

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

### PERNYATAAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :  
 Jenis Kelamin : L / P  
 Umur : Tahun

Menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilaksanakan :

Nama : Rizky Nuraning  
 Perminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Alamat : Jl dr Sutomo No 17 Badegan Bantul  
 Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja dengan  
 Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi  
 pada PD BPR Bantul)

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sejujur-jujurnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Bantul, .....2018

Responden

(.....)

**SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN  
PENELITIAN PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

**(Studi Kasus pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)**

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi penelitian memohon kepada saudara/I untuk menjadi responden dengan memberikan jawaban atas pertanyaan yang terlampir. Jawaban semata-mata hanya untuk penelitian dan kepentingan ilmu pengetahuan tanpa ada maksud yang lain. Oleh karena itu, peneliti memohon untuk kepada responden untuk memberikan jawaban dengan kesungguhan hati demi perkembangan ilmu pengetahuan dan menjawab sejujur-jujurnya atas pertanyaan yang diajukan. Penelitian ini tidak berisiko terhadap saudara/i dan tidak mempengaruhi nilai akademik dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti.

Demikian atas perhatian dan kesediaan saudara/i menjadi responden, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Rizky Nuraning

**KUESIONER PENELITIAN  
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus pada Perusahaan Daerah Bank Pekreditan Rakyat Bantul)**

<b>IDENTITAS RESPONDEN</b>	
Nama / Inisial Responden	
Umur	Tahun
Jenis Kelamin ( <i>dicoret</i> )	1. Laki-laki 2. Perempuan

### KUESIONER

Petunjuk pengisian : Berilah tanda centang ( ✓ ) pada jawaban yang menurut anda paling tepat pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- N = Netral
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

#### 1. Kuesioner Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>TARGET</b>						
1	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus penuh atau diselesaikan.					
2	Target yang saya buat/terima sangat menantang namun realitis.					
3	Saya selalu memenuhi kuantitas yang sudah ditargetkan.					
4	Nasabah puas atas kuantitas yang yang saya hasilkan.					
<b>KUALITAS</b>						
5	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan.					
6	Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi.					
7	Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada.					
8	Nasabah puas atas kualitas yang saya hasilkan.					
9	Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat waktu.					
<b>WAKTU</b>						
10	Nasabah puas atas penyelesaian kerja yang saya hasilkan karena tepat waktu.					
11	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai.					
<b>TAAT ASAS</b>						
12	Pekerjaan yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar.					
13	Pekerjaan yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.					

Sumber: Edison dkk, 2016

## 2. Kuesioner Kepuasan Kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>PEKERJAAN ITU SENDIRI</b>						
1	Saya puas terhadap pekerjaan yang direncanakan kepada saya saat ini.					
<b>GAJI</b>						
2	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari perusahaan.					
<b>KESEMPATAN PROMOSI</b>						
3	Saya puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan yang ada dalam perusahaan.					
<b>PENGAWASAN</b>						
4	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya.					
<b>REKAN KERJA</b>						
5	Saya puas terhadap rekan kerja saya di perusahaan.					

Sumber: Tania dan Sutanto, 2013

## 3. Kuesioner Pengembangan Karir

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>PRESTASI KERJA</b>						
1	PD BPR Bantul selalu memberikan kesempatan karir bagi pegawai yang berprestasi.					
2	Selalu ada pengumuman terbuka bagi kesempatan pengembangan karir terhadap seluruh pegawai.					
<b>KESETIAAN PADA ORGANISASI</b>						
3	PD BPR Bantul memberikan kesempatan lebih dalam pengembangan karir bagi pegawai yang memiliki kesetiaan terhadap organisasi.					
<b>MENTOR DAN SPONSOR</b>						
4	Pegawai senior selalu memberikan arahan dan bimbingan kepada pegawai junior dalam pengembangan karir.					
5	PD BPR Bantul memberikan pelatihan untuk karyawan dalam rangka pengembangan karir.					
<b>KESEMPATAN BERTUMBUH</b>						
6	Pegawai tempat saya bekerja diberikan kesempatan pengembangan karir melalui kenaikan jabatan.					

