

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Wawancara peneliti

Perkenalkan saya adalah mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Judul penelitian saya yaitu “Person-organizational fit dalam proses rekrutmen dan seleksi pada Jogja T-Shirt Omah Oblong Yogyakarta”. Penelitian saya membahas mengenai seperti apa person-organizational fit dalam proses rekrutmen dan seleksi pada Jogja T-Shirt Omah Oblong Yogyakarta dan seperti apa prosesnya. Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak untuk meluangkan waktu sehingga berkenan untuk menjawab pertanyaan wawancara ini. Hasil jawaban dan data pribadi Bapak akan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas kesediaan Bapak meluangkan waktu, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Suci fitrotin Budiastuti

NIM : 20150410108

HP : 081225186289

Lampiran 2: Data narasumber

Nama :

Tempat Tanggal lahir :

Jabatan :

Lama bekerja :

Instansi :

Email :

Telepon :

DATA NARASUMBER

Nama : Surahman
Tempat Tanggal lahir : 15 April 1977
Jabatan : Duty manager
Lama bekerja : 2 tahun
Instansi : Omah oblong. Jogja T-Shirt
Email : rahman_french@yahoo.com
Telepon : 081802744687

DATA NARASUMBER

Nama : Sukandar

Tempat Tanggal lahir :

Jabatan : Manager Produksi

Lama bekerja : 9 tahun

Instansi : Jogja T-Shirt Omah Oblong Yogyakarta

Email :

Telepon : 081909991678

DATA NARASUMBER

Nama : Istiana Saputri
Tempat Tanggal lahir : Sleman, 14 April 1996
Jabatan : SPG
Lama bekerja : 2 tahun
Instansi : Omah Oblong
Email : istianasaputri@gmail.com
Telepon : 087738024815

DATA NARASUMBER

Nama : Ana Febriati

Tempat Tanggal lahir : Yogyakarta, 21 Februari 1991

Jabatan : SPG

Lama bekerja : 3 tahun

Instansi : -

Email : -

Telepon : 087742338553

Lampiran 3: Daftar pertanyaan

1. Kebijakan
 - a. Bagaimana kebijakan Jogja T-Shirt dalam menerima karyawan SPG dan *guesta*?
 - b. Bagaimana perencanaan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh Jogja T-Shirt?
 - c. Apa yang menjadi persyaratan pokok bagi Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan *guesta*?
 - d. Apa tujuan Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan *guesta*?
 - e. Kapan saja proses rekrutmen dan seleksi dilakukan?
2. Rekrutmen
 - a. Sumber rekrutmen yang seperti apa yang digunakan Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan *guesta*?
 - b. Bagaimana metode rekrutmen yang digunakan oleh Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan *guesta*?
 - c. Sejak kapan Jogja T-Shirt menggunakan metode rekrutmen yang dipakai saat ini?
 - d. Apa saja kendala yang dialami Jogja T-Shirt dalam merekrut dan menetapkan metode ini?
 - e. Bagaimana harapan kedepan dalam perekrutan karyawan SPG dan *guesta*?
3. Seleksi
 - a. Apa yang menjadi dasar dalam proses seleksi di Jogja T-Shirt?

- b. Metode apa yang digunakan dalam proses seleksi di Jogja T-Shirt dalam menyeleksi karyawan SPG dan *guestaer*?
 - c. Bagaimana proses dan tahapan seleksi yang dilakukan Jogja T-shirt dalam merekrut karyawan SPG dan *guestaer*?
 - d. Kendapa apa saja yang dialami Jogja T-Shirt dalam proses seleksi karyawan SPG dan *guestaer*?
 - e. Apa kelebihan dan kelemahan dalam tahapan seleksi yang digunakan oleh Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan *guestaer*?
4. Tugas dan tanggung jawab tim pelaksana rekrutmen
- a. Siapa saja yang terlibat dalam tim pelaksana rekrutmen dan seleksi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt?
 - b. Bagaimana tugas tim pelaksana rekrutmen dan seleksi dalam merekrut dan menyeleksi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt ini?
 - c. Bagaimana tanggung jawab tim pelaksana rekrutmen dan seleksi dalam merekrut dan menyeleksi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt ini?
 - d. Bagaimana proses pelaporan tim pelaksana rekrutmen dan seleksi dalam melakukan kegiatan rekrutmen dan seleksi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt ini?
5. Person-organizational fit
- a. Apakah anda merasa kepribadian yang anda miliki sesuai dengan lingkungan kerja anda saat ini?

