BAB V
SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan yaitu menguji pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Madubaru Madukismo Yogyakarta maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap produktivitas kerja PT Madubaru PG/PS Madukismo Yogyakarta.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Madubaru PG/PS Madukismo Yogyakarta.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Madubaru PG/PS Madukismo Yogyakarta.
4. Kepuasan kerja merupakan variabel yang dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT Madubaru PG/PS Madukismo Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang terdapat dalam analisis menunjukkan semua variabel berdasarkan jawaban responden memiliki kategori yang tinggi sehingga akan lebih baik jika lingkungan kerja dan kepuasan kerja lebih diperhatikan dan ditingkatkan lagi pada produktivitas kerja karyawan.

2. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, maka dari itu diharapkan PT Madubaru PG/PS Madukismo Yogyakarta untuk lebih meningkatkan dan menjaga terus kualitas lingkungan kerja yang dimiliki.

3. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwan adanya pengaruh positif dan signiifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja. Maka dari itu diharapkan PT Madubaru PG/ PS Madukismo Yogyakarta terus manjaga dan meningkatkan segala yang mendukung dan yang mempengaruhi kepuasan kerja para karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

1. Variabel yang diteliti masih belum mencukupi untuk mengukur produktivitas kerja sehingga diharapkan pada penelitian berikutnya dapat menambah variabel- variablel yang sesuai seperti misalnya lingkungan kerja dan kepuasan kerja untuk mengukur produktivitas kerja karyawan.

2. Penelitian ini hanya menggunakan metode survey kuesioner sehingga peneliti tidak dapat mengontrol secara langsung jawaban dari responden dimana bisa saja terjadi kekeliruan atau ketidakjujuran dalam pengisian kuesioner.