

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA BADAN PERTANAHAN NASIONAL SLEMAN

PENGANTAR

Saya dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen SDM Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) sedang mengadakan penelitian tentang pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Badan Pertanahan Nasional Sleman.

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

1. Dijamin kerahasiaannya.
2. Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
3. Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
4. Semata – mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Nabila Jihan Furaida

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Usia : 16 - 20 tahun 21 – 25 tahun
 26 - 30 tahun 31 – 35 tahun
 36 - 40 tahun Lebih dari 40 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan : SMP/Sederajat SMA
 S1 Lainnya : ...
5. Lama bekerja : < 2 tahun > 2 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon untuk menjawab pertanyaan dengan jujur dan sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Setiap pertanyaan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban. Bapak/Ibu/Saudara cukup memilih salah satu dengan memberikan centang (√), adapun ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

1. Job Insecurity (ASHFORD, LEE, & BOBKO, 1989)

Fitur Pekerjaan

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Dalam kehidupan kerja saya lokasi geografis adalah hal yang penting					
2	Dalam kehidupan kerja saya memiliki peluang promosi adalah hal yang penting					
3	Dalam kehidupan kerja saya mempertahankan pembayaran saat ini adalah hal yang penting					
4	Dalam kehidupan kerja saya mempertahankan peluang untuk menerima kenaikan gaji berkala adalah hal yang penting					
5	Dalam kehidupan kerja saya, status yang datang dengan posisi saya di kantor adalah hal yang penting?					
6	Dalam kehidupan kerja saya kebebasan untuk menjadwalkan pekerjaan saya sendiri adalah hal yang penting					
7	Dalam kehidupan kerja saya kebebasan untuk melakukan pekerjaan saya dengan cara yang saya inginkan adalah hal yang penting					
8	Dalam kehidupan kerja saya akses ke sumber daya (orang, bahan, informasi) di kantor adalah hal yang penting					
9	Dalam kehidupan kerja saya rasa komunitas dalam bekerja dengan rekan kerja yang baik adalah hal yang penting					
10	Dalam kehidupan kerja saya umpan balik yang saya terima dari atasan saya tentang kinerja saya adalah hal yang penting					
11	Dalam kehidupan kerja saya kualitas pengawasan yang saya terima adalah hal yang penting					
12	Dalam kehidupan kerja saya tuntutan fisik yang ditempatkan kepada saya adalah hal yang penting					
13	Dalam kehidupan kerja saya kesempatan untuk berinteraksi dengan publik adalah hal yang penting					
14	Dalam kehidupan kerja saya melakukan berbagai tugas adalah hal yang penting					
15	Dalam kehidupan kerja saya melakukan seluruh pekerjaan mulai dari awal hingga akhir adalah hal yang penting					
16	Dalam kehidupan kerja saya pekerjaan yang memiliki dampak signifikan pada orang lain adalah hal yang penting					
17	Dalam kehidupan kerja saya dapat mengetahui seberapa baik kinerja saya saat melakukannya adalah hal yang penting					

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan lokasi geografis yang akan berdampak negatif terhadap saya					
2	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan potensi saya untuk maju dalam kantor yang akan berdampak negatif terhadap saya					
3	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan potensi saya untuk mempertahankan gaji saya saat ini yang akan berdampak negatif terhadap saya					
4	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan potensi saya untuk mencapai kenaikan gaji yang akan berdampak negatif terhadap saya					
5	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan status yang datang dengan posisi saya di kantor yang akan berdampak negatif terhadap saya					
6	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan kebebasan saya saat ini untuk menjadwalkan pekerjaan saya sendiri yang akan berdampak negatif terhadap saya					
7	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan kebebasan saya saat ini untuk melakukan pekerjaan saya dengan cara yang saya inginkan yang akan berdampak negatif terhadap saya					
8	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan akses saya saat ini ke sumber daya (orang, materi, informasi) di kantor yang akan berdampak negatif terhadap saya					
9	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan rasa kebersamaan saya saat ini dalam bekerja dengan rekan kerja yang baik yang akan berdampak negatif terhadap saya					
10	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan jumlah umpan balik yang saya terima saat ini dari supervisor saya yang akan berdampak negatif terhadap saya					
11	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan pengawasan yang saya terima yang akan berdampak negatif terhadap saya					
12	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan tuntutan fisik yang saya tempatkan kepada saya yang akan berdampak negatif terhadap saya					
13	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan kesempatan untuk berinteraksi dengan publik yang akan berdampak negatif terhadap saya					

