

Lampiran 1 KUESIONER

KUESIONER

PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPUASAN KERJA DALAM BERORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TYPE I DAN O*

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/ Ibu/ saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, teman-teman cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia, dengan ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi teman-teman alami.
4. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu teman-teman saat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewati.**

B. Identitas Responden :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
Usia :tahun
Divisi Organisasi :

Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
	<i>Ability Utilization</i>					
1.	Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian (kemampuan) saya.					
	<i>Achievement</i>					
2.	Pimpinan organisasi saya lebih mengutamakan prestasi kerja.					
	<i>Activity</i>					
3.	Rekan seorganisasi saya tidak memperdulikan kesibukan saya					
	<i>Advancement</i>					
4.	Organisasi memberi kesempatan untuk kemajuan dalam keahlian dan keterampilan kerja saya					
	<i>Authority</i>					
5.	Saya selalu diberi kebebasan (wewenang) oleh atasan dalam mengerjakan tugas organisasi saya.					
	<i>Company policies</i>					
6.	Saya puas terhadap kebijakan (aturan) yang diterapkan organisasi.					
	<i>Compensation</i>					
7.	Saya menerima imbalan sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab					
	<i>Co-workers</i>					
8.	Rekan kerja saya memberikan batuan langsung dalam menyelesaikan tugas organisasi.					
	<i>Creativity</i>					
9.	Pimpinan organisasi saya memberi kesempatan untuk dapat berkreasi pada tugas organisasi yang saya lakukan					
	<i>Independence</i>					
10.	Pimpinan organisasi saya memberi kesempatan untuk mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan					
	<i>Security</i>					
11.	Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang aman, bersih dan nyaman.					
	<i>Social service</i>					
12.	Rekan kerja saya bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesamanya.					
	<i>Social status</i>					
13.	Saya puas semua anggota organisasi diberikan kesempatan untuk menjadi structural					
	<i>Moral values</i>					

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
14.	Pimpinan organisasi saya memberi kesempatan untuk melakukan hal-hal pekerjaan yang tidak bertentangan dengan hati nurani.					
	<i>Recognition</i>					
15.	Pimpinan organisasi saya selalu memberi pujian pada saya atas kerja yang saya selesaikan.					
	<i>Responbility</i>					
16.	Pimpinan organisasi saya memberi kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang mungkin berguna.					
	<i>Supervision-Human Realtion</i>					
17.	Pimpinan organisasi saya selalu bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas					
	<i>Supervision-Technical</i>					
18.	Saya puas terhadap pengawasan yang dilakukan atasan mengenai hal-hal teknis					
	<i>Variety</i>					
19.	Organisasi saya memberi kesempatan pada saya untuk melakukan kegiatan lain yang berbeda (selingan), seperti seni & olahraga					
	<i>Working Conditions</i>					
20.	Lingkungan organisasi mendorong semangat saya dalam menyelesaikan tugas organisasi.					

Variabel Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bersedia melakukan usaha diluar yang diharapkan secara normal untuk membantu kesuksesan organisasi.					
2.	Saya mengatakan pada rekan kerja saya bahwa ini adalah organisasi yang hebat sebagai tempat kerja.					
3.	Saya merasa hanya sedikit loyal pada organisasi ini (R)					
4.	Saya menerima hampir semua jenis tugas pekerjaan agar saya tetap dapat bekerja di organisasi ini.					
5.	Saya menyadari bahwa nilai saya dan organisasi ini sangat serupa.					
6.	Saya bangga mengatakan bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini.					
7.	Saya bisa saja bekerja pada organisasi yang sangat berbeda sepanjang jenis pekerjaannya serupa (R)					
8.	Organisasi ini benar-benar memberi inspirasi terbaik dalam kinerja saya.					
9.	Perubahan yang sangat kecil dalam hidup saya sekarang menyebabkan saya meninggalkan organisasi ini (R)					
10.	Saya sangat senang karena saya memilih organisasi ini sebagai tempat kerja dan bukannya organisasi lain saat saya memutuskan untuk bergabung.					
11.	Tidak banyak yang diperoleh dengan tetap bertahan di organisasi ini untuk jangka waktu yang tidak terbatas (R)					
12.	Saya sangat susah untuk sepaham dengan kebijakan organisasi mengenai hal-hal penting berkaitan dengan karyawan.					
13.	Saya benar-benar peduli dengan kelangsungan organisasi ini.					
14.	Bagi saya, ini merupakan organisasi terbaik untuk bekerja					
15.	Memutuskan bekerja untuk organisasi ini merupakan kesalahan terbesar dalam hidup saya (R).					
16.	Saya merasa bahwa masalah yang dihadapi organisasi merupakan masalah saya juga.					

