

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Studies on Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)



DISUSUN OLEH:

RIZKY NURANING

20150410176

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Studies on Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)

DISUSUN OLEH:

RIZKY NURANING

20150410176

Telah disetujui oleh:

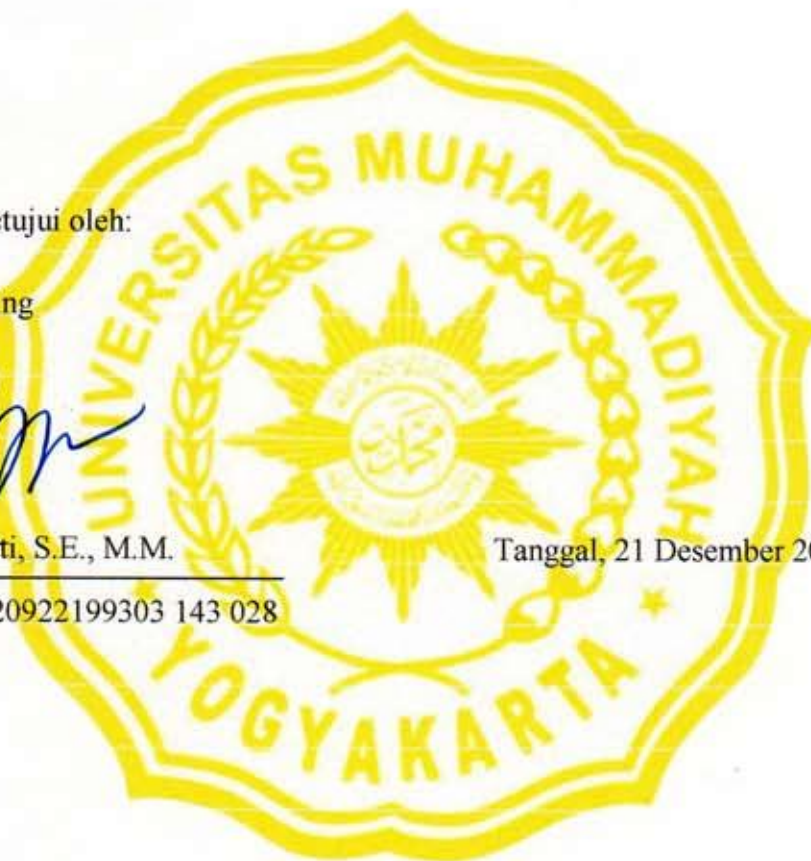
Pembimbing



Tri Maryati, S.E., M.M.

NIK. 19620922199303 143 028

Tanggal, 21 Desember 2018



SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Studies on Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)

Diajukan Oleh :

RIZKY NURANING


20150410176


**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas**


Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 21 Desember 2018

Yang terdiri dari :


RR. Sri Handari W., S.E., M.Si
NIK. 19710410199409 143 038


Tri Maryati, S.E., M.M.
NIK. 19620922199303 143 028


Isthofaina Astuty, S.E., M.Si
NIK. 19700428199603 143 051



**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D. Ak., CA.
NIK. 19751218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rizky Nuraning

Nomor Mahasiswa : 20150410176

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 November 2018


METERAI TEMPEL
TGL 20
7801E AFF589559126
6000
ENAM RIBURUPIAH

Rizky Nuraning

MOTTO

“YOU CAN DO IT, IF YOU THINK YOU CAN IT”

*“JUST BELIEVE THERE WILL BE SOMETHING GOOD HAPPEN AFTER THIS
STORM”*

(Windy Widyawan)

“Mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan shalat”

(QS. Al-Baqarah 153)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhan mu lah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah, 6-8)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua yang tercinta, Bapak Zainuri dan Ibu Raras Rahmawatiningsih yang selalu membimbing, merawat dan selalu mendo'akan saya serta selalu menjadikan motivator terhebat saya untuk terus melangkah hingga saya menjadi seperti sekarang ini. Ini semua untuk kalian.
2. Seseorang yang telah memberikan dukungan tiada henti dan personil The Banana's yang telah menemani perjalanan kuliahku hingga saat ini.
3. Seluruh rekan seperjuangan saya dalam bidang apapun dan dimanapun kalian saat ini berada.
4. Alamater saya, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 November 2018

Rizky Nuraning

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Obyek dalam penelitian ini adalah Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul (PD BPR Bantul) yang terletak di Jalan Gajah Mada No. 3 Bantul. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik jenuh. Jadi, 98 karyawan dijadikan sampel dan 83 kuesioner yang kembali.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,349 dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,771 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,555 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Dan pengembangan karir berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh tidak langsung sebesar $0,427 >$ nilai pengaruh langsung sebesar 0,349.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRAK

This research was purposed to find out the Effect of Career Development on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. The object in this study were the employees in th Regional Company of Bank Pekreditan Rakyat Bantul which located at Jl. Gajah Mada No. 3 Bantul. The sampling technique used in this study was Saturated Technique. There were 90 employees were sampled in this study, and 83 questionnaires returned.