14	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan berbagai tugas yang saya lakukan yang akan berdampak negatif terhadap saya					
15	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan kesempatan untuk melakukan seluruh pekerjaan mulai dari awal hingga akhir yang akan berdampak negatif terhadap saya					
16	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan pentingnya pekerjaan saya yang akan berdampak negatif terhadap saya					
17	Melihat kemas depan, ada kemungkinan terjadinya perubahan saya untuk dapat mengetahui seberapa baik saya melakukan pekerjaan yang akan berdampak negatif terhadap saya					

Total Pekerjaan

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kehilangan pekerjaan dan dipindahkan ke tingkat yang lebih rendah dalam kantor adalah hal yang penting bagi saya secara pribadi					
2	Saya mungkin kehilangan pekerjaan dan dipindahkan ke pekerjaan lain di level yang sama di dalam kantor adalah hal yang penting bagi saya secara pribadi					
3	Jumlah jam kerja yang dapat ditawarkan kantor untuk saya dapat berfluktuasi dari hari ke hari adalah hal yang penting bagi saya secara pribadi					
4	Penting bagi saya secara pribadi, saya dapat dipindahkan ke pekerjaan yang berbeda di posisi yang lebih tinggi di lokasi saya saat ini					
5	Saya dapat dipindahkan ke pekerjaan yang berbeda di posisi yang lebih tinggi di lokasi geografis lain merupakan hal yang penting bagi saya secara pribadi					
6	Saya mungkin diberhentikan untuk sementara waktu merupakan hal yang penting bagi saya secara pribadi					
7	Penting bagi saya secara pribadi, Saya mungkin dapat diberhentikan secara permanen					
8	Penting bagi saya secara pribadi, masa depan departemen atau divisi saya mungkin tidak pasti					
9	Penting bagi saya secara pribadi, saya mungkin dapat dipecat					
10	Penting bagi saya secara pribadi, saya mungkin ditekan untuk menerima pensiun dini					

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Mungkin terjadi pada saya kehilangan pekerjaan saya dan pindah ke pekerjaan tingkat yang lebih rendah dalam kantor					
2	Mungkin terjadi pada saya kehilangan pekerjaan saya dan pindah ke pekerjaan lain di level yang sama dalam kantor ?					
3	Mungkin terjadi pada saya jumlah jam yang dapat ditawarkan kantor untuk saya dapat berfluktuasi dari hari ke hari?					
4	Mungkin terjadi pada saya dipindahkan ke posisi yang lebih tinggi dalam lokasi saya saat ini?					
5	Mungkin terjadi pada saya dipindahkan ke posisi yang lebih tinggi di lokasi geografis lain?					
6	Mungkin terjadi pada saya kehilangan pekerjaan saya dan diberhentikan untuk sementara waktu?					
7	Mungkin terjadi pada saya kehilangan pekerjaan saya dan diberhentikan secara permanen?					
8	Mungkin terjadi pada saya masa depan departemen atau divisi saya tidak pasti?					
9	Mungkin terjadi pada saya kehilangan pekerjaan dengan dipecat?					
10	Mungkin terjadi pada saya kehilangan pekerjaan saya dengan ditekan untuk menerima pensiun dini?					

Tidak berdaya

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki kekuatan yang cukup dalam kantor ini untuk mengendalikan kejadian yang mungkin mempengaruhi pekerjaan saya.					
2	Dalam kantor ini, saya dapat mencegah hal-hal negatif memengaruhi situasi kerja saya.					
3	Saya memahami kantor ini cukup baik untuk dapat mengendalikan hal-hal yang mempengaruhi saya.					