- b. Apakah anda merasa kemampuan dan keahlian anda sesuai dengan pekerjaan anda saat ini?
 - c. Apakah pekerjaan ini sesuai dengan minat anda?
6. Karyawan
- a. Sudah berapa lama anda bekerja menjadi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt ini?
 - b. Anda mendapat informasi tentang perekrutan karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-shirt ini dari mana?
 - c. Apa saja yang anda siapkan untuk melamar menjadi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt ini?
 - d. Proses seleksi apa saja yang anda lalui sehingga anda dapat menjadi karyawan SPG dan *guestaer* di Jogja T-Shirt?

Lampiran 4: Data Coding

**A. Coding manager SPG dan *guester* Jogja T-Shirt
Tentang Kebijakan Jogja T-Shirt
Dengan penjelasan sebagai berikut:**

PM: Penanya Mahasiswa.

PN: Penjawab Narasumber

No	Nama Narasumber	Transkrip Wawancara	Coding
1.	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Bagaimana kebijakan Jogja T-Shirt dalam menerima karyawan SPG dan <i>guester</i>?</p> <p>PN: ya satu, sudah saya sampaikan tadi bahwa kreterianya harus luwes, karena kita dibidang jasa. Kita harus memberikan suatu SOP dimana bisa tidak dia menerapkan 3S yang saya sampaikan tadi, itu pertama yang saya harus sampaikan kalau tidak bisa ya kami tetap tidak bisa terima itu. Terus yang kedua penampilannya menarik, yaa tidak harus cantik namun menarik. Yang nantinya</p>	√ Kebijakan disesuaikan dengan SOP

		calon pembeli itu akan merasa senang.	
2.	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Bagaimana perencanaan tenaga kerja yang dibutuhkan oleh Jogja T-Shirt?</p> <p>PM: Kita punya rencana memang disesuaikan dengan kapasitas lingkungan disini mbak, karena lingkungannya besar disini untuk SPG, untuk saat ini saya merencanakan 33, karena sementara ada 31, jadi untuk menggenapi ya 33 seperti itu. Tapi nanti kalau ee sudah membesar lagi tentu kita akan menambah kapasitasnya. Yaitu kapasitas ruang lingkupnya dan kapasitas tenaga kerjanya, seperti itu.</p>	<p>√ Perencanaan tenaga kerja disesuaikan dengan kapasitas lingkungan kerja</p>
3.	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Apa yang menjadi persyaratan pokok bagi Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan <i>guester</i>?</p> <p>PN: Sebenarnya kreteria</p>	<p>√ Diprioritaskan yang sudah pernah bekerja sebelumnya</p> <p>√ Pendidikan</p>

		<p>sendiri yaaa, kreterianya sendiri ya bahwa seseorang yang sudah pernah bekerja ya ditoko tentunya yang kita prioritaskan, kalo belum pernah bekerja ditoko nantikan kaget, toko, bagaimana, cara melayani orang yang banyak, dan lain-lain itu, itu kreteria yang utama seperti itu. Untuk pendidikannya kita memang minimal SMA/SMK sederajat. Karena rata-rata yang mendaftar kebanyakan SMA/SMK sederajat, jarang yang mahasiswa. Ada tapi bukan dibagian SPG dan guester</p>	minimal SMA/SMK
4	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Apa tujuan Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan <i>guester</i>?</p> <p>PN: Yaa jelas pasti dong mbak, karena ini jualan ya kita butuh SPG dong. Tujuannya adalah yaa untuk memperlancar dalam penjualan dong mbak, kan begitu</p>	√ Untuk melancarkan proses penjualan

		kan mbak.	
5	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Kapan saja proses rekrutmen dan seleksi dilakukan?</p> <p>PN: Perekrutan ini bisa sewaktu-waktu, jika dirasa butuh baru kita membuka rekrutmen lagi.</p>	√ Perekrutan sewaktu-waktu

B. Coding manager SPG dan *guester* Jogja T-Shirt

Tentang Rekrutmen Jogja T-Shirt

Dengan penjelasan sebagai berikut:

PM: Penanya Mahasiswa.

