

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini bahwa stress kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Kedua bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Ketiga bahwa kepuasan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Keempat bahwa stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kelima bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Keenam bahwa stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan sebagai variabel intervening. Dan ketujuh bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja dan kepuasan sebagai variabel intervening.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam penelitian yang telah dilakukan meskipun sudah mengikuti prosedur dan tata cara penelitian tetapi masih ditemukan adanya keterbatasan penelitian diantaranya meliputi :

1. Masih adanya jawaban kuisisioner yang tidak konsisten menurut pengamatan peneliti karena cenderung kurang teliti dengan pernyataan yang ada di kuisisioner sehingga terjadi tidak konsisten jawaban dalam kuisisioner ini. Hal seperti ini bisa diantisipasi peneliti dengan mendampingi dan mengawasi responden dalam memilih jawaban dengan fokus.

2. Jumlah sampel yang dijadikan responden dalam penelitian ini tidak banyak hanya berjumlah 62 karyawan yang disebabkan adanya karyawan yang sedikit dalam ketiga SPBU ini yang bekerja.

C. SARAN

Berdasarkan dengan hasil penelitian, adapun saran yang akan diberikan oleh peneliti sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Saran yang diberikan untuk perusahaan SPBU ini adalah harus memperhatikan lingkungan kerja yang sehat untuk karyawannya sehingga karyawan bisa menghasilkan kinerja yang memuaskan dan dapat memberikan rasa senang untuk dirinya sendiri bagi yang mencapainya. Kemudian peran seorang pemimpin harus dipertegas lagi karena adanya pemimpin maka bawahan akan bekerja sesuai perintah dan dengan adanya bekerja sesuai perintah dibutuhkan juga komunikasi yang baik antara pemimpin dan para karyawannya. Berdasarkan dari penelitian ini hanya diperlukan komunikasi antar pegawai dengan pemimpin dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat untuk para karyawan bekerja dengan baik.

2. Bagi Peneliti

Adapun saran bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian di SPBU dibawah sistem manajemen yaitu sebagai berikut :

- a. Peneliti diharapkan lebih teliti dalam menemukan masalah yang ada di perusahaan sebelum melakukan penelitian lebih lanjut.

- b. Peneliti seharusnya dilengkapi dengan terhadap rekaman suara responden supaya data yang didapat peneliti lebih akurat.
- c. Menambahkan atau membenarkan variabel apa saja yang lebih berhubungan dengan lingkaran kerja perusahaan supaya hasil yang di dapat nantinya memuaskan untuk perusahaan dan untuk peneliti.