

DAFTAR PUSTAKA

- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser.
- Agyemang, C. B., & Ofei, S. B. (2013). *Employee Work Engagement and Organizational Commitment : A Comparative studi of Private and Public Sector Organizations in Ghana.*
- Akbar, A., Musadieg, M., & Mukzam, M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. PELINDO Surabaya).
- Allameh, S. M., Barzoki, A. S., Naeini, S. G., Khodaei, S. A., & Abolghasemian, M. (2014). *Analyzing the effect of Employee Engagement on job performance in Isfahan Gas Company.*
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization.*
- Atmojo, M. (2012). *The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance.*
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Erlangga.
- Caroline, O., & Kuswoyo, C. (2013). Pengaruh Kualitas Layanan dan Harga terhadap Loyalitas Pelanggan melalui Kepuasan Pelanggan Hotel Zodiak di Kota Bandung.
- Cendani, C., & Tjahjaningsih, E. (2015). Pengaruh *Employee Engagement* dan Modal Sosial terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) sebagai Mediasi (Studi pada Bank Jateng Kntor Pusat).
- Dajani, M. A. (2015). *The Impact of Employee Engagement on Job Performance and Organisational Commitment in the Egyptian Banking Sector.*
- Fauzi, O. F., & Sembiring, J. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT. Studio Cilaki Empat Lima Bandung.

- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Karyawan.
- Ghozali, I. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanaysha, J. (2016). *Testing the Effects of Employee Engagement, Work Environment, and Organizational Learning on Organizational Commitment*.
- Handoyo, A. W., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata.
- J, A. (2014). *Determinants of employee engagement and their impact on employee performance*.
- Jufriadi, & Fairuzzabadi. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Performa Kerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Pemediasi pada PT. Bank Aceh Kantor Pusat Operasional Banda Aceh.
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*.
- Khan, M. R., Ziauddin, Jam, F. A., & Ramay, M. I. (2010). *The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance*.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Permata Sari.
- Nugroho, R. A., Hartono, S., & Sudarwati. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Wangsa Jatra Lestari.
- Ortiz, D. A., Qin, H., & Lau, W. K. (2013). *Quantitative Analysis of Impacts of Employee Engagement on Continuance and Normative Commitment*.
- Paluta, S., & Suprpto, W. (2018). Pengaruh Kompetensi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di PT. Cahaya Citra Alumindo.

- Prabawati, I. N. (2017). *Meaningful work dan Work Engagement terhadap Komitmen Organisasional pada Relawan*.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement*. UK: Institute for Employment Studies.
- Rubel, M. R., & Kee, D. M. (2013). *Perceived Support and Employee Performance : The Mediating Role of Employee Engagement*.
- Sa'diyah, H., Irawati, S. A., & Faidal. (2017). Pengaruh *Employee Retention* dan *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). *The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire*.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., & Bakker, A. B. (2002). *The Measurement of Engagement and Burnout : A two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach*.
- Shoko, M., & Zinyemba, A. Z. (2014). *Impact of Employee Engagement on Organizational Commitment in National Institutions of Higher Learning in Zimbabwe*.
- Sinambela, L. (2012). *Kinerja Pegawai : Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siswono, D., & Sim. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di Rodex Travel Surabaya.
- Soetrisno, L. C., & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mekar Abadi.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2016). *Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, M. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* dan *Employee Value Proposition* terhadap Kinerja.

- Sunarno, & Liana, L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Guru SMA Kesatrian dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian 67).
- Susanti, & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Turnover Intention sebagai variabel intervening pada PT. Milan Indonesia.
- Sutama, C. D., & Stiven, F. (2014). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja karyawan melalui Komitmen Organisasional di Kowloon Palace International Restaurant Surabaya.
- Sutanto, E., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan karakteristik individual pada PT. Bintang Abadi Puri Perkasa.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pegaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang).
- Ticoalu, L. K. (2013). *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan.
- Veithzal, R., & Basri. (2005). *Performance Appraisal : Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Viswesvaran, C., & Ones, D. S. (2000). *Perspectives on Models of Job Performance*.