PN: Penjawab Narasumber

No	Nama Narasumber	Transkrip Wawancara	<i>Coding</i>
1.	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Sumber rekrutmen yang seperti apa yang digunakan Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan <i>guester</i>?</p> <p>PN: Eee peertama kita mengutamakan dari dalam yah, dalam kabupaten ataupun yang terdekatlah. Karena apa kadang ada yang pulang jam sepuluh</p>	√ Dari dalam dan juga dari luar

		<p>malam. Kalau kami ambil dari luar kabupaten yaa kasihan juga da juga kami ambil dari luar Omah oblong.</p>	
2.	<p>Manager SPG dan <i>gvester</i></p>	<p>PM: Bagaimana metode rekrutmen yang digunakan oleh Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG dan <i>gvester</i>?</p> <p>PN: Nah gini, setiap kali ada yang lowong disini maka kami iklankan. Kita ada kerjasama dengan media cetak dan media elektronik yaitu radio. Ataupun secara ini, secara personaliti. Personaliti begini, kayak gini kan sodaranya alfi tadi, nah jadi ada lowongan siapa kira kira ada yang mau gak sebelum kita iklankan. Kalau sudah tidak ada ya kita iklankan.</p>	<p>√ Kerja sama dengan media cetak dan elektronik</p> <p>√ Secara personaliti</p> <p>√ Ditawarkan untuk para karyawan</p>
3.	<p>Manager SPG dan <i>gvester</i></p>	<p>PM: Sejak kapan Jogja T-Shirt menggunakan metode rekrutmen yang dipakai saat ini?</p>	<p>√ Sejak awal</p>

		PN: Sudah dari lama, sudah dari dulu.	
4.	Manager SPG dan <i>guster</i>	<p>PM: Apa saja kendala yang dialami Jogja T-Shirt dalam merekrut dan menetapkan metode ini?</p> <p>PN: Kita berbicara kekurangannya dulu. Kekurangannya adalah kalau metode ini, kalau media elektronik itu tidak langsung dapat yaa, kalau pakai media elektronik itu tidak langsung dapat. Sedangkan kekurangannya untuk metode personaliti itu ada timbul rasa ewoh pekewoh, ada rasa tidak enak diri itu kekurangannya. Walaupun kita harus tegas dalam berbicara, layak atau tidak layak tapi kan akhirnya timbul ewoh pekewoh atau rasa tidak enak. Kelebihan memakai metode elektronik, kita</p>	<p>√ Kekurangan menggunakan media elektronik tidak langsung dapat</p> <p>√ kekurangannya untuk metode personaliti itu ada timbul rasa ewoh pekewoh, ada rasa tidak enak diri kekurangannya untuk metode personaliti itu ada timbul rasa ewoh pekewoh, ada rasa tidak enak diri</p> <p>√ Kelebihan memakai metode elektronik adalah</p>

		<p>tidak ada rasa ewoh pekewoh atau rasa tidak enak dan enak saja begitu. Nah kemudian kelebihan metode perosnaliti, cepat untuk mendapatkan orang lebih cepat. Itu saja</p>	<p>tidak ada rasa tidak enak diri</p> <p>√ Kelebihan menggunakan personaliti adalah mendapatkan karyawan lebih cepat.</p>
5.	<p>Manager SPG dan <i>guesta</i></p>	<p>PM: Bagaimana harapan kedepan dalam perekrutan karyawan SPG dan <i>guesta</i>?</p> <p>PN: kalau harapan saya tetep, ee apa namanya ya mbak tetep yang gak sulit-sulit banget tapi kita tetap melalui prosedur yang sudah ditetapkan gitu aja, karena untuk kelangsungan kedepannya untuk SPGnya juga.</p>	<p>√ tetap melalui prosedur yang sudah ditetapkan.</p>

C. Coding manager SPG dan *guester* Jogja T-Shirt

Tentang Seleksi Jogja T-Shirt

Dengan penjelasan sebagai berikut:

PM: Penanya Mahasiswa.