2. Komitmen Organisasi(Allen & Mayer ,1990)

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
Komitmen Afektif						
1	Saya menghabiskan karir di kantor					
2	Saya membicarakan kantor diluar pekerjaan					
3	Saya merasa masalah kantor sama dengan masalah saya					
4	Saya mudah beradaptasi di kantor					
5	Saya merasa kantor bagian dari keluarga					
6	Saya terikat secara emosional dengan kantor					
7	Kantor memiliki makna bagi saya					
8	Saya merasa bagian dari kantor					
Komitmen Berkelanjutan						
1	Saya khawatir jika berhenti, tidak memiliki pengganti					
2	Saya sulit meninggalkan kantor, meskipun ingin					
3	Kehidupan saya kacau jika meninggalkan kantor					
4	Saya merasa rugi jika meninggalkan kantor					
5	Saya bertahan di kantor ini karena butuh					
6	Saya merasa alternatif pekerjaan selain di kantorini sulit atau tidak ada					
7	Saya tidak punya pilihan kantor					
8	Saya merasa tidak ada kantor lain yang memberikan keuntungan sebesar kantor saat ini					
Komitmen Normatif						
1	Karyawan berpindah kantor terlalu sering					
2	Saya loyal terhadap kantor					
3	Berpindah kantor adalah perilaku tidak etis (baik)					
4	Kesetiaan itu penting dan kewajiban moral untuk tetap di kantor ini					

5	Ketika mendapat tawaran saya tidak akan pindah					
6	Memberikan loyalitas pada satu kantor					
7	Tinggal di satu kantor selama karir saya					
8	Saya ingin menjadi “company man” atau “company woman” di kantor.					

3. Turnover Intention(Mobley,1978)

No	Pertanyaan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Berpikir untuk berhenti</i>						
1	Saya banyak berpikir untuk melepaskan kantor					
<i>Niat untuk mencari</i>						
2	Saya aktif mencari alternatif untuk kantor					
<i>Niat untuk berhenti</i>						
3	Secepat mungkin , saya akan melepaskan kantor					
4	Jika saya punya tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang sayamiliki, saya akan pergi dari sini dengan cepat					

Lampiran 2

Tabulasi Identitas Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
1.	Fajar Surono (OB)	L	3	2
2.	Bandiyanto (OB)	L	2	2
3.	Rubiyanto (OB)	L	3	2
4.	Lestari (OB)	L	5	1
5.	Rasyid	L	3	1
6.	Harmay Adhiguna	L	2	2
7.	Dyah Lestari Ani	P	5	2
8.	Hanifatun Nafisah	P	3	1
9.	Mifta Dwi H	P	2	1
10.	Zaky Maulana Aji	L	2	1
11.	Andiningtyas D.M	P	2	1
12.	Purwanto	L	5	2
13.	Gadis Sintya Dewi	P	3	1
14.	T (Novita Retno Dewi Setyani)	P	3	1
15.	Eko (satpam)	L	3	1
16.	Siti (satpam)	P	3	2
17.	Zaini (satpam)	L	5	2
18.	Heri Sukarjono (satpam)	L	5	2
19.	Ilham Romadhon	L	3	2
20.	Muhammad Syahroni	L	2	1

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
21.	Dhodyk	L	2	2
22.	Kholisa (lisa)	P	3	2
23.	Ahmad B	L	6	2
24.	Prasida A (Sida)	L	2	1
25.	Veronika Septi R (Ayu)	P	2	1
26.	Lia	P	4	2
27.	Indri	P	3	2
28.	Surya Duta P	L	2	1
29.	Mety Nindya R	P	2	2
30.	Herwanto Cahyo W	L	3	2
31.	Niken Budi Rahayu	P	6	2
32.	Kurnia M	L	3	2
33.	Herni Silandari	P	5	2
34.	Sri Suryani	P	4	1
35.	Rulan	L	1	1
36.	Bambang I (Antok)	L	2	2
37.	Novia Dwi Dewanti	P	3	2
38.	Fatma Agustini	P	4	2
39.	Herlina Aprilianita(Nita)	P	4	2
40.	Kinanti	P	2	1
41.	Budi Ariyanti	P	3	2
42.	Eka	P	2	1

