

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening studi karyawan tidak tetap Balai Layanan Perpustakaan BPAD DIY. Jumlah sampel yang digunakan adalah 110 responden. Teknik analisis yang digunakan untuk pengujian ini adalah *Path Analysis* (Analisi Jalur) dengan menggunakan IBM SPSS 25.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, serta kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui mediasi komitmen organisasi studi karyawan tidak tetap balai layanan Perpusakataan BPAD DIY.

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi dan *turnover intention*.

ABSTRACT

This research aims to analayze the influence of job satisfaction to the turnover intention with the organizational commitment as an intervening variabel Study of temporary staff of BPAD DIY Library service center. In this research, the sample used 110 respondents. Analysis techniques used for this test is the Path Analysis by using IBM SPSS 25.

Based on the analysis that have been made the results the influence of job satisfaction to turnover intention were negative and significant, Job satisfaction to te organisational commitment were positive and significant, organisational commitment to turnover intention were negative and significant. effect on job satisfaction and turnover intention through the mediation of organizational commitment Study of temporary staff of BPAD DIY Library service center.

Keywords : Job satisfaction, organisational commitment and turnover intention.