PN: Penjawab Narasumber

No	Nama Narasumber	Transkrip Wawancara	Coding
1.	Manager SPG dan <i>guester</i>	PM: Apa yang menjadi dasar dalam proses seleksi di Jogja T-Shirt? PN: Ya kalau kita sih satu niat kerja, ulet, jujur dan disiplin.	√ Niat, ulet, jujur dan disiplin
2.	Manager SPG dan <i>guester</i>	PM: Metode apa yang digunakan dalam proses seleksi di Jogja T-Shirt dalam menyeleksi karyawan SPG dan <i>guester</i> ? PN: kami menggunakan metode non-ilmiah, dimana kita menyesuaikan dengan lingkup kerja dengan jumlah karyawan yang kiranya kami butuhkan berapa.	√ Metode Non-Ilmiah
3.	Manager SPG dan <i>guester</i>	PM: Bagaimana proses dan tahapan seleksi yang dilakukan	√ Mengirim surat lamaran

		<p>Jogja T-shirt dalam merekrut karyawan SPG dan <i>guster</i>?</p> <p>PN: ya prosesnya masukkan lamaran dulu, kemudian proses seleksinya yah wawancara saja, karena tidak bisa kami melakukan testing tertulis atau apa, karena kita hanya dituntut untuk bekerja seperti ini ya pekerjaannya seperti ini, kecuali itu dibagian administrasi itu kita perlu coba memang, anda bisa MS.Exel atau apa, kalau kayak gini ya kita tidak perlu melakukan tes tertulis, walaupun kenapa kita lihat dari gerak gerinya saja sudah ketahuan kok, dia punya jiwa pengecut atau jiwa ini atau apa itu ketahuan, karena dari beberapa penyampaianpun pasti saya sudah bisa menilai kok. Inikan dibaca juga dari tulisan lamaran pekerjaan ini, karakter tulisan juga</p>	<p>√ wawancara</p> <p>√ Keputusan</p> <p>√ Magang</p>
--	--	--	---

		mempengaruhi. Kemudian semua lamaran ini nanti dilaporkan kebos, setelah itu baru diputuskan lewat saya, dan dilakukan magang selama 1 bulan.	
4.	Manager SPG dan <i>guester</i>	<p>PM: Kendala apa saja yang dialami Jogja T-Shirt dalam proses seleksi karyawan SPG dan <i>guester</i>?</p> <p>PN: Kendala bagi saya ya sudah biasa mengecewakan, kendala yang lain dimana proses wawancara ini terkadang mereka itu tidak mau terbuka itu kendala, contoh saya tawarkan ada pertanyaan tidak ada pertanyaan, anda paham jawab paham ternyata setelah di OK ditengah perjalanan tidak OK.</p>	<p>√ Mengecewakan bagi calon karyawan</p> <p>√ Tidak terbuka</p>
5.	Manager SPG dan <i>guester</i>	PM: Apa kelebihan dan kelemahan dalam tahapan seleksi yang digunakan oleh Jogja T-Shirt dalam merekrut karyawan SPG	√ Dapat mengenal calon karyawan lebih dekat

		<p>dan <i>guestaer</i>?</p> <p>PN: kalau lebihnya kami dapat mengenal lebih dekat, dari alur pembicaraan tim dapat menangkap sinyal tipikal seseorang yang ingin bekerja atau tidak. Sedangkan kekurangannya adalah kami tidak dapat memastikan karena itu adalah sifat manusiawi ya, seseorang kadang ditafsir A kemudian menjadi B, namun sejauh ini kami tidak banyak melesetnya dalam memilih</p>	<p>√ Tidak dapat memastikan sifat manusia</p>
--	--	---	---

D. Coding manager SPG dan *guestaer* Jogja T-Shirt

Tentang Tugas dan tanggung jawab tim pelaksana rekrutmen

Dengan penjelasan sebagai berikut:

PM: Penanya Mahasiswa.

