

LAMPIRAN 1 SURAT IZIN PENELITIAN

LAMPIRAN 2KUISIONER

No. Responden Ke.....

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lembar kuesioner penelitian

Bersama ini, saya cahyo saputra dari mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner mengenai “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *TurnOver intention* dengan Komitmen organisasi sebagai variabel *Intervening*”. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi S1 sarjana ekonomi. Seluruh jawaban yang diberikan akan dirahasiakan.

Atas bantuan dan kesediaan waktu bapak/ibu saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Cahyo saputra

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan memberikan tanda *check list*(✓) pada kolom yang tersedia. Kuesioner ini menggunakan skala *Linkert* dengan keterangan sebagai berikut:

Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skala 2 = Tidak Setuju (TS)

Skala 3 = Netral (N)

Skala 4 = Setuju (S)

Skala 5 = Sangat Setuju (SS)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Klamin : Laki-laki Perempuan
3. Lama kerja : kurang dari 1 tahun
1 - 3 Tahun
` 4 - 6 Tahun
7 - 9 Tahun
Lebih dari 10 tahun
4. Unit Pekerja :
5. Bidang :
6. Alamat :
7. Pendidikan : SD SMP SMA
D3 S1 S2
 Lain-lain, Sebutkan :

Komitmen Organisasi (Allen & Meyer, 1990)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<i>Affective commitment</i>						
1	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini					
2	Saya senang membahas pekerjaan saya dengan orang lain diluar organisasi					
3	Saya merasa seolah-olah masalah organisasi menjadi masalah Saya					
4	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi ditempat saya bekerja sekarang (-)					
5	Saya merasa tidak seperti bagian dari keluarga diorganisasi (-)					
6	Saya tidak merasa memiliki keterikatan emosi pada organisasi ini (-)					
7	Organisasi ini memiliki makna penting pagi bagi pribadi saya					
8	Saya merasa tidak mampu bekerja diorganisasi ini (-)					
<i>Continuance commitment</i>						
9	Saya tidak takut lagi apa yang akan terjadi jika saya keluar dari organisasi ini (-)					
10	Sangat sulit bagi saya untuk keluar dari organisasi ini meskipun saya inggin					
11	Pergi dari organisasi ini akan membuat saya terganggu dalam menjalani hidup					
12	Saya tidak mempunyai pilihan jika keluar dari organisasi ini					
13	Tetap bekerja disini merupakan keseharusan					
14	Salah satu konsekuensi meninggalkan pekerjaan ini adalah sulitnya mencari pekerjaan alternatif lainnya					
15	Salah satu alasan utama saya terus bekerja untuk organisasi ini adalah karena keluar dari organisasi memerlukan pengorbanan yang cukup					
<i>Normative commitment</i>						
16	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus setia kepada organisasi (-)					
17	Pindah dari perusahaan ke perusahaan lain tidak etis					

	bagi saya (-)					
18	Salah satu alasan utama saya terus bekerja di sini adalah percaya bahwa loyalitas yang paling penting sebagai kewajiban moral					
19	Jika Saya punya tawaran lain untuk pekerjaan yang lebih baik di tempat lain, saya akan tetap bekerja disini					
20	Saya telah diajarkan untuk setia terhadap satu perusahaan					
21	Tetap bekerja disini untuk kepentingan karir saya merupakan keputusan yang baik					

Kepuasan Kerja (Lytle, 1994)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan ini menyenangkan saya					
2	Saya cukup puas dengan pekerjaan saya sekarang					
3	Saya menyukai pekerjaan saya					
4	Pekerjaan saya sangat menarik					
5	Saya menemukan kesenangan dalam pekerjaan saya					

TurnOver Intention (Hom dan Griffeth (1991))

1	Saya sering berfikir untuk meninggalkan pekerjaan ini					
2	Saya akan segera mencari pekerjaan baru					
3	Saya akan secepatnya meninggalkan perusahaan ini					

**LAMPIRAN 3
KARAKTERISTIK RESPONDEN**

Data kuesioner jumlah responden yang kembali

Keterangan	Jumlah
Kuesioner yang dibagikan	110
Kuesioner yang kembali	98
Tingkat Pengembalian	89.09%
Kuesioner yang tidak lengkap	9
Kuesioner yang dapat diolah	89
Usable Respond Rate	90,81%

Data jinis kelamin

KARAKTERISTIK	FREKUENSI	PERSENTASE
JINIS KLAMIN		
LAKI-LAKI	30	33.70%
PEREMPUAN	59	66,30%
JUMLAH	89	100%

Data lama kerja

KARAKTERISTIK	FREKUENSI	PERSENTASE
LAMA KERJA		
KURANG DARI 1	46	51,69%
1-3 TAHUN	40	44.94%
4-6 TAHUN	3	3,37%
7-9 TAHUN	0	0
LEBIH DARI 10	0	0
JUMLAH	89	100%

