

KUISIONER PENELITIAN

Assalamualaikum, Wr. Wb.

Bapak/ Ibu yang kami hormati,

Sebagai syarat menyelesaikan studi untuk mendapatkan gelar S-1 (strata satu) di Fakultas Ekonomi & Bisnis UMY (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta), penulis melakukan penelitian tentang “Studi Perilaku Retaliasi Karyawan Generasi Milenials di Puskesmas Kecamatan Mersam Kabupaten Batanghari Provinsi Jambi”. Oleh karena itu kami mohon bantuan dan kesediaannya untuk memberikan jawaban yang sesungguhnya, jawaban dari Bapak/Ibu sangat berharga bagi kami.

Kami akan menjamin kerahasiaan data yang Bapak/Ibu berikan, karena jawaban tersebut hanya sebagai bahan penelitian dan tidak untuk di publikasikan.

Terimakasih.

Wassalamualaikum, Wr. Wb.

Peneliti

Muhamad Redo
NIM: 20130410215

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (coret salah satu)
Usia :
Jabatan :
Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pengisian kuisioner ini semata-mata untuk tujuan ilmiah dan pengembangan ilmu pengetahuan, semua pilihan jawaban dan pendapat Bapak/Ibu akan di rahasiakan oleh peneliti.
2. Bacalah dengan teliti setiap pernyataan dan seluruh kemungkinan jawabannya.
3. Isilah jawaban dengan memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu pilihan jawaban yang Bapak/Ibu anggap sesuai dengan kondisi sebenarnya.
4. Peneliti mengharapkan semua pernyataan dijawab/di isi dan tidak ada yang dilewatkan.
5. Terima kasih atas kerja samanya.

III. CONTOH CARA PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Perpustakaan merupakan sumber informasi	√				
2	Disiplin adalah budaya kerja yang harus dimiliki oleh setiap pegawai		√			

Keterangan:

SS : Sangat Setuju
ST : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Perilaku Retaliasi (Y).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya senang membicarakan hal buruk mengenai tempat kerja saya kepada orang lain					
2	Saya sering menutupi informasi penting yang bermanfaat kepada perusahaan tempat saya bekerja					
3	Saya sering membicarakan hal negative teman-teman ditempat kerja saya					
4	Saya mencoba kelihatan sibuk meskipun saya tidak mengerjakan apa-apa ditempat saya bekerja					
5	Ketidaknyamanan ditempat saya bekerja, membuat saya sengaja bekerja lambat.					
6	Ketidaknyamanan ditempat saya bekerja, membuat saya memperlambat waktu istirahat siang saya					
7	Ketidakadilan ditempat kerja saya membuat saya kadang-kadang membawa perlengkapan kantor tanpa izin					
8	Saya merasa tidak nyaman apabila orang lain memuji tempat kerja saya					
9	Saya merasa senang apabila tempat saya bekerja mengalami permasalahan					
10	Saya merasa senang apabila pimpinan saya menghadapi permasalahan					

Sumber: Sina (2018)

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Keadilan Distributif (X1).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kompensasi yang diperoleh sudah sesuai dengan usaha yang telah dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan selama ini					
2	Kompensasi telah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan karyawan					
3	Kompensasi telah menggambarkan apa yang diberikan pegawai kepada pukesmas					
4	Kompensasi telah sesuai dengan kinerja yang diberikan pegawai					

Sumber: Rohmaningrum (2016)

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Keadilan Prosedural (X2).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja mengekspresikan pandangan dan perasaan saya.					
2	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja telah melibatkan para karyawan sehingga diterima dengan baik.					
3	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja telah diaplikasikan secara konsisten.					
4	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja tidak lagi mengandung bias (kepentingan pihak tertentu).					
5	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat saya bekerja di dasarkan pada informasi yang akurat.					
6	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat kerja saya bekerja memungkinkan saya memberikan masukan dan koreksi.					
7	Prosedur-prosedur kompensasi di tempat kerja saya bekerja sesuai dengan etika dan standar moral.					

Sumber; Rohmaningrum (2016)

Berilah tanda *check list* (√) pada kolom jawaban disetiap pernyataan!

Variabel Komitmen Afektif (X2).