PN: Penjawab Narasumber

No	Nama Narasumber	Transkrip Wawancara	<i>Coding</i>
1.	Manager SPG dan <i>guestaer</i>	PM: Siapa saja yang terlibat dalam tim pelaksana rekrutmen	√ Penerima

		<p>dan seleksi karyawan SPG dan <i>guester</i> di Jogja T-Shirt?</p> <p>PN: Nanti ada bu basnah yang menerima lamaran, dan saya yang wawancara.</p>	<p>lamaran</p> <p>√ Pewawancara</p>
2.	<p>Manager SPG dan <i>guester</i></p>	<p>PM: Bagaimana tugas tim pelaksana rekrutmen dan seleksi dalam merekrut dan menyeleksi karyawan SPG dan <i>guester</i> di Jogja T-Shirt ini?</p> <p>PN: Kalau bu basnah itu yang bertugas menerima lamaran yang masuk, kemudian saya yang bertugas wawancara, setelah itu dilaporkan ke bos dan diputuskan.</p>	<p>√ Penerima lamaran kerja yang masuk</p> <p>√ Bagian wawancara</p>
3.	<p>Manager SPG dan <i>guester</i></p>	<p>PM: Bagaimana tanggung jawab tim pelaksana rekrutmen dan seleksi dalam merekrut dan menyeleksi karyawan SPG dan <i>guester</i> di Jogja T-Shirt ini?</p> <p>PN: Bu basnah bertanggung jawab atas lamaran yang masuk dan juga menyebarkan informasi</p>	<p>√ Bu basnah bertanggung jawab atas lamaran yang masuk dan juga menyebarkan informasi rekrutmen</p>

		lowongan melalui media cetak ataupun elektronik. Kemudian saya yang mewawancarai nanti, setelah itu ya saya laporan lagi ke bos hasil wawancara seperti apa, baru nanti diputuskan.	√ Manager sebagai pewawancara √ Diputuskan oleh Manager melalui CEO
4.	Manager SPG dan <i>guster</i>	<p>PM: Bagaimana proses pelaporan tim pelaksana rekrutmen dan seleksi dalam melakukan kegiatan rekrutmen dan seleksi karyawan SPG dan guster di Jogja T-Shirt ini?</p> <p>PN: Yaaa semua lamaran pekerjaan ini nanti di laporkan lagi ke bos, dan semua hasil wawancara juga dilaporkan lagi ke bos. Seperti apa, apakah ini bagus ini tidak, nanti semua dilaporkan ke bos.</p>	√ Semua hasil wawancara dilaporkan ke CEO

E. Coding Karyawan SPG dan *guestaer*

Tentang Person-organizational fit

Dengan penjelasan sebagai berikut:

PM: Penanya Mahasiswa.

PN: Penjawab Narasumber

No	Nama Narasumber	Transkrip Wawancara	Coding
1.	Karyawan 1	<p>PM: Sudah berapa lama anda bekerja menjadi karyawan SPG dan <i>guestaer</i> di Jogja T-Shirt ini?</p> <p>PN: Saya kurang lebih sih bekerja disini sudah 2 tahun</p> <p>PM: Apakah anda merasa kepribadian yang anda miliki sesuai dengan lingkungan kerja anda saat ini?</p> <p>PN: Alhamdulillah saya merasa nyaman bekerja disini.</p> <p>PM: Apakah anda merasa kemampuan dan keahlian anda sesuai dengan pekerjaan anda saat ini?</p> <p>PN: Alhamdulillah walaupun</p>	<p>√ Bekerja selama 2 tahun</p> <p>√ Merasa kepribadian dan lingkungan kerja sesuai</p> <p>√ Merasa keahlian dan kemampuan merasa sesuai</p>

