

INTISARI

Penulisan ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru tidak tetap di Kecamatan Wonosobo. Informasi yang diperoleh dari penelitian ini berguna bagi pihak sekolah agar kemampuan guru dalam mengajar menjadi perhatian dan meningkatkan kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 154 orang guru tidak tetap SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo. Sampel yang digunakan adalah semua guru tidak tetap SD Negeri Se-Kecamatan Wonosobo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Data diolah menggunakan SPSS 21. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini antara lain lingkungan kerja, kompensasi kerja, dan motivasi kerja sebagai variabel bebas, serta kinerja guru tidak tetap sebagai variabel terikat.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. 2) kompensasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. 3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

This research have objectives to analyze the influence of work environment, work compensation, and work motivation regarding the performance of temporary teachers in Wonosobo sub-district. The information which gained from this research used by school to giving more attention on teaching capabilities and able to improve teachers abilities. Population in this research were counted 154 state elementary school temporary teachers in Wonosobo sub-district. The sample in this research are all state elementary school temporary teachers in Wonosobo sub-district

The method in this research is quantitative. The method to gathering the data is by questionnaires. The data manage through SPSS 21. The variables in this research are work environment, work compensation, and work motivation as independent variables, as well as the temporary teachers performance of as the dependent variable.

Based on analyzing which done in this research the result are 1) The work environment have positive influence on the performances, 2) The work compensation have positive influence on the performances, 3) The work motivation have positive influence on the performance.

Keywords: *Work Environment, Work Compensation, Work Motivation, Performance*