Data pendidikan

KARAKTERISTIK	FREKUENSI	PERSENTASE
PENDIDIKAN		
SD	0	0
SMP	0	0
SMA	10	11,24%
D3	27	30,34%
S1	50	56,18%
S2	0	0
TIDAK DIISI	2	2,24%
JUMLAH	89	100%

LAMPIRAN 4 DATA DESKRIPTIF

Analisis Deskriptif Variabel

Kepuasan kerja

No	Pertanyaan	Tanggapan Responden			
		Min	Mean	Max	Std. Devisi
1	Pekerjaan ini menyenangkan	1	4,07	5	.795
2	Saya cukup puas dengan	1	3,65	5	1.305
3	Saya menyukai pekerjaan saya	1	3,99	5	.859
4	Pekerjaan saya sangat menarik	1	3,73	5	.809
5	Saya menemukan kesenangan	1	3,99	5	.805
	<i>mean</i>				3,88

Turnover Intention

No	Pertanyaan	Tanggapan Responden			
		min	mean	max	Std. deviasi
1	Mencari pekerjaan baru	1	3,03	5	1.016
2	Secepatnya meninggalkan pekerjaan ini	1	2,62	5	1.006
	<i>mean</i>	2,82			

Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Tanggapan Responden			
		min	mean	max	Std.
<i>Affective commitment</i>					
1	Senang menghabiskan sisa karir	1	2,76	5	.954
2	Senang membahas pekerjaan dengan orang lain.	1	3,47	5	.918
3	Saya sulit terikat dengan pekerjaan (-)	1	2,45	4	.691
4	Organisasi ini penting bagi saya	1	3,71	5	.855
<i>Continuance commitment</i>					
5	Sangat sulit untuk keluar dari organisasi walaupun saya inggin	1	2,57	5	.851

6	Jika keluar dari organisasi ini saya akan sangat terganggu dalam menjalani hidup	1	2,18	5	.762
7	Tidak mempunyai pilihan jika	1	2,16	4	.672
8	Tidak bekerja disini merupakan kesalahan	1	2,53	5	.654
9	Meninggalkan pekerjaan ini adalh sulit mencari pekerjaan lain	1	2,71	5	1.002
10	Keluar dari organisasi ini pengorbanan yang cukup	1	2,70	5	.910
<i>Normative commitment</i>					
11	Saya percaya loyalitas yang peling penting	1	3,58	5	.975
12	Ada tawaran, saya akan tetap bekerja disini	1	2,24	4	.769
13	Saya setia pada satu perusahaan	1	3,19	5	.838
14	Bekerja disini merupakan kepentingan bagi saya	1	3.01	5	1.017

**LAMPIRAN 5
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

Uji Validitas pertama
Hasil uji validitas Kepuasan Kerja

kepuasan kerja	Moment person	Sig.	keterangan
Jawaban 1	,624	0,000	Valid
Jawaban 2	,678	0,000	Valid
Jawaban 3	,655	0,000	Valid
Jawaban 4	,694	0,000	Valid
Jawaban 5	,593	0,000	Valid

Uji Validitas *Turnover Intention*

<i>Turnover intention</i>	Moment person	Sig.	keterangan
Jawaban 1	-,286	0,091	Tidak valid
Jawaban 2	-,485	0,003	Valid
Jawaban 3	-,429	0,009	Valid

Uji Validitas Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi	Moment Person	Sig.	keterangan
Jawaban 1	,590	0,000	Valid
Jawaban 2	,412	0,013	valid
Jawaban 3	,275	0,104	Tidak valid
Jawaban 4	,417	0,011	valid
Jawaban 5	-,003	0,986	Tidak valid
Jawaban 6	-,189	0,271	Tidak valid
Jawaban 7	,484	0,003	valid
Jawaban 8	-,282	0,096	Tidak valid
Jawaban 9	,199	0,246	Tidak valid
Jawaban 10	,411	0,013	Valid
Jawaban 11	,421	0,011	Valid
Jawaban 12	,375	0,024	Valid
Jawaban 13	,624	0,000	valid
Jawaban 14	,471	0,004	Valid
Jawaban 15	,555	0,000	Valid
Jawaban 16	,069	0,688	Tidak valid
Jawaban 17	,307	0,068	Tidak valid
Jawaban 18	,593	0,000	Valid
Jawaban 19	,331	0,049	Valid
Jawaban 20	,390	0,019	Valid

Jawaban 21	,477	0,003	Valid
------------	------	-------	-------

Data uji validitas kedua
Data uji validitas kepuasan kerja

Pernyataan	<i>Moment Person</i>	Sig.	Keterangan
Jawaban 1	,624	0,000	Valid
Jawaban 2	,678	0,000	Valid
Jawaban 3	,655	0,000	Valid
Jawaban 4	,694	0,000	Valid
Jawaban 5	,593	0,000	Valid