This study used multiple linear regression analysis. Based on the analysis that has been done, the results showed that Career Development had a positive and significantly effect on Employee Performance, it can be seen from the Beta value of 0,349 while the significant of 0,000 < 0,05. Career Development had a positive and significant effect on the Job Satisfaction, it can be seen from the Beta value of 0,771 and significant of 0,000 < 0,05. Job Satisfaction had a positive and significant on the Employee Performance, it can be seen from Beta value of 0,555 and significant of 0,000 < 0,05. The result Career Development had a indirect effect on Empolyee Performance through the Job Satisfaction, it can be seen from the indirect effect of 0,427 > direct value of 0,349.

Keywords: Career Development, Job Satisfaction, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirohim,

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirabbillilalaamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)**. Penulisan skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan strata satu bidang Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D. Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., P.D selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, membantu, memberikan masukan dan saran serta senantiasa memotivasi penulis sehingga skripsi ini menjadi lebih baik lagi.

4. Kedua orang tua saya, Bapak Zainuri dan Ibu Raras Rahmawatiningsih yang selalu membimbing, merawat dan selalu mendo'akan saya serta selalu memberikan dukungan yang tiada henti untuk saya.
5. Dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini serta masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun para pembaca demi kebaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr.wb

Yogyakarta, 22 November 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRAK</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH PENELITIAN.....	8
C. TUJUAN PENELITIAN.....	8
D. MANFAAT PENELITIAN.....	9
BAB II PENGEMBANGAN TEORI DAN HIPOTESIS.....	10
A. LANDASAN TEORI.....	10
1. KINERJA.....	10
2. KEPUASAN KERJA.....	14
3. PENGEMBANGAN KARIR.....	19
B. KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS.....	24
C. MODEL PENELITIAN.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. PENDEKATAN PENELITIAN.....	29
B. OBYEK DAN SUBYEK PENELITIAN.....	29
C. DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	30

D.	POPULASI DAN TEKNIK SAMPLING.....	30
E.	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL.....	31
F.	UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	32
G.	UJI STATISTIK DESKRIPTIF	33
H.	UJI ASUMSI KLASIK	34
I.	TEKNIK ANALISA DATA	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		39
A.	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	39
B.	UJI KUALITAS INTSTRUMEN	43
C.	STATISTIK DESKRIPTIF PENELITIAN.....	46
D.	UJI ASUMSI KLASIK	49
E.	HASIL ANALISIS.....	53
F.	PEMBAHASAN	58
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....		62
A.	SIMPULAN.....	62
B.	KETERBATASAN PENELITIAN.....	62
C.	SARAN	63
DAFTAR PUSTAKA		65
LAMPIRAN.....		68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2	<i>Skala Likert</i>	32
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Jumlah Kuesioner.....	42
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden.....	43
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	44
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	44
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	45
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.7	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	47
Tabel 4.8	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	47
Tabel 4.9	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	48
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolonieritas.....	49
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Durbin – Watson</i>	50
Tabel 4.12	Hasil Uji Analisis Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser.....	50
Tabel 4.13	Hasil Uji Normalitas <i>Non Parametrik Kolmogorov-Smirnov</i>	52
Tabel 4.14	Persamaan Regresi Pertama.....	53
Tabel 4.15	Persamaan Regresi Kedua.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	28
Gambar 3.1 Skala Model Analysis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	36
Gambar 4.1 Grafik <i>Scatterplot</i>	51
Gambar 4.2 Diagram P-Plot.....	52
Gambar 4.3 Model Jalur Regresi Pertama.....	54
Gambar 4.4 Model Jalur Regresi Kedua.....	55
Gambar 4.5 Model Jalur Regresi Ketiga.....	56
Gambar 4.6 Kalkulator <i>Sobel Test</i>	57