

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP
(Studi pada SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo)**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK COMPENSATION,
AND WORK MOTIVATION ON TEMPORARY TEACHERS
PERFORMANCE
(Study on The State Elementary School in Wonosobo Sub-District)***



Oleh

BRYAN RAFLI YUSUF

20140410234

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP
(Studi pada SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo)**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK COMPENSATION,
AND WORK MOTIVATION ON TEMPORARY TEACHERS
PERFORMANCE***

(Study on The State Elementary School in Wonosobo Sub-District)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

BRYAN RAFLI YUSUF

20140410234

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP
(Studi pada SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo)**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK COMPENSATION,
AND WORK MOTIVATION ON TEMPORARY TEACHERS
PERFORMANCE
(Study on The State Elementary School in Wonosobo Sub-District)***



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing,

Gita Danu Pranata. S.E., M.M
NIK : 19650812199202143015

Tanggal 19 Desember 2018

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP
(Studi pada SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo)**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK COMPENSATION,
AND WORK MOTIVATION ON TEMPORARY TEACHERS
PERFORMANCE***

(Study on The State Elementary School in Wonosobo Sub-District)

Diajukan oleh

BRYAN RAFLI YUSUF

20140410234

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 19 Desember 2018

Yang terdiri dari

Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph. D.

Ketua Tim Penguji

Gita Danu Pranata, S.E., M.M.

Anggota Tim Penguji

Isthofaina Astuti, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D. Ak,CA.

NIK: 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Bryan Rafli Yusuf

Nomor Mahasiswa : 20140410234

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU TIDAK TETAP (Studi pada SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 Desember 2018

Bryan Rafli Yusuf

MOTTO

“Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi
kamulah yang harus mendatangi ilmu itu”

-Imam Malik-

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh
jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha
mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”

(Al-Baqarah:216)

“Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu
kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat”

(Winston Churchill)

PERSEMBAHAN

Puji Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT, sebuah karya tulis ini penulis persembahkan pada:

1. Bapak dan Ibu tercinta, Susilo Agus Priyanto dan Dwi Ariani yang selalu memberikan doa, selalu memberikan semangat, dan selalu sabar dalam mendidik saya
2. Kakak kandung, Ardi Candra Wirawan yang selalu memberikan semangat dan masukan pada saya sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
3. Dosen pembimbing , bapak Gita Danupranata, SE., MM. yang telah membimbing dan memberikan bantuan pada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabatku, teman-temanku dan calon pendamping hidup yang selalu memberikan arahan, semangat dan doa dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan doa dan dukungannya sehingga tugas akhir skripsi ini dapat terselesaikan.

INTISARI

Penulisan ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru tidak tetap di Kecamatan Wonosobo. Informasi yang diperoleh dari penelitian ini berguna bagi pihak sekolah agar kemampuan guru dalam mengajar menjadi perhatian dan meningkatkan kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 154 orang guru tidak tetap SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo. Sampel yang digunakan adalah semua guru tidak tetap SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Data diolah menggunakan SPSS 21. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini antara lain lingkungan kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja sebagai variabel bebas, serta kinerja guru tidak tetap sebagai variabel terikat.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. 2) kompensasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. 3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

This research have objectives to analyze the influence of work environment, work compensation, and work motivation regarding the performance of temporary teachers in Wonosobo sub-district. The information which gained from this research used by school to giving more attention on teaching capabilities and able to improve teachers abilities. Population in this research were counted 154 state elementary school temporary teachers in Wonosobo sub-district. The sample in this research are all state elementary school temporary teachers in Wonosobo sub-district

The method in this research is quantitative. The method to gathering the data is by questionnaires. The data manage through SPSS 21. The variables in this research are work environment, work compensation, and work motivation as independent variables, as well as the temporary teachers performance of as the dependent variable.

Based on analyzing which done in this research the result are 1) The work environment have positive influence on the performances, 2) The work compensation have positive influence on the performances, 3) The work motivation have positive influence on the performance.

Keywords: *Work Environment, Work Compensation, Work Motivation, Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (Studi pada SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana ekonomi. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberi masukan bagi sekolah dalam meningkatkan kinerja guru tidak tetap.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D. Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pentunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Dra. Retno Widowati, M.Si., Ph.D. Selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian proposal sripsi.
3. Bapak Gita Danupranata, SE., MM. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Kedua orang tua yang selalu memberikan motivasi dan do'a hingga dapat menyelesaikan studi ini.
5. Teman-teman yang selalu memberikan bantuan hingga terselesaikannya tugas studi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran seta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta,30 November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Kerangka Berpikir Dan Penurunan Hipotesis.....	35
C. Model penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Pendekatan Penelitian	41
B. Objek dan Subjek penelitian	41
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	41
D. Populasi dan Teknik Sampling	41
E. Definisi operasional variabel penelitian.....	42
F. Uji kualitas instrumen dan data.....	43
G. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Obyek	47
B. Karakteristik Responden	51
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	53
D. Analisis Regresi Berganda	57
E. Pembahasan.....	61
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN.....	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran	68
C. Keterbatasan Penelitian.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Definisi Operasioal	42
Tabel 2 Data Sekolah 2017/2018	48
Tabel 3 Data Guru 2017/2018.....	49
Tabel 4 Data Guru Tidak Tetap SD Negeri Kecamatan Wonosobo 2017/2018	50
Tabel 5 Jumlah Data Penyebaran Kuesioner	51
Tabel 6. Usia guru tidak tetap Se-Kecamatan Wonosobo	51
Tabel 7. Kelamin Guru tidak Se-Kecamatan Wonosobo	52
Tabel 8. Pendidikan Guru tidak tetap Se-Kecamatan Wonosobo.....	52
Tabel 9. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	53
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Kompensasi Kerja (X2)	54
Tabel 11. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3).....	54
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	55
Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 15. Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	40
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Kuesioner
LAMPIRAN 2	: Karakteristik responden
LAMPIRAN 3	: Uji Validitas dan Reliabilitas
LAMPIRAN 4	: Uji Regresi Linier Berganda
LAMPIRAN 5	: Daftar Identitas Guru Tidak Tetap Kecamatan Wonosobo
LAMPIRAN 6	: Turnitin