

**BAB V**  
**SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN**  
**DAN SARAN**

**A. SIMPULAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja melalui kepuasan di PD BPR Bantul. Maka dari rumusan masalah yang diajukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PD BPR Bantul.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PD BPR Bantul.
3. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PD BPR Bantul.
4. Adanya pengaruh tidak langsung dari pengembangan karir terhadap kinerja melalui kepuasan kerja di PD BPR Bantul.

**B. KETERBATASAN PENELITIAN**

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan sehingga diharapkan dapat dijadikan untuk melakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan penelitian ini yaitu teknik pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden, sehingga peneliti tidak bisa bertemu langsung dengan sumbernya yang mengakibatkan ada beberapa hasil kuesioner yang terisi kosong, dikarenakan karyawan PD BPR Bantul sibuk karena penyebaran kuesioner

dilakukan pada akhir tahun jadi tidak bisa mengisi kuesioner apalagi wawancara sehingga hasil kuesioner dengan riil tidak sama.

### **C. SARAN**

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, antara lain :

#### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Pengembangan karir pada PD BPR Bantul hendaknya lebih diperhatikan, terutama dengan kejelasan jenjang karir karyawan, misalnya dalam hal penentuan kriteria apa saja yang karyawan butuhkan untuk dapat dipromosikan jabatannya. PD BPR Bantul juga dapat melakukan promosi jabatan terhadap staff nya yang memiliki prestasi kerja dan yang mempunyai suatu ide maupun gagasan yang baik terhadap perusahaan. Jika hal tersebut dilakukan oleh PD BPR Bantul, maka persaingan yang sehat antar staff dapat memajukan perusahaan.
- b. Pada tingkat kepuasan kerja karyawan PD BPR Bantul sudah merasakan kepuasan, tetapi jauh lebih baik jika lebih memperhatikan apa yang diinginkan karyawan agar karyawan lebih bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya demi tercapainya target perusahaan.

## 2. Bagi Peneliti

Untuk penelitian selanjutnya, lebih baik dapat mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang bervariasi, baik variabel yang berbeda atau menambah variabel. Dengan demikian, diharapkan hasil penelitian akan mendapatkan hasil yang berbeda dan dapat melengkapi hasil penelitian ini.