Variabel *Organization Citizenship Behavior (OCB)*

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
	<i>Altruism</i>					
1.	Saya secara sukarela menolong rekan kerja yang memiliki beban kerja terlalu banyak dikantor.					
2.	Saya bersedia membantu rekan kerja yang mempunyai masalah terkait tugasnya dikantor.					
3.	Meskipun tanpa diminta, saya mau membantu dan membimbing rekan kerja yang baru kerja diorganisasi ini.					
4.	Saya selalu membantu rekan-rekan kerja dikantor.					
	<i>Conscientiousness</i>					
5.	Saya secara sukarela mengerjakan hal-hal melebihi kewajiban resmi yang ditetapkan dikantor.					
6.	Saya rela datang lebih awal dari jadwal yang ditetapkan dikantor.					
7.	Saya rela pulang lebih lambat dari jadwal yang ditetapkan dikantor.					
8.	Saya tidak beristirahat dikantor melebihi waktu yang ditentukan					
9.	Saya suka menolong tugas rekan kerja yang tidak hadir.					
	<i>Sportmanship</i>					
10.	Saya mau bekerja sama dengan rekan kerja manapun tanpa membeda-bedakan.					
11.	Saya toleransi terhadap keadaan yang kurang idel dari kantor.					
12.	Saya lebih fokus pada sisi-sisi positif dari kantor.					
13.	Saya berperilaku positif demi kelangsungan organisasi.					
	<i>Courtesy</i>					
14.	Saya berperilaku sopan terhadap semua rekan kerja.					
15.	Saya menghindari konflik antar pribadi dikantor.					
16.	Saya memikirkan pengaruh perilaku saya terhadap rekan kerja lain dikantor.					
17.	Saya tidak menyalahgunakan hak-hak rekan kerja lain dikantor.					
	<i>civic virtue</i>					
18.	Saya bertanggung jawab menghadiri acara yang mengangkat citra kantor meskipun tidak diwajibkan.					
19.	Saya terus mengikuti perubahan-perubahan dikantor demi perkembangan kantor.					

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
20.	Saya membaca dengan sungguh-sungguh semua pengumuman dikantor ini.					

Lampiran 2 Data Responden

Daftar Anggota HIMAMA FEB UMY
periode 2017-2018

NO	NAMA	DIVISI
1	Djurais Gardayangga	General Manager *
2	Iqbal Firmansyah	First General
3	Septi Ani Qurdiana	Second General
4	Windi Suryawati	Treasure
5	Miftah Farid	Manajer IAM
6	Dewi Amalia Yunitasari	Sekretaris Divisi IAM
7	Aditiya Dian Panduwinata	Anggota Divisi IAM
8	Faris Azhar Abdurrahman	Anggota Divisi IAM
9	Fathan Muhammad Anshori	Anggota Divisi IAM
10	Mohamad Wahid Nurhidayat	Anggota Divisi IAM
11	Wahuda Efandi	Anggota Divisi IAM
12	Yuhansa Putri Aji N.A	Manajer IACN
13	Ratdiani	Sekretaris Divisi IACN
14	Irfan Nur Toufik	Anggota Divisi IACN
15	Alvin Marion P	Anggota Divisi IACN
16	Gita Pertiwi	Anggota Divisi IACN
17	Fajrina Safirah	Anggota Divisi IACN
18	M. Aldi Kurniawan	Manajer HCMD
19	Listiana Tri H	Sekretaris Divisi HCMD
20	Sandi Pribadi Agung N	Anggota Divisi HCMD
21	Rizki Pratama	Anggota Divisi HCMD
22	Aififah	Anggota Divisi HCMD
23	Zainab Yunita A	Anggota Divisi HCMD
24	Hammam Saddam	Anggota Divisi HCMD
25	Putri Handayani	Manajer IRON
26	Rodhiyatul Fajri	Sekretaris Divisi IRON
27	Ratdiana	Anggota Divisi IRON
28	Fatin Yasmina A	Anggota Divisi IRON
29	Ahmad Hanif	Anggota Divisi IRON
30	Prayoga Pangestu	Anggota Divisi IRON
31	Alfikri Fadhila	Manajer Sporta
32	Nabilah Permatasari	Sekretaris Divisi SPORTA
33	M. Farhan Khotami	Anggota Divisi SPORTA
34	Wika Irma Rachmawati	Anggota Divisi SPORTA

