

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kebijakan yang digunakan Jogja T-Shirt Omah Oblong dalam melakukan rekrutmen yaitu sesuai dengan SOP yang sudah ditetapkan oleh Jogja T-Shirt Omah Oblong.
2. Sumber rekrutmen yang digunakan Oleh Jogja T-Shirt dalam merekrut calon karyawan baru yaitu menggunakan sumber internal dan sumber eksternal. Dimana sumber internal yang digunakan Jogja T-Shirt yaitu dengan cara memperpanjang kontrak kerja yang telah disetujui oleh karyawan yang telah bekerja sebelumnya dengan atasan yang bertanggung jawab. Sedangkan sumber eksternal yang digunakan dengan cara mengambil atau mencari calon karyawan baru dari masyarakat luar yang belum pernah bekerja di Jogja T-Shirt namun masih dalam satu kabupaten.
3. Metode yang digunakan oleh Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan yaitu dengan menggunakan tiga metode, yaitu menggunakan metode terbuka, metode tertutup dan metode rekomendasi. Metode terbuka yaitu dengan cara menyebarkan informasi lowongan pekerjaan kepada masyarakat luas dengan cara

Jogja T-Shirt bekerjasama dengan media cetak dan media elektronik untuk menyebarkan informasi tersebut. Sedangkan metode tertutup yaitu dengan menyebarkan informasi lowongan kerja hanya didalam perusahaan saja, metode rekomendasi yaitu dengan cara jika informasi telah disebarkan kedalam Jogja T-Shirt maka para karyawan akan merekomendasikan *family* atau kerabat dekat untuk melamar di Jogja T-Shirt.

4. untuk proses seleksi yang diterapkan oleh Jogja T-Shirtyaitu:

- a. Mengajukan surat lamaran serta melengkapi persyaratan,
- b. Kemudian melakukan wawancara dengan Manager
- c. Pengambilan keputusan. Namun setelah pengambilan keputusan calon karyawan yang telah dinyatakan lolos akan diseleksi kembali dengan mengikuti magang selama 1 bulan, dimana magang tersebut calon karyawan akan dilihat bagaimana cara bekerja mereka, setelah 1 bulan selesai maka karyawan yang dinyatakan lolos akan tanda tangan kontrak kerja selama 3 bulan. Dari proses rekrutmen hingga diterimanya karyawan baru, dapat dikatakan singkat dan masih sederhana prosesnya serta tahapannya.

5. Terdapat *person-organizational fit* antara perusahaan dengan individu karyawan. *Person-organizational fit* terjadi karena terdapat perspektif *demands abilities fit*. Hal ini dibuktikan dalam hasil

wawancara yang dilakukan peneliti dengan narasumber bahwa karyawan merasa adanya kesesuaian antara kemampuan yang dimiliki dengan apa yang dibutuhkan perusahaan serta karyawan merasa nyaman berada dan bekerja dalam perusahaan, karena merasa nyaman dengan lingkungan dalam perusahaan, baik itu dalam lingkungan berteman dengan karyawan yang lain, lingkungan antara atasan dengan bawahan yang membuat diri individu karyawan merasa nyaman berada didalam perusahaan.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian kali ini masih banyak keterbatasan yang dialami oleh peneliti. Kelemahan yang dialami peneliti ini sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen dilakukan jika manager merasa jumlah karyawan kurang, maka pelaksanaan rekrutmen tidak pasti kapan dilakukan.
2. Memungkinkan dapat terjadinya bias dalam jawaban narasumber.
3. Memungkinkan terjadinya pergantian obyek atau subyek sewaktu proses mengerjakan.
4. Waktu untuk pengambilan data menyesuaikan dengan pihak narasumber.

C. Saran

Setelah penelitian ini dilakukan, dapat diperoleh beberapa saran bagi perusahaan dan juga yang nantinya dapat dijadikan sebagai masukan untuk penelitian selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Pihak Jogja T-Shirt lebih modern lagi dalam menyebarkan lowongan kerja dengan menggunakan media sosial yang sedang digandrungi oleh masyarakat jaman sekarang.
2. Pihak Jogja T-Shirt menetapkan kebijakan yang baku untuk perekrutan karyawannya.
3. Pihak Jogja T-Shirt lebih memperbaiki lagi sistem dalam menyeleksi karyawannya, agar mendapatkan karyawan yang memang berkualitas serta sesuai teori yang ada.
4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih dalam lagi tentang topik rekrutmen dan seleksi dari berbagai sumber maupun referensi yang terkait agar penelitian selanjutnya dapat lebih lengkap dan lebih baik lagi kedepannya.