		<p>kemampuan saya walaupun terbatas ya, tapi bisa menyatu dalam jiwa saya. Jadi saya merasa nyaman, merasa enjoy dengan pekerjaan saya dimana pekerjaan yang membutuhkan ketrampilan bicara ya disini sebagai <i>guesta</i>, itulah bagaimana saya pinter-pinter berbicara, pinter-pinter meloby konsumen agar bisa tertarik dengan produk-produk di Jogja T-Shirt ini agar bisa berbelanja banyak. Dan disamping itu saya sebagai <i>guesta</i> juga ee bagi ilmu ya, bagaimana cara membuat kaos yang baik dan benar.</p> <p>PN: Narasumber bu valid: Sesuai dengan minat, dan sesuai dengan keahlian saya.</p>	
2.	Karyawan 2	<p>PM: Sudah berapa lama anda bekerja menjadi karyawan SPG dan <i>guesta</i> di Jogja T-Shirt ini?</p>	<p>√ Bekerja selama 2 tahun</p>

		<p>PN: Saya bekerja sudah 2 tahun</p> <p>PM: Apakah anda merasa kepribadian yang anda miliki sesuai dengan lingkungan kerja anda saat ini?</p> <p>PN: Kalau saya iya, karena saya sendiri memang suka dengan dunia penjualan.</p> <p>PM: Apakah anda merasa kemampuan dan keahlian anda sesuai dengan pekerjaan anda saat ini?</p> <p>PN: Iya, saya merasa sesuai dengan keahlian dan kemampuan saya.</p> <p>PM: Apakah pekerjaan ini sesuai dengan minat anda?</p> <p>PN: Iya sesuai mbak.</p>	<p>√ Merasa kepribadian dan lingkungan kerja sesuai</p> <p>√ Merasa keahlian dan kemampuan merasa sesuai</p>
3.	Karyawan 3	<p>PM: Sudah berapa lama anda bekerja menjadi karyawan SPG dan <i>guestaer</i> di Jogja T-Shirt ini?</p> <p>PN: Saya bekerja disini sudah dari awal Jogja T-Shirt berdiri mbak.</p>	<p>√ Bekerja dari awal berdiri Jogja T-shirt</p> <p>√ Merasa</p>

		<p>PM: Apakah anda merasa kepribadian yang anda miliki sesuai dengan lingkungan kerja anda saat ini?</p> <p>PN: Sebenarnya itu kan kalau pribadi itu saya kan senengnya seni. Sebenarnya saya kerja disini yang pertama itu kan karena kenyamanan. Saya kerja disini karena nyaman, saya nyaman kerja disini. Dan kebutan juga saya seneng ngomong, dan di guester ini kan yaaa menurut saya cocok.</p> <p>PM: Apakah anda merasa kemampuan dan keahlian anda sesuai dengan pekerjaan anda saat ini?</p> <p>PN: Hehe, yaaa saya cocok mbak sesuai dengan saya. Sebenarnya cocok atau tidaknya ya yang penting itu kenyamanan dulu. Tapi sebenarnya kemampuan itu</p>	<p>kepribadian dan lingkungan kerja sesuai</p> <p>√ Merasa keahlian dan kemampuan merasa sesuai</p>
--	--	--	---

		<p>yang menilai orang lain, mampukah saya memegang pekerjaan. Tapi Alhamdulillah sibos dari dulu mempercayakan kepada saya</p> <p>PM: Apakah pekerjaan ini sesuai dengan minat anda?</p> <p>PN: Alhamdulillah sesuai mbak, maka dari itu saya merasa nyaman.</p>	
4.	Karyawan 4	<p>PM: Sudah berapa lama anda bekerja menjadi karyawan SPG dan <i>guster</i> di Jogja T-Shirt ini?</p> <p>PN: Saya disini sudah kurang lebih 3 tahun</p> <p>PM: Apakah anda merasa kepribadian yang anda miliki sesuai dengan lingkungan kerja anda saat ini?</p> <p>PN: iya saya ngerasa cocok mbak</p> <p>PM: Apakah anda merasa kemampuan dan keahlian anda sesuai dengan pekerjaan anda saat</p>	<p>√ Bekerja selama 3 tahun</p> <p>√ Merasa kepribadian dan lingkungan kerja sesuai</p> <p>√ Merasa keahlian dan kemampuan merasa sesuai</p>

		<p>ini?</p> <p>PN: Alhamdulillah saya sesuai mbak.</p> <p>PM: Apakah pekerjaan ini sesuai dengan minat anda?</p> <p>PN: iya, saya sesuai mbak dengan minat saya.</p>	
--	--	--	--