NO	NAMA	DIVISI
35	Riyan Arie Fiansyah	Anggota Divisi SPORTA
36	Kukuh Pradana	Anggota Divisi SPORTA
37	Sigit Akhmad Wardana	Anggota Divisi IAM
38	Rafli Omarli Effendi	Anggota Divisi IAM
39	Chintya Dewi N	Anggota Divisi IAM
40	Difa Ayu Adhilah	Anggota Divisi IAM
41	Angger Eko Saputro	Anggota Divisi IAM
42	Safira Abni Aliyah	Anggota Divisi IAM
43	Nur Rokhim	Anggota Divisi IAM
44	Shalsabila Julia Mumtaz	Anggota Divisi IAM
45	Rizka Afida Kartikasari	Anggota Divisi IAM
46	Dwi Rahmad Sholihin	Anggota Divisi IAM
47	Naura Syifa Mufidah	Anggota Divisi IAM
48	Arie Wahyu Pranata	Anggota Divisi IAM
49	Safira Damayanti	Anggota Divisi IAM
50	Nur Fitri Annisa	Anggota Divisi IAM
51	Lisantina Kesuma	Anggota Divisi HCMD
52	Dinda Ajeng Prastika	Anggota Divisi HCMD
53	Rosa Nur Haliza Safitri	Anggota Divisi HCMD
54	Nur Hamimah	Anggota Divisi HCMD
55	Ananda Eva Pramesti	Anggota Divisi HCMD
56	Nurul Hilmi Asyilah	Anggota Divisi HCMD
57	Alfitriah Mubarakah	Anggota Divisi HCMD
58	Ika Septiana	Anggota Divisi HCMD
59	Dandi Prakoso	Anggota Divisi HCMD
60	Septina Norma Clousda	Anggota Divisi HCMD
61	Hudzaifah	Anggota Divisi HCMD
62	Yuli Jayanti	Anggota Divisi HCMD
63	Ilyas Kurnia Ramadhan	Anggota Divisi HCMD*

NO	NAMA	DIVISI
64	Satria Putra Pamungkas	Anggota Divisi HCMD
65	Endah Dwi Saputri	Anggota Divisi IACN
66	Liana Khofifah	Anggota Divisi IACN
67	Ayu Frita Dwi J	Anggota Divisi IACN
68	Annisa Ardingrum	Anggota Divisi IACN
69	Nabilah Putri Purwantni	Anggota Divisi IACN
70	Zahra Nadidah	Anggota Divisi IACN
71	Tania Elisa Pambayun	Anggota Divisi IACN
72	Hisam Abidtiya Akrom	Anggota Divisi IACN
73	Poppy Aprilianti	Anggota Divisi IACN
74	Haedir Rhamadhan	Anggota Divisi IACN
75	Nur Rohman	Anggota Divisi IACN
76	Herzalina Herbenita	Anggota Divisi IACN
77	Kartini Mitayani Sadsawi	Anggota Divisi SPORTA
78	Hendi Krisdianto	Anggota Divisi SPORTA
79	Mahsa Amaliasta	Anggota Divisi SPORTA
80	Mega Yustika	Anggota Divisi SPORTA
81	Patossa Rizki Bernaji	Anggota Divisi SPORTA
82	Amalia Fadhillah Pertiwi	Anggota Divisi SPORTA
83	Hendriawan Chandra Kharisma	Anggota Divisi SPORTA
84	Fachrul Ardhiansah	Anggota Divisi SPORTA
85	Anissa Sekar Nuradwita	Anggota Divisi SPORTA
86	Fildzati A	Anggota Divisi SPORTA
87	Rizky Ahmad Elsa	Anggota Divisi SPORTA
88	Uji Satya Wibowo	Anggota Divisi SPORTA
89	Zaqi Amirul Hanif	Anggota Divisi SPORTA
90	Yesi Margaret Tulak	Anggota Divisi SPORTA
91	Suci Prima Dina	Anggota Divisi IRON
92	Khoirul Ibnu Iqtibar	Anggota Divisi IRON

