BAB V
PENUTUP

1. Pengantar

Bab ini akan menjelaskan penarikan kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan penelitian, keterbatasan dalam penelitian ini, dan juga saran untuk penelitian selanjutnya.

2. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti menyimpulkan bahwa terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional karyawan PT. *Go Vacation* Indonesia Cabang Lombok. Faktor-faktor tersebut adalah kepuasan kerja, kompensasi dan gaji, sistem manajemen, gaya kepemimpinan, fasilitas, tantangan, usia, lingkungan, kesesuaian kompetensi dan kejelasan peran. Temuan lain juga didapatkan bahwa adanya komitmen afektif yang mempengaruhi lamanya karyawan PT. Pergi Berlibur Indonesia Cabang Lombok bekerja pada perusahaan tempat ia bekerja. Dari semua faktor tersebut yang paling mempengaruhi komitmen organisasional karyawan adalah kepuasan kerja. Seluruh responden menyatakan bahwa kepuasan kerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi mereka bertahan bekerja di perusahaan tersebut.

Berdasarkan penelitian juga terdapat beberapa faktor yang sama dan ada yang berbeda dengan model penelitian yang sebelumnya telah peneliti buat. Faktor-faktor tersebut adalah kepuasan kerja, kompensasi dan gaji dan gaya kepemimpinan.

3. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini masih ditemukan beberapa keterbatasan dan kelemahan yang dialami peneliti. Kelemahan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pertanyaan terbuka kurang dapat dipahami oleh responden sehingga peneliti memberikan contoh untuk pertanyaan tersebut.
2. Karakterisitik responden yang berbeda-beda menghambat penelitian.
3. Kemungkinan terjadinya bias pada jawaban responden.

4. Saran

Setelah peneliti melakukan penelitian, diperoleh beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai masukkan untuk penelitian selanjutnya yaitu:

1. Penelitian yang akan datang sebaiknya peneliti menyusun pertanyaan terbuka dengan susunan bahasa yang singkat, jelas dan mudah dipahami oleh responden.
2. Hasil penelitian ini bisa diuji ulang dalam penelitian selanjutnya dengan menggunakan pendekatan kuantitatif