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja
43.	M. Yusuf Iskandar	L	2	1
44.	Heri Subekti	L	5	2
45.	Sariyanto	L	4	2
46.	Novita Sudaryanti	P	3	1
47.	Tri Budi Santoso	L	3	2
48.	Andika Surya Wijaya	L	2	1
49.	Wahyu Candra S	L	2	1
50.	Shinta Aprilia Indarwati	P	2	2
51.	Getarina Dewi P	P	2	2
52.	Arief Setiabudi	L	2	1
53.	Agus Nugraha	L	3	2
54.	Septi Dwi Susanti	P	3	1
55.	Amila Fathani Desi	P	2	1
56.	Farida Rizki Utami	P	2	1
57.	S Arafah	P	3	2
58.	Chatarina Andita P	P	3	1
59.	Safitri Nur Zulaikha	P	2	2
60.	Rizka Aldila C	P	2	2

Keterangan Kode:**Usia**

16-20 tahun = 1 Lbh dari 40 tahun = 6

21-25 tahun = 2

26-30 tahun = 3

31-35 tahun = 4

36-40 tahun = 5

Masa Kerja

< 2 tahun = 1

> 2 tahun = 2

Komitmen Organisasi (Z)

NO	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16	Z17	Z18	Z19	Z20	Z21	Z22	Z23	Z24	Z
1	5	3	2	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	3	5	4	5	4	4	101
2	3	2	2	5	4	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	4	4	4	3	4	3	3	69
3	2	2	2	4	3	3	3	4	1	3	4	3	5	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	71
4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	52
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	101
6	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	62
7	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	2	3	86
8	2	3	2	2	4	4	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	2	68
9	2	3	2	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	70
10	2	3	2	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	69
11	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	105
12	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	89
13	2	3	2	4	4	3	4	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	4	2	3	64
14	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4	5	5	5	5	5	105
15	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	88
16	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	89
17	3	3	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	84
18	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	83
19	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	85
20	2	2	2	4	4	2	3	4	2	2	4	2	3	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	68
21	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	5	3	3	88
22	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	105
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
24	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	86
25	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	81
26	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	81
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
30	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	84
31	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	3	88
32	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	70
33	2	2	2	4	3	2	2	3	2	2	1	2	3	2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	63
34	2	2	2	4	4	2	3	4	2	2	1	2	3	2	4	2	3	4	3	3	3	4	3	3	67
35	2	2	2	4	4	2	3	2	2	2	1	2	3	2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	63
36	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	4	5	3	3	88
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	3	2	2	3	2	4	3	4	3	3	79
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	73
42	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	74
43	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	81
44	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	3	3	90
45	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91
46	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	83
47	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	89
48	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	83
49	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	81
50	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	3	93
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	83
52	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	83
53	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	81
54	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	84
55	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	74
56	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	81
57	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	85
58	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	85
59	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	84
60	5	4	2	5	5	5	5	5	1	2	3	4	5	4	4	2	4	5	1	5	2	4	4	3	89

Turnover Intention (Y)

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y
1	3	3	2	2	10
2	4	4	3	3	14
3	4	4	3	2	13
4	5	4	3	4	16
5	2	3	2	2	9
6	4	4	5	3	16
7	3	3	2	2	10
8	3	4	3	3	13
9	3	4	3	3	13
10	3	4	3	3	13
11	1	1	2	3	7
12	3	5	3	3	14
13	3	3	3	2	11
14	3	4	2	2	11
15	4	4	2	1	11
16	3	4	3	2	12
17	4	4	3	3	14
18	4	4	3	3	14
19	4	4	3	3	14
20	3	4	3	3	13
21	3	4	3	3	13
22	3	3	2	2	10
23	3	3	3	3	12
24	4	3	3	3	13
25	4	4	3	3	14
26	4	4	3	3	14
27	4	4	3	3	14
28	4	4	3	3	14
29	4	4	3	3	14
30	4	3	2	2	11
31	3	3	2	2	10
32	4	3	2	2	11
33	3	3	2	2	10
34	3	3	3	3	12
35	3	4	3	3	13
36	3	4	3	3	13
37	3	4	2	2	11
38	4	4	3	3	14
39	4	4	3	3	14
40	4	4	4	4	16
41	3	3	3	3	12
42	4	4	3	3	14
43	4	4	3	3	14
44	3	4	3	3	13
45	3	4	3	3	13
46	4	4	3	3	14
47	4	4	3	3	14
48	4	4	3	3	14
49	4	4	3	3	14
50	4	4	3	3	14
51	4	4	3	3	14
52	4	4	3	3	14
53	3	4	3	3	13
54	4	4	3	3	14
55	4	4	3	3	14
56	4	4	3	3	14
57	3	4	3	3	13
58	4	3	3	3	13
59	4	4	3	3	14
60	4	4	2	1	11