NO	NAMA	DIVISI
93	Naufal Amhar Rashief	Anggota Divisi IRON
94	Maya Widyasari	Anggota Divisi IRON
95	Wahidah Nurohmah	Anggota Divisi IRON
96	Muslikah	Anggota Divisi IRON
97	Nurani Sekar Wangi	Anggota Divisi IRON
98	Ahmad Zulfahmi Hidayatullah	Anggota Divisi IRON
99	Annisa Fitriani M	Anggota Divisi IRON
100	Hanisa Maulidina	Anggota Divisi IRON
101	Dhirendra Ayub Wardhana	Anggota Divisi IRON
102	Mufti Agung Firmansyah	Anggota Divisi IRON
103	Melysa Desy Windyastuti	Anggota Divisi IRON
104	Faiqotur Rohmah	Anggota Divisi IRON
105	Rohmah Ariny	Anggota Divisi IRON

Lampiran 3 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas SPSS versi 17

Hasil Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	19

Hasil Reliabilitas Komitmen Organisasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	15

Hasil Reliabilitas OCB

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	20

Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas AMOS ver 22

Variabel	Butir	p	Component Reliability
Kepuasan Kerja	KK17	0,00	0.983
	KK16	0,00	
	KK15	0,00	
	KK14	0,00	
	KK13	0,00	
	KK12	0,00	
	KK11	0,00	
	KK10	0,00	
	KK9	0,00	
	KK8	0,00	
	KK5	0,00	
	KK4	0,00	
	KK3	0,00	
	KK2	0,00	
KK1	0,01		
KO2	0,00		
KO3	0,00		
KO4	0,00		
KO5	0,02		
KO6	0,00		
KO7	0,00		
KO8	0,00		
KO9	0,00		
KO10	0,00		
KO11	0,00		
KO12	0,00		
KO13	0,00		
KO14	0,00		
OCBI	OCBI1	0,00	0.840
	OCBI2	0,00	
	OCBI3	0,00	
	OCBI4	0,00	
	OCBI5	0,00	
	OCBI6	0,00	
Variabel	Butir	P	
	OCBI7	0,00	

Variabel	Butir	p	Component Reliability
	OCBI8	0,00	
OCBO	OCBO1	0,00	0.841
	OCBO2	0,00	
	OCBO3	0,00	
	OCBO4	0,00	
	OCBO5	0,00	
	OCBO6	0,00	
	OCBO7	0,00	
	OCBO8	0,00	
	OCBO9	0,00	
	OCBO10	0,00	
	OCBO11	0,00	
	OCBO12	0,00	

Lampiran 4 Computation of degrees of freedom

Computation of degrees of freedom (Default model)

Number of distinct sample moments:	1326
Number of distinct parameters to be estimated:	107
Degrees of freedom (1326 - 107):	1219

Lampiran 5 Assessment of normality

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO14	3.000	5.000	-.116	-.477	-.453	-.935
KO13	2.000	5.000	-.887	-3.657	.578	1.192
OCBO1	2.000	5.000	.183	.755	-.585	-1.206
OCBO2	2.000	5.000	.325	1.341	-.772	-1.592
OCBO3	2.000	5.000	.028	.115	-.850	-1.753
OCBO4	3.000	5.000	.270	1.113	-.936	-1.929
OCBO5	2.000	5.000	.357	1.474	-.515	-1.061
OCBO6	2.000	5.000	-.542	-2.235	.615	1.267
OCBO7	1.000	5.000	-.642	-2.649	.795	1.638
OCBO8	3.000	5.000	-.130	-.536	-.507	-1.044
OCBO9	3.000	5.000	-.162	-.666	-.600	-1.236
OCBO10	3.000	5.000	.167	.690	-1.096	-2.260
OCBO11	3.000	5.000	.000	.000	-.875	-1.804
OCBO12	3.000	5.000	.054	.221	-.954	-1.967
OCBI8	3.000	5.000	-.253	-1.045	-.660	-1.360
OCBI7	2.000	5.000	-.355	-1.463	.253	.522
OCBI6	2.000	5.000	-.688	-2.837	-.267	-.551
OCBI5	2.000	5.000	-.517	-2.133	.156	.322
OCBI4	3.000	5.000	.188	.776	-.839	-1.730
OCBI3	3.000	5.000	-.213	-.877	-.596	-1.228
OCBI2	3.000	5.000	-.084	-.344	-.416	-.858
OCBI1	3.000	5.000	-.068	-.280	-.494	-1.018