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
2	Saya membanggakan organisasi kepada orang lain diluar organisasi.					
3	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah permasalahan saya sendiri.					
4	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini.					
5	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.					
6	Saya merasa terikat secara emosional pada organisasi ini.					
7	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya.					
8	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi.					

Sumber: Ebtina (2017)

4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	17
3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	26
2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	23
4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	22
3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	25
2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	26
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	25
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	24
3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	24
3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	25
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32
4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	18
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
2	3	3	2	2	2	3	3	3	2	25
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	24
3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	25
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32

3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	32
3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

KEADILAN DISTRIBUTIF				TOTAL
1	2	3	4	
3	3	4	3	13
4	3	4	4	15
4	5	4	4	17
3	4	4	4	15
3	4	3	3	13
4	3	3	3	13
4	3	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
2	3	3	2	10
3	3	3	3	12
5	5	5	5	20
3	3	3	3	12
4	4	4	4	16
4	5	4	5	18
3	3	2	2	10
3	4	3	3	13
4	4	4	4	16
4	4	3	4	15
3	3	4	3	13
3	4	3	4	14
3	4	3	3	13
3	4	4	3	14
4	4	4	5	17
3	4	4	3	14
4	4	5	4	17
2	2	1	2	7
4	3	4	4	15
4	5	5	5	19
4	4	3	4	15
5	4	5	5	19
3	3	2	3	11
4	3	4	3	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
4	3	3	4	14
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16

2	2	2	1	7
3	3	3	4	13
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
4	5	4	3	16
3	2	3	4	12
5	5	5	5	20
2	2	3	4	11
2	2	2	4	10
4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
4	4	3	4	15
5	5	5	4	19
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	5	17
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
2	2	3	4	11
2	2	2	2	8
5	5	5	5	20
4	3	3	4	14
4	5	4	5	18
4	4	4	5	17
3	3	3	3	12
4	4	3	4	15
3	3	3	4	13
2	2	2	1	7
4	4	4	3	15
4	3	3	4	14
3	4	4	4	15
5	5	4	4	18
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
2	3	3	2	10
2	3	2	2	9
5	5	5	5	20
3	4	3	3	13
4	5	5	4	18
3	3	3	3	12
4	5	4	4	17
3	4	5	4	16
4	5	4	3	16
4	3	4	4	15

4	4	5	5	18
1	2	2	2	7

2	2	2	2	3	2	2	15
3	4	4	4	4	4	4	27
5	5	5	4	5	5	5	34
4	3	4	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	4	34
4	3	4	3	3	3	3	23
2	2	2	2	2	2	2	14
4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	3	4	4	4	4	27
4	3	4	3	4	3	3	24
5	5	4	4	5	5	5	33
4	4	4	4	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	5	4	4	4	4	29
4	3	4	4	3	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	4	4	3	26
2	2	3	3	3	2	2	17
5	5	5	4	4	4	4	31
3	3	4	3	4	4	4	25
5	4	5	4	4	4	4	30
4	4	5	4	4	4	4	29
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	5	4	5	5	31
3	3	4	3	4	4	4	25
3	2	2	2	2	2	2	15
4	4	3	4	4	4	3	26
3	3	4	4	4	3	3	24
4	4	4	3	4	4	3	26
5	5	5	4	5	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	4	4	4	4	31
5	4	4	4	4	4	3	28
2	3	3	2	2	3	3	18
3	3	4	4	4	4	3	25
5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	3	4	3	3	3	23
3	3	3	3	3	3	3	21
3	3	3	3	3	3	3	21
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	3	4	4	4	27
3	3	3	2	3	3	2	19

5	4	4	3	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	21

2	2	3	2	2	2	2	2	17
4	3	3	4	3	4	3	5	29
5	4	4	3	3	3	3	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	5	5	39
3	4	4	4	3	4	3	3	28
5	4	4	4	4	5	4	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	3	3	3	3	3	3	23
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	3	3	3	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	4	4	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	3	4	3	4	28
2	3	2	2	2	3	3	2	19
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	3	3	4	30
3	3	3	2	3	2	3	2	21
4	5	5	5	5	5	5	4	38
4	3	3	3	3	3	3	4	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	3	4	4	3	4	28
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	3	3	3	3	3	4	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	2	3	3	3	3	3	24
3	4	3	4	4	4	4	3	29