Lampiran 4

Analisis Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
job insecurity	60	2.26	3.86	3.2594	.36808
komitmen organisasi	60	2.00	4.38	3.3354	.49696
turnover intention	60	1.75	4.00	3.2333	.42153
Valid N (listwise)	60				

Job Insecurity (X)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	60	2	5	3.68	.701
X2	60	2	5	3.67	.752
X3	60	2	5	3.70	.696
X4	60	2	5	3.75	.704
X5	60	2	5	3.62	.691
X6	60	1	5	3.60	.807
X7	60	1	5	3.22	.804
X8	60	2	5	3.92	.671
X9	60	2	5	4.05	.891
X10	60	2	5	3.77	.722
X11	60	2	5	3.47	.623
X12	60	2	5	3.25	.680
X13	60	2	5	3.77	.698
X14	60	2	5	3.77	.698
X15	60	2	5	3.80	.684
X16	60	2	5	3.47	.623
X17	60	3	5	3.88	.640
X18	60	1	5	3.00	.638
X19	60	2	5	3.05	.699
X20	60	2	5	3.13	.812
X21	60	2	5	3.15	.709
X22	60	1	5	3.10	.656
X23	60	2	4	3.18	.676
X24	60	2	4	3.12	.739

X25	60	2	4	3.18	.701
X26	60	2	5	3.17	.668
X27	60	2	5	3.25	.728
X28	60	2	5	3.22	.666
X29	60	2	5	3.32	.624
X30	60	2	4	3.15	.659
X31	60	2	4	3.20	.605
X32	60	2	5	3.23	.722
X33	60	1	5	3.10	.730
X34	60	2	4	3.10	.602
X35	60	1	5	3.20	.953
X36	60	1	5	3.28	.739
X37	60	1	5	3.43	.673
X38	60	1	5	3.38	.715
X39	60	1	5	3.27	.821
X40	60	1	5	2.95	.790
X41	60	1	5	3.18	.892
X42	60	2	5	3.33	.681
X43	60	1	5	3.23	.831
X44	60	1	4	2.92	.766
X45	60	1	4	3.03	.581
X46	60	1	4	3.27	.660
X47	60	1	4	3.12	.555
X48	60	2	4	3.38	.555
X49	60	1	4	3.08	.671
X50	60	1	4	3.12	.691
X51	60	1	5	3.15	.755
X52	60	1	4	3.07	.607
X53	60	1	5	3.05	.790
X54	60	1	4	3.10	.706
X55	60	2	5	3.43	.621
X56	60	2	5	3.58	.645
X57	60	2	5	3.57	.647
Valid N (listwise)	60				

Komitmen Organisasi (Z)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Z1	60	2	5	3.20	.819
Z2	60	2	5	3.13	.747
Z3	60	2	5	2.93	.733
Z4	60	2	5	3.80	.659
Z5	60	2	5	3.75	.680
Z6	60	2	5	3.40	.764
Z7	60	2	5	3.55	.699
Z8	60	2	5	3.53	.724
Z9	60	1	4	3.33	.816
Z10	60	2	5	3.32	.813
Z11	60	1	5	3.35	.954
Z12	60	2	5	3.30	.809
Z13	60	2	5	3.60	.718
Z14	60	2	4	3.12	.691
Z15	60	2	5	3.23	.767
Z16	60	1	4	3.08	.720
Z17	60	2	4	3.02	.651
Z18	60	2	5	3.48	.770
Z19	60	1	5	3.15	.777
Z20	60	2	5	3.58	.766
Z21	60	2	5	3.22	.691
Z22	60	2	5	3.73	.710
Z23	60	2	5	3.17	.642
Z24	60	2	5	3.07	.578
Valid N (listwise)	60				