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KO12	3.000	5.000	-.113	-.468	-1.014	-2.089
KO11	3.000	5.000	-.160	-.658	-1.028	-2.119
KO10	2.000	5.000	-.044	-.180	-.770	-1.588
KO9	3.000	5.000	-.169	-.697	-.983	-2.026
KO8	3.000	5.000	-.207	-.854	-1.033	-2.129
KO7	2.000	5.000	-.214	-.880	-.891	-1.837
KO6	2.000	5.000	-.237	-.976	-.469	-.966
KO5	2.000	5.000	.227	.936	-.442	-.910
KO4	3.000	5.000	-.711	-2.931	-.536	-1.105
KO3	3.000	5.000	-.082	-.338	-1.261	-2.599
KO2	3.000	5.000	-.593	-2.445	-.884	-1.821
KO1	3.000	5.000	-.272	-1.121	-.746	-1.539
KK1	2.000	5.000	-.281	-1.157	-.995	-2.051
KK2	3.000	5.000	-.133	-.548	-.628	-1.294
KK3	2.000	5.000	-.319	-1.317	-.682	-1.407
KK4	2.000	5.000	-.142	-.584	-.487	-1.004
KK5	3.000	5.000	.147	.607	-1.237	-2.550
KK6	3.000	5.000	-.231	-.953	-.746	-1.538
KK7	2.000	5.000	-.128	-.530	-.252	-.520
KK8	3.000	5.000	-.083	-.341	-.606	-1.249
KK9	3.000	5.000	-.363	-1.497	-.765	-1.577
KK10	3.000	5.000	-.272	-1.121	-.746	-1.539
KK11	3.000	5.000	.124	.513	-1.152	-2.375
KK12	2.000	5.000	.096	.398	-.665	-1.370
KK13	3.000	5.000	-.465	-1.916	-.680	-1.401

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KK14	3.000	5.000	-.011	-.045	-.733	-1.511
KK15	3.000	5.000	-.036	-.148	-.827	-1.704
KK16	2.000	5.000	-.674	-2.780	.790	1.628
KK17	3.000	5.000	.042	.171	-.997	-2.054
Multivariate					95.003	6.525

Lampiran 6 Perhitungan Bollen-Stine Bootrap

Bollen-Stine Bootstrap (Default model)

The model fit better in 199 bootstrap samples.
It fit about equally well in 0 bootstrap samples.
It fit worse or failed to fit in 301 bootstrap samples.
Testing the null hypothesis that the model is correct, Bollen-Stine bootstrap p = .603

Lampiran 7 Uji Outliers

Function Arguments ? ×

CHIINV

Probability 0.001 = 0.001

Deg_freedom 51 = 51

= 87.96798048

This function is available for compatibility with Excel 2007 and earlier.
Returns the inverse of the right-tailed probability of the chi-squared distribution.

Deg_freedom is the number of degrees of freedom, a number between 1 and 10¹⁰, excluding 10¹⁰.