Data uji validitas Turnover Intention

<i>Turnover intention</i>	Moment person	Sig.	keterangan
Jawaban 1	-,286	0,091	Tidak valid
Jawaban 2	-,485	0,003	Valid
Jawaban 3	-,429	0,009	Valid

Data Uji validitas Komitmen organisasi

Pernyataan	<i>Moment Person</i>	Sig.	keterangan
Jawaban 1	,590	0,000	Valid
Jawaban 2	,412	0,013	Valid
Jawaban 3	,417	0,011	Valid
Jawaban 4	,484	0,003	Valid
Jawaban 5	,411	0,013	Valid
Jawaban 6	,421	0,011	Valid
Jawaban 7	,375	0,024	Valid
Jawaban 9	,624	0,000	Valid
Jawaban 10	,471	0,004	Valid
Jawaban 11	,555	0,000	Valid
Jawaban 12	,593	0,000	Valid
Jawaban 13	,331	0,049	Valid
Jawaban 14	,390	0,019	Valid
Jawaban 15	,477	0,003	Valid

**Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja, *Turnover Intention* dan
Komitmen Organisasi**

1. Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,799	,799	14

2. Uji Reliabilitas *Turnover Intention*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,928	5

3. Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,830	,831	2

**LAMPIRAN 6
HASIL UJI INSTRUMEN DAN DATA**

UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

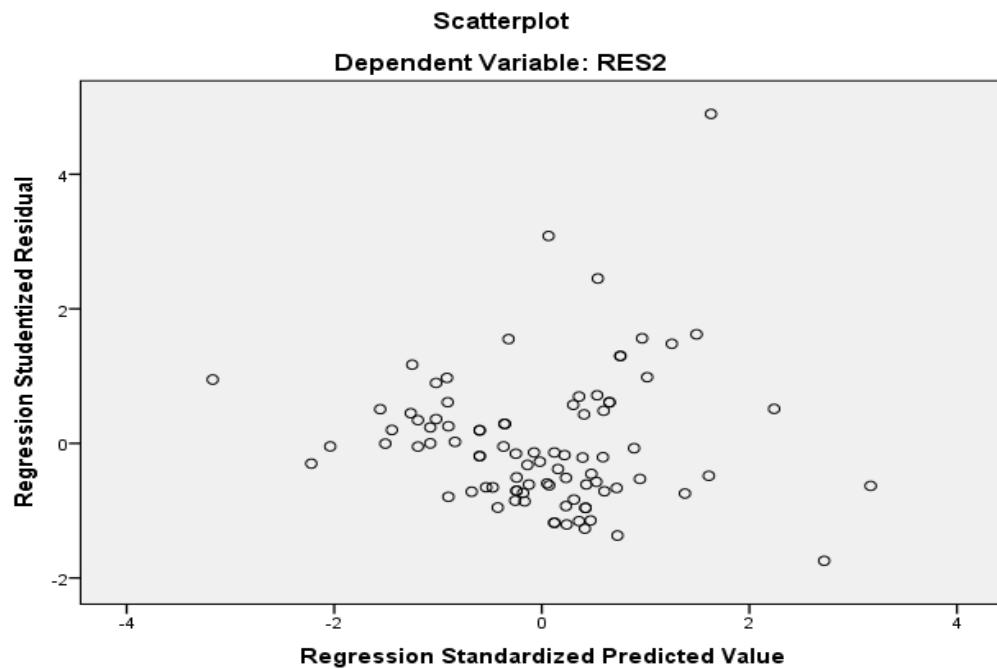
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57383206
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,070
	Negative	-,074
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients^a					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	2,507	,637			3,937	,000
kepuasan Kerja	-,015	,033		-,055	-,449	,654
Komitmen Organisasi	-,028	,017		-,203	-,1,649	,103

- a. Dependent Variable: RES2



3. Uji Multikolineritas

Model	Coefficients ^a							
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
(Constant)	12,554	1,006		12,473	,000			
kepuasan Kerja	-,206	,051	-,405	-4,003	,000	,723	1,383	
Komitmen Organisasi	-,074	,027	-,282	-2,788	,007	,723	1,383	

a. Dependent Variable: Turnover intention

LAMPIRAN 7 UJI HIPOTESIS

1. Hipotesis 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,526 ^a	,277	,269	6,168

a. Predictors: (Constant), Kepuasan kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	114,293	2	57,147	24,584	,000 ^b
Residual	199,909	86	2,325		
Total	314,202	88			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	19,393	3,501		5,539	,000
Kepuasan kerja	1,023	,177	,526	5,776	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

2. Hipotesis 1,3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,603 ^a	,364	,349	1,525

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	114,293	2	57,147	24,584	,000 ^b
Residual	199,909	86	2,325		
Total	314,202	88			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12,554	1,006		12,473	,000
Kepuasan kerja	-,206	,051	-,405	-4,003	,000
Komitmen Organisasi	-,074	,027	-,282	-2,788	,007

a. Dependent Variable: Turnover Intention