Turnover Intention (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	60	1	5	3.52	.651
Y2	60	1	5	3.77	.563
Y3	60	2	5	2.87	.503
Y4	60	1	4	2.78	.555
Valid N (listwise)	60				

Lampiran 5
Uji Validitas
Job Insecurity (X)

		X
X1	Pearson Correlation	.343**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	60
X2	Pearson Correlation	.620**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X3	Pearson Correlation	.582**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X4	Pearson Correlation	.485**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X5	Pearson Correlation	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60

X6	Pearson Correlation	.365**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	60
X7	Pearson Correlation	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X8	Pearson Correlation	.474**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X9	Pearson Correlation	.440**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X10	Pearson Correlation	.589**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X11	Pearson Correlation	.355**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	60
X12	Pearson Correlation	.298*
	Sig. (2-	.021

	tailed)	
	N	60
X13	Pearson Correlation	.300*
	Sig. (2-tailed)	.020
	N	60
X14	Pearson Correlation	.345**
	Sig. (2-tailed)	.007
	N	60
X15	Pearson Correlation	.283*
	Sig. (2-tailed)	.029
	N	60
X16	Pearson Correlation	.366**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	60
X17	Pearson Correlation	.324*
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	60
X18	Pearson Correlation	.452**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60

X19	Pearson Correlation	.431**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	60
X20	Pearson Correlation	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X21	Pearson Correlation	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X22	Pearson Correlation	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X23	Pearson Correlation	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X24	Pearson Correlation	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X25	Pearson Correlation	.586**
	Sig. (2-	.000

	tailed)	
	N	60
X26	Pearson Correlation	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X27	Pearson Correlation	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X28	Pearson Correlation	.658**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X29	Pearson Correlation	.552**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X30	Pearson Correlation	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X31	Pearson Correlation	.372**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	60

X32	Pearson Correlation	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X33	Pearson Correlation	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X34	Pearson Correlation	.470**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X35	Pearson Correlation	.519**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X36	Pearson Correlation	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X37	Pearson Correlation	.539**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X38	Pearson Correlation	.533**
	Sig. (2-	.000

	tailed)	
	N	60
X39	Pearson Correlation	.505**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X40	Pearson Correlation	.510**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X41	Pearson Correlation	.541**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X42	Pearson Correlation	.555**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X43	Pearson Correlation	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X44	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60

X45	Pearson Correlation	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X46	Pearson Correlation	.415**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	60
X47	Pearson Correlation	.289*
	Sig. (2-tailed)	.025
	N	60
X48	Pearson Correlation	.279*
	Sig. (2-tailed)	.031
	N	60
X49	Pearson Correlation	.551**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X50	Pearson Correlation	.580**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X51	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-	.000

	tailed)	
	N	60
X52	Pearson Correlation	.397**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	60
X53	Pearson Correlation	.435**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	60
X54	Pearson Correlation	.502**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X55	Pearson Correlation	.552**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
X56	Pearson Correlation	.373**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	60
X57	Pearson Correlation	.414**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	60

X	Pearson Correlation	1
	Sig. (2- tailed)	
	N	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Komitmen Organisasi (Z)

		Z
Z1	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z2	Pearson Correlation	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z3	Pearson Correlation	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z4	Pearson Correlation	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z5	Pearson Correlation	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z6	Pearson Correlation	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	60
Z7	Pearson Correlation	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z8	Pearson Correlation	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z9	Pearson Correlation	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z10	Pearson Correlation	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z11	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z12	Pearson Correlation	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z13	Pearson Correlation	.656**