Formula result = 87.96798048

[Help on this function](#) OK Cancel

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
36	78.888	.007	.530
80	75.214	.015	.465
21	74.259	.018	.290
24	73.321	.022	.187
101	72.818	.024	.101
76	70.445	.037	.176
79	69.208	.046	.185
6	68.880	.048	.120
99	68.126	.055	.107
74	67.736	.058	.075
91	66.000	.077	.162
43	64.561	.096	.274
46	64.284	.100	.220
85	63.583	.111	.240
68	63.180	.118	.217
67	62.430	.131	.258
34	61.195	.155	.416
40	60.603	.168	.450
89	60.048	.181	.481
63	60.047	.181	.382
4	59.345	.198	.456
44	59.116	.203	.417

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
84	59.007	.206	.351
58	58.888	.209	.293
35	58.627	.216	.271
7	58.220	.227	.284
98	58.008	.233	.255
5	58.008	.233	.188
55	57.701	.241	.184
28	57.311	.253	.196
17	57.301	.253	.143
30	56.428	.279	.250
72	56.196	.287	.235
52	55.630	.305	.298
100	55.475	.310	.265
94	55.392	.313	.218
82	55.255	.317	.188
81	55.007	.325	.181
14	54.886	.330	.152
93	54.305	.350	.212
8	54.134	.356	.191
15	53.437	.381	.292
49	52.919	.400	.363
102	52.631	.411	.371
12	52.522	.415	.328
71	52.410	.419	.289

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
37	52.307	.423	.250
3	52.304	.423	.192
60	52.295	.423	.144
61	52.148	.429	.126
90	51.794	.443	.143
88	51.429	.457	.165
20	51.385	.459	.128
11	51.199	.466	.118
96	51.138	.468	.091
54	50.810	.481	.102
25	50.427	.496	.122
47	50.392	.498	.091
1	50.046	.512	.105
70	49.828	.520	.101
27	49.778	.522	.075
42	49.475	.534	.082
2	49.106	.549	.098
97	48.636	.568	.133
66	48.607	.569	.098
95	48.566	.571	.072
39	48.346	.580	.069
9	48.102	.589	.068
45	47.404	.617	.129
56	46.716	.644	.219

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
87	46.709	.645	.163
53	46.348	.659	.184
65	45.398	.695	.368
10	45.345	.697	.305
19	44.319	.734	.543
62	43.489	.763	.713
64	43.454	.764	.641
26	43.439	.765	.557
22	42.790	.786	.668
57	42.648	.791	.622
38	42.591	.793	.545
78	42.522	.795	.470
18	40.997	.841	.811
23	40.921	.843	.753
33	40.896	.843	.670
32	40.309	.859	.734
69	39.795	.872	.770
75	38.583	.900	.914
51	37.237	.925	.980
92	36.916	.931	.976
59	35.304	.954	.997
50	34.833	.959	.997
31	34.627	.962	.994
48	34.305	.965	.990

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
83	34.150	.966	.978
77	33.658	.971	.970
41	32.916	.977	.968
73	30.581	.990	.996
13	25.609	.999	1.000
16	23.945	1.000	1.000

Lampiran 8 Model Model Fit Summary

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	107	1902.541	1219	.000	1.561
Saturated model	1326	.000	0		
Independence model	51	3853.923	1275	.000	3.023

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.037	.611	.576	.561
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.159	.146	.112	.141

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.506	.484	.741	.723	.735
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.956	.484	.703
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	683.541	569.177	805.823
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2578.923	2396.057	2769.317

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	18.837	6.768	5.635	7.978
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	38.158	25.534	23.723	27.419

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.075	.068	.081	.000
Independence model	.142	.136	.147	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	2116.541	2343.643	2397.413	2504.413
Saturated model	2652.000	5466.367	6132.714	7458.714
Independence model	3955.923	4064.167	4089.796	4140.796

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	20.956	19.824	22.167	23.204
Saturated model	26.257	26.257	26.257	54.122
Independence model	39.168	37.357	41.053	40.239

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	70	71
Independence model	36	37

Lampiran 9 Pengaruh antar variabel

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
KO	<---	KK	.762	.138	5.508	***	par_44
OCBI	<---	KO	.575	.172	3.342	***	par_45
OCBI	<---	KK	.330	.153	2.151	.032	par_46
OCBO	<---	KO	.513	.156	3.294	***	par_47
OCBO	<---	KK	.492	.150	3.271	.001	par_52

Standardized Direct Effects

	KK	KO	OCBO	OCBI
KO	.806	.000	.000	.000
OCBO	.487	.480	.000	.000
OCBI	.339	.560	.000	.000

Standardized Indirect Effects

	KK	KO	OCBO	OCBI
KO	.000	.000	.000	.000
OCBO	.387	.000	.000	.000
OCBI	.451	.000	.000	.000