

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari, 2000, *Analisis Regresi, Teori, Kasus, dan Solusi*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Alwi, Syarifudin. 2001 . “Manajemen Sumber Daya Manusia”. *Strategi Keunggulan Kompetitif*. Vol.II : 184.
- Ariani, Fitri, 2009, “ Pengaruh Gaji Terhadap Komitmen Guru Honor Pada Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta Josua Medan”, USU Repository.
- Ardiana, Eka, 2017, “ Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK Di Kota Madiun”, *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, Vol. 17, No. 02.
- Arifin, Noor. “Analisis Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Kerja.
- Anwar, Yohny. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Kompensasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen”. Vol 04 No. 02. Hal. 104-105.
- Dehalo, Gunram, 2011, “The Motivation And Job Satisfaction Of Secondary School Teachers In Kwazulu”.
- Dewi, Asterya, 2012, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honoror (Studi Kasus Guru Honoror SMAN Rumpun IPS Se-Kecamatan Temanggung), *Skripsi*.
- Dhermawan, Bagus. 2012. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*. Vol. 6 No. 2.
- Djamaludin, Musa. 2009 . “Pengaruh Komitmen Organisasional Pengembangan Karier, Motivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur”. *DIE – Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 5 (2).
- Dyah, Ajeng. 2013. “Analisis Tingkat Kompetensi Guru Tidak Tetap (GTT) SMA Dan SMK Di Kota Tegal”. *Skripsi*.
- Febriyanti, Annisa, 2015, “ *Scanning* Lingkungan Eksternal dan Internal Lembaga Pendidikan Islam”, *Jurnal Kependidikan*, Vol. III No.2.
- Febriyenti, 2015, “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Manunggal Jaya Kecamatan Muara Tembesi Kabupaten Batang Hari”, *Koleksi Perpustakaan Universitas Terbuka*.

- Gerishon, Mbogo. 2015, "The Influence Of Work Environment On Job Satisfaction Among Teachers In Public Primary School Programmers In Nembure Division, Embu West District, Kenya.
- Ghozali, Imam. 2011, "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* , Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Ikhsan. 2010. "Motivasi Kerja Guru Tidak Tetap Di Berbagai SMA Swasta Di Kota Semarang".
- Harly, David. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional Provinsi Sulawesi Utara". *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol 15 No. 05.
- Indriyanti, ETTY. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening".
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mohammad, 2013, *Analisis Regresi Terapan, Teori, Contoh Kasus, dan Aplikasi dengan SPSS*, Edisi 1, C.V ANDI OFFSET, Yogyakarta.
- Muhammad, Dkk. 2016. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan" (Studi Pada Karyawan Supir Truk PT. Dwi Raksa *Supplier and Transporter*). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 40 No.2. November.
- Murty, Aprilia Windy. 2012. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya)". *The Indonesian Accounting Review*, Vol. II No 2 (215-228).
- Novianti, Gina. 2012. "Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Honorer SMA Negeri Di Kabupaten Purwakarta". *repository. upi. edu* .
- Partini dan Idrus. 2010. *Statistik Inferensial*. Cetakan Kedua, Safiria Insania Press, Yogyakarta.
- Posuma, Christilia. 2013. "Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado". *Jurnal EMBA*. Vol 1 No. 4.

- Posuma, O.C. 2013 . “Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado”. *Jurnal EMBA*, 1 (4) : 646-656.
- Rahayuningsih, Sri. 2017, “The Influence of Compensation an Work Environment towards Teachers Job Satisfaction”, Vol.2, No.2.
- Ristiana, Nunung. 2012. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap”.
- Robbins, Coulter. 2010. *Manajemen*. Edisi 10. Jilid 1. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, Judge (2008), *Perilaku Organisasi*. Edisi 12.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business*. Edisi Pertama, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Sujana, Edy. 2012 . “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung dan Buleleng)”. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika JINAH*, 2 (1) : 2089-3310.
- Tejo,A.G dan Muchasin. 2015 . “Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Personil Bid. Humas Polda Riau”. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. VII No. 3.
- Wahyuningtyas, Nadya. 2013. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”.
- Wibowo, M.A dan Putra, Y.S. 2016 . “Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga”. *Among Makarti*, 9 (17).