		Sig. (2-tailed)	.000
		N	60
Z14		Pearson Correlation	.776**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	60
Z15		Pearson Correlation	.767**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	60
Z16		Pearson Correlation	.704**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	60
Z17		Pearson Correlation	.421**
		Sig. (2-tailed)	.001
		N	60
Z18		Pearson Correlation	.614**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	60
Z19		Pearson Correlation	.480**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	60

Z20	Pearson Correlation	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z21	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z22	Pearson Correlation	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z23	Pearson Correlation	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z24	Pearson Correlation	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	60
Z	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Turnover Intention (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.519**	.369**	.221	.743**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.089	.000
	N	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.519**	1	.426**	.215	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.099	.000
	N	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.369**	.426**	1	.684**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.221	.215	.684**	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.089	.099	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
Y	Pearson Correlation	.743**	.733**	.809**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6
Uji Reliabilitas

Job Insecurity (X)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	57

Komitmen Organisasi (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	24

Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	4

Lampiran 7

Uji Regresi Linier Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.421 ^a	.177	.163	.45464

a. Predictors: (Constant), job insecurity

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.582	1	2.582	12.494	.001 ^b
	Residual	11.988	58	.207		
	Total	14.571	59			

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

b. Predictors: (Constant), job insecurity

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.188	.527		9.837	.000
	job insecurity	-.568	.161	-.421	-3.535	.001

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

Lampiran 8

Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.668 ^a	.446	.426	.31930

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, job insecurity

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.672	2	2.336	22.913	.000 ^b
	Residual	5.811	57	.102		
	Total	10.483	59			

a. Dependent Variable: turnover intention

b. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, job insecurity

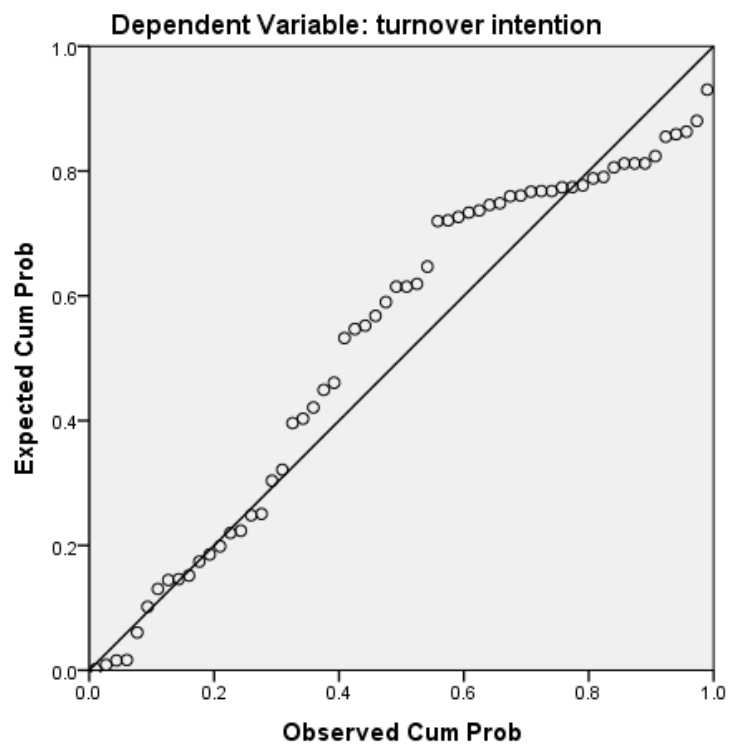
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.005	.605		4.966	.000
	job insecurity	.431	.125	.376	3.460	.001
	komitmen organisasi	-.352	.092	-.415	-3.821	.000

a. Dependent Variable: turnover intention

Lampiran 9
Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 10
Uji Multiokolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3.005	.605		4.966	.000		
job insecurity	.431	.125	.376	3.460	.001	.823	1.215
komitmen organisasi	-.352	.092	-.415	-3.821	.000	.823	1.215

a. Dependent Variable: turnover intention

Lampiran 11**Uji Heteroskedastisitas**