

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, K., Tjahjono, H.K., dan Fauziyah., 2016. “Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Vol. 7, No. 2
- Azwar, S., 2009. “*Metode Penelitian*”. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badawi., 2012. “Peran Emosi Memediasi Keadilan Distributif, Prosedural dan Interaksional terhadap Kepuasan Pemulihan Layanan”. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. 1 (1). hlm: 13-26
- Budiarto, Y., dan Wardani, R.P., 2005. “Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X)”. *Jurnal Psikologi*. 3 (2). hlm: 109-126
- Budiharjo, E., 2013. “*Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*”. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Chairy, L.S., 2002. “*Seputar Komitmen Organisasi*”. Jakarta: UI
- Cropanzano, Russel, Cynthia A. Prehar and Peter Y. Chen., 2007. “Using Social Exchange Theory to Distinguish *Prosedural* from Interactional Justice”. *Group & Organizational Management*. 27 (3). hlm: 324-351
- Di Sung Wing, 2017. “Pengaruh *Person Organization Fit* dan Keadilan Prosedural Kompensasi Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”. *Jurnal Manajemen SDM, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Edy, Intan R., 2013. “Analisis Pengaruh Keadilan Distributif KOMPensasi dan keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada karyawan di RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan”. *JBTI*. IV (1). hlm: 120-138
- El-Kassar, A.N., Chams, N.M & karkoulian, S., 2011. “Organizational Climate and its Effects on the Employees Commitment”. *The Business Review*. 19 (1). hlm: 127-135
- Ghozali., 2011. “*Aplikasi Analisis Mltivariate dengan Program IBM SPSS*”. Semarang: BP Undip
- Gunlu dkk., 2009. “*Preserving Cultural Heritage and possible Impacts on Regional Development : Case of Izmir*”. Tinaztepe Campus
- Harthantyo, Y dan Mudji R. 2017. “Pengaruh Leader Member Exchange dan Perceived Organizational Support terhadap komitmen Afektif”. *Diponegoro Journal of management*. 6 (4). hlm: 1-13

- Hidayat, M., 2010. "Analisis Komitmen (*Affective, Continuance dan Normative*) Terhadap Kualitas Pelayanan Pengesahan STNK Kendaraan Bermotor". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 12 No. 1.
- Jogiyanto., 2009. "*Analisis dan Desain Sistem Informasi*". Yogyakarta: Andi Offset
- Kadaruddin, Abd. Rahman kadir dan Rita Mardiana., 2012. "Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Karyawan Pajak di Kota Makassar". Laporan Penelitian Universitas Hasanudin
- Koopman, JR Richard. 2003. "*The relationship Between Perceived Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior: iA Review of The Literature. Working paper*".
- Khasanah, R. 2015. "Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan". *Tesis*. Universitas Sebelas Maret.
- Kusumawati, Y dan Putra, M.S., 2014. Pengaruh Keadilan Prosedural dan keadilan Interaksional terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali.
- Liyanarachchi, G dan Newdick, C. 2009. "The Impact of Moral Reasoning and Retaliation on Whistle-Blowing: New Zealand Evidence". *Journal of Business Ethics*. 89. hlm: 37-57
- Mesmer-Magnus, Jessica, R., dan Viswesvaran, C., 2005. "Whistleblowing in Organization: An Examination of Correlates of Whistleblowing Intentions, Actions and retaliation". *Journal of Business Ethics*. 52. hlm: 277-297
- Nursaid., 2010. "Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT Panorama Alam Nusantara Indah". *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Noe, Raymond *et al.* 2011. "*Fundamentals of Human Resource Management*". New York: McGraw-Hill
- Palupi, M., 2013. "Penharuh Keadilan Kompensasi, Kebijakan Rotasi Karaywan dan Komitmen Afektif pada Perilaku Retaliasi PNS Kantor "X" Di Yogyakarta". *JRMB*. 8 (1). hlm: 15-24
- Palupi, M., Tjahjono, H.K., dan Nuri, R. 2014. "Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir Terhadap Perilaku Retaliasi Karyawan Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) dengan Kepuasan Karir Sebagai Variabel Pemeditasian". *Jurnal Universitas Paramadina*, Vol. 11, No. 2
- Parinding, R.G., 2017. "Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang". *MAGISTRA, Jurnal Manajemen*, Vol. 1, No. 2. ISSN : 2442-4315.
- Putranta (2008). "*Manajemen*". Yogyakarta: Andi Offset.

- Schular, R., dan Jackson, S.E., 1999. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke-21”*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Simamora, H., 2004. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sina, Aditya Citra Ibnu. 2018. Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir Terhadap Perilaku Retaliasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada Pegawai Non PNS di RSUP Dr. Sardjito Yogyakarta”. *Thesis of Master Manajemen Muhammadiyah Yogyakarta University*.
- Sugiono, 2014. *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Susanto, Tri. 2013. “Faktor-Faktor Keadilan Prosedural Mempengaruhi Perilaku Retaliasi”. laporan Penelitian Dosen Manajemen Universitas Bakrie
- Wibowo. 2007. *“Manajemen Kinerja”*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Tjahjono, H.K., 2007. “Validasi item-Item Keadilan Distributif dan keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modelling dengan Confirmatory Faktor Analysis (CFA)”. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. 18 (2). hlm: 115-125
- Tjahjono, H.K. 2008. “Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Menggunakan Teknik Meta Analisis”. *Jurnal Psikologi UGM*. 35 (1). hlm: 21-40
- Tjahjono, H.K. 2014. “The fairness of Organization’s performance Appraisal, Social Capital and The Impact Toward Affective Commitment”. *International Journal of Administrative Science & Organization*. 21 (3). hlm: 173-179
- Tjahjono, H.K. dan Palupi, M. 2017. “Catatan Tentang studi Keadilan Distributif, Komitmen Afektif dan Dampaknya Pada Perilaku Retaliasi”. *JRMB*, Vol. 2, No. 2
- Tomblom, Kjell Y and Vermunt, R. 2007. “Towards an Integration of Distributif Justice, *Prosedural Justice* and Social Resource Theories”. *Soc Just Res*. 20. pp: 312-335