LAMPIRAN SPSS

Lampiran Descriptive

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Perilaku Retaliasi Pegawai	89	17	44	29.58	6.738
Keadilan Distributif	89	7	20	14.65	3.159
Kompensasi					
Keadilan Prosedural	89	12	35	25.89	5.365
Kompensasi					
Komitmen Afektif	89	15	40	29.40	5.089
Valid N (listwise)	89				

Asumsi Klasik

Uji Normalitas

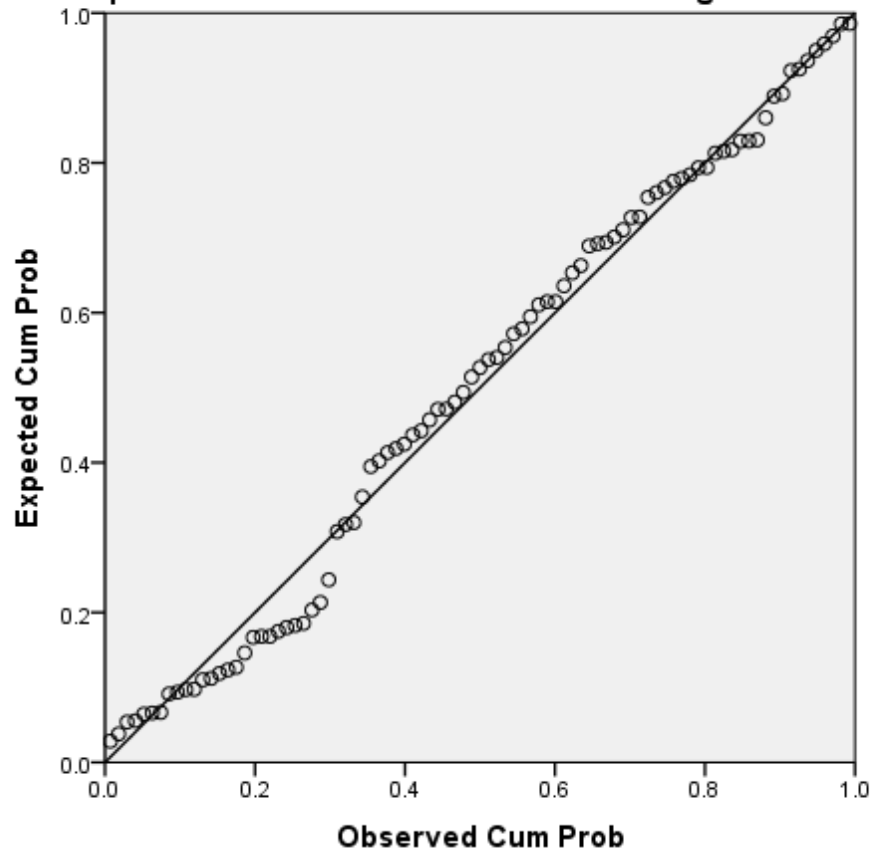
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.62414650
	Absolute	.088
Most Extreme Differences	Positive	.088
	Negative	-.052
Kolmogorov-Smirnov Z		.834
Asymp. Sig. (2-tailed)		.490

