q.S. Al-Insyirah: 6-7)

"Menuntut ilmu merupakan kewajiban bagi setiap muslim"

(H.R. Ibnu Majah)

"Jika seseorang meninggal dunia, maka terputuslah amalannya kecuali tiga perkara yaitu: Sedekah jariah, ilmu yang bermanfaat dan anak sholih yang senantiasa mendoakannya"

(H.R. Muslim)

"Aku akan mencari ilmu hanya karena Allah, dan aku tidak akan mencari jika untuk selain Allah"

(Imam al-Ghozali)

"Jika kamu tidak tahan terhadap penatnya belajar, maka kamu akan menanggung bahayannya kebodohan"

(Imam Syafi'i)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin rasa syukur kepada Allah ﷻ atas nikmat islam dan iman yang senantiasa mengiringi perjalanan hidup serta sholawat salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad ﷺ pejuang dan pencerah umat dari zaman jahiliyah sampai zaman terang benderang. Karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

Ayah, Ibundaku, dan adik tercinta yang telah tulus ikhlas mendoakan saya, selalu memberikan dukungan yang terbaik. Dan karya ini sebagai wujud bakti saya dan

tanggung jawab atas amanah yang diberikan ayah dan ibu

Sahabat-sahabat yang telah mendukung dan menjadi motivator dalam menyelesaikan langkah ini

Serta teman-teman sayadan Almamater yang ku banggakan Universitas

Muhammadiyah Yogyakarta

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* terhadap komitmen organisasi secara parsial, pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention* secara parsial, pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* secara parsial, seberapa besar pengaruh secara langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* dengan pengaruh secara tidak langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 60 pegawai tidak tetap Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman. Analisis data menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* secara parsial mempengaruhi komitmen organisasi. Komitmen organisasi secara parsial mempengaruhi *turnover intention*. *Job insecurity* mempengaruhi *turnover intention*. Pengaruh langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci: Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Turnover Intention

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job insecurity on organizational commitment partially, the influence of organizational commitment on turnover intention partially, the influence of job insecurity on turnover intention partially, how much influence directly job insecurity on turnover intention with the indirect effect of job insecurity on turnover intention through organizational commitment.

This research was conducted at the Sleman Regency National Land Agency Office. The number of samples from this study were 60 non-permanent employees of the Sleman Regency National Land Agency Office. Data analysis using SPSS version 22. The results of this study indicate that job insecurity partially affects organizational commitment. Organizational commitment partially affects turnover intention. Job security affects turnover intention. The direct effect of job insecurity on turnover intention is greater than the indirect effect of job insecurity on turnover intention through organizational commitment.

Keywords: Job Insecurity, Organizational Commitment, Turnover Intention

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sleman. Dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu pada Program Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan dalam setiap tahapan penulisan skripsi ini.
4. Ayahanda dan Ibunda, yang selalu berusaha untuk memberikan kehidupan yang terbaik bagi penulis dan selalu memberikan doa terbaik.
5. Rekan-rekan Kantor Badan Pertanahan Nasional Kab.Sleman yang telah memberi izin penelitian dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku, dan rekan-rekan mahasiswa khususnya program studi S1 Manajemen.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Yogyakarta, 4 Desember 2018

Penulis,

Nabila Jihan Furaida

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	16
TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Landasan Teori	16
1. Job Insecurity	16
2. Komitmen Organisasi	20
3. Turnover Intention	26
B. Penurunan Hipotesis.....	31
C. Model Penelitian.....	38

BAB III	39
METODE PENELITIAN.....	39
A. Pendekatan Penelitian	39
B. Obyek dan Subyek Penelitian.....	39
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	40
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	41
E. Definisi Operasional Variabel.....	41
F. Uji Kualitas Instrumen.....	44
G. Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis	45
H. Uji Asumsi Klasik	48
I. Uji Hipotesis	51
BAB IV	54
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	58
C. Statistik Deskriptif	62
D. Uji Kualitas Instrumen.....	72
E. Teknik Analisis Data	77
F. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	86
BAB V	90
KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran	90
C. Keterbatasan Penelitian.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 1. 2 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 1. 3 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 4. 1 Data Responden	60
Tabel 4. 2 Hasil Pengumpulan Data Kuesioner	60
Tabel 4. 3 Hasil Pengumpulan Data Kuesioner	61
Tabel 4. 4 Hasil Pengumpulan Data Kuesioner	61
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Variabel <i>Job Insecurity</i>	64
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Variabel Komitmen Organisasi	69
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel <i>Turnover Intention</i>	71
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Job Insecurity</i>	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	74
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turn Over Intention</i>	76
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	77
Tabel 4. 13 Uji Normalitas scatter-plots	80
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	58
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BPN Sleman	58
Gambar 4. 2 Uji Normalitas p-plots.....	79
Gambar 4. 3 Uji Normalitas scatter-plots	81