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Perilaku Retaliasi Pegawai



Uji Heteroskedastisitas

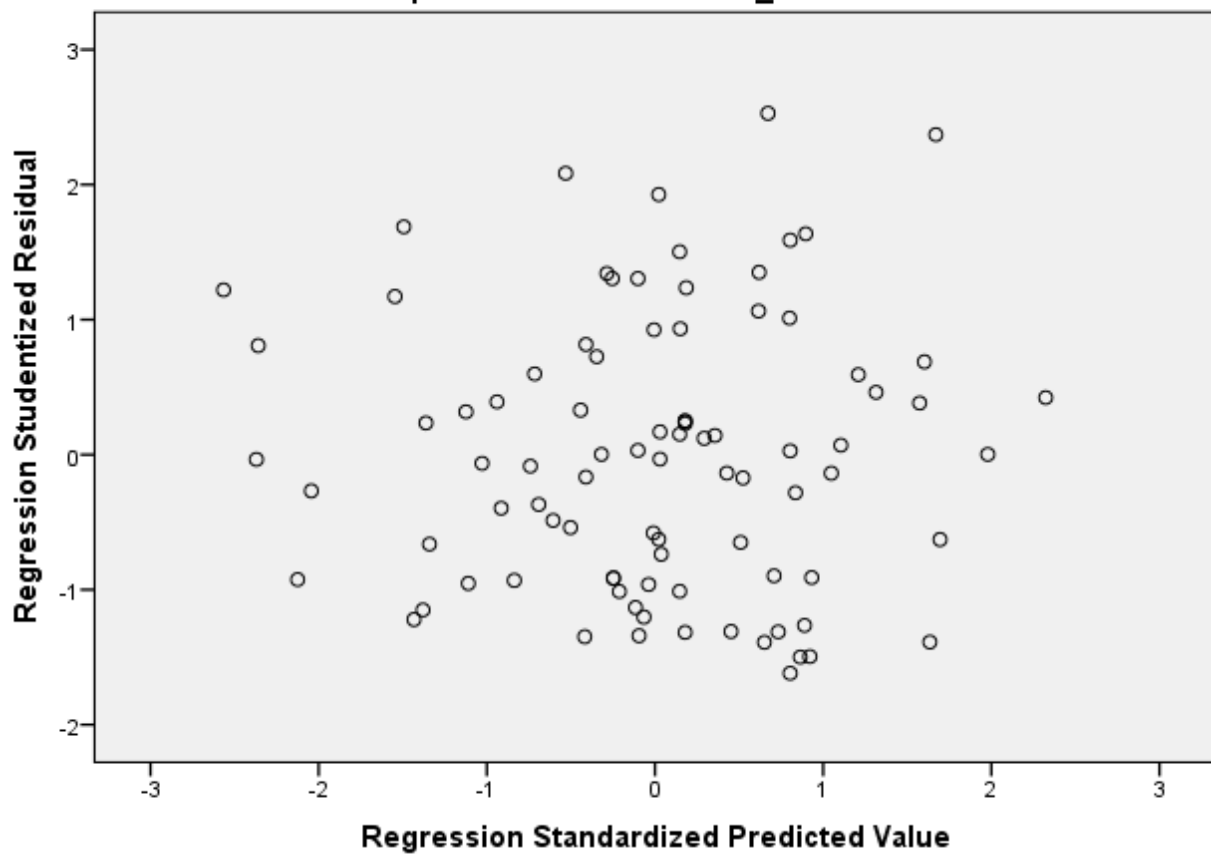
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.422	1.659		2.062	.042
	Keadilan Distributif	-.080	.142		-.565	.573
	Kompensasi					
	Keadilan Prosedural	.126	.097		1.298	.198
	Kompensasi					
	Komitmen Afektif	-.058	.084		-.687	.494

a. Dependent Variable: ABS_RES

Scatterplot

Dependent Variable: ABS_RES



UjiMultikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	56.912	2.999		18.975	.000		
Keadilan Distributif Kompensasi	-.589	.256	-.276	-2.299	.024	.385	2.600
Keadilan Prosedural Kompensasi	-.355	.176	-.283	-2.024	.046	.284	3.525
Komitmen Afektif	-.323	.152	-.244	-2.127	.036	.420	2.380

a. Dependent Variable: Perilaku Retaliasi Pegawai

UjiRegresi Linear Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.727 ^a	.529	.512	4.705

a. Predictors: (Constant), Komitmen Afektif,

Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2113.938	3	704.646	31.831	.000 ^b
	Residual	1881.680	85	22.137		
	Total	3995.618	88			

a. Dependent Variable: Perilaku Retaliasi Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen Afektif, Keadilan Distributif Kompensasi,

Keadilan Prosedural Kompensasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	56.912	2.999		18.975	.000
Keadilan Distributif Kompensasi	-.589	.256	-.276	-2.299	.024
Keadilan Prosedural Kompensasi	-.355	.176	-.283	-2.024	.046
Komitmen Afektif	-.323	.152	-.244	-2.127	.036

a. Dependent Variable: Perilaku Retaliasi Pegawai