7	Harapan atau minat pegawai turut menentukan proses pengembangan karir pegawai.					
<b>DUKUNGAN MANAJEMEN</b>						
8	PD BPR Bantul melakukan kaderisasi untuk pengisian jabatan yang ada dalam organisasi.					
9	PD BPR Bantul mempunyai kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dengan training yang tepat.					
10	PD BPR Bantul memberikan kesempatan yang sama untuk mengembangkan karir.					

Sumber: Hafiz dkk, 2016

## LAMPIRAN 2. HASIL UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS.

### 1. Pengembangan Karir (PK)

#### a) Hasil Uji Validitas

#### Correlations

		PK.1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK
PK.1	Pearson Correlation	1	.595**	.679*	.574*	.633*	.708*	.645*	.665*	.684*	.628**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.2	Pearson Correlation	.595**	1	.667*	.572*	.534*	.599*	.582*	.631*	.615*	.598**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.3	Pearson Correlation	.679**	.667**	1	.580*	.640*	.546*	.597*	.576*	.655*	.545**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.4	Pearson Correlation	.574**	.572**	.580*	1	.751*	.683*	.608*	.581*	.601*	.611**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.5	Pearson Correlation	.633**	.534**	.640*	.751*	1	.770*	.709*	.579*	.608*	.569**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.6	Pearson Correlation	.708**	.599**	.546*	.683*	.770*	1	.682*	.701*	.696*	.638**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.7	Pearson Correlation	.645**	.582**	.597*	.608*	.709*	.682*	1	.674*	.606*	.636**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.8	Pearson Correlation	.665**	.631**	.576*	.581*	.579*	.701*	.674*	1	.746*	.706**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.9	Pearson Correlation	.684**	.615**	.655*	.601*	.608*	.696*	.606*	.746*	1	.659**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK.10	Pearson Correlation	.628**	.598**	.545*	.611*	.569*	.638*	.636*	.706*	.659*	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
PK	Pearson Correlation	.835**	.782**	.792*	.800*	.826*	.858*	.818*	.836*	.840*	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## b) Hasil Uji Realibilitas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	10

## 2. Kepuasan Kerja (KEP)

### a) Hasil Uji Validitas

#### Correlations

		KEP.1	KEP.2	KEP.3	KEP.4	KEP.5	KEP
KEP.1	Pearson Correlation	1	.720**	.690**	.643**	.590**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
KEP.2	Pearson Correlation	.720**	1	.757**	.671**	.595**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
KEP.3	Pearson Correlation	.690**	.757**	1	.699**	.714**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
KEP.4	Pearson Correlation	.643**	.671**	.699**	1	.632**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80
KEP.5	Pearson Correlation	.590**	.595**	.714**	.632**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80
KEP	Pearson Correlation	.854**	.877**	.898**	.849**	.813**	1



Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b) Hasil Uji Realibilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	5

**3. Kinerja (KIN)**

a) Hasil Uji Validitas

**Correlations**

	KIN. 1	KIN. 2	KIN. 3	KIN. 4	KIN. 5	KIN. 6	KIN. 7	KIN. 8	KIN. 9	KIN. 10	KIN. 11	KIN. 12	KIN. 13	KIN
KIN. 1 Pears on Correlation Sig. (2-tailed) N	1	.771**	.709**	.652**	.631**	.539**	.619**	.527**	.523**	.569**	.630**	.572**	.467**	.798**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN. 2 Pears on Correlation Sig. (2-tailed) N	.771**	1	.843**	.706**	.675**	.667**	.662**	.548**	.549**	.646**	.676**	.660**	.522**	.870**
	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN. 3 Pears on Correlation Sig. (2-tailed) N	.709**	.843**	1	.798**	.639**	.628**	.692**	.568**	.693**	.680**	.636**	.569**	.517**	.873**
	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN. 4 Pears on Correlation Sig. (2-tailed) N	.652**	.706**	.798**	1	.654**	.618**	.615**	.592**	.625**	.530**	.521**	.483**	.464**	.800**
	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN. 5 Pears on Correlation	.631**	.675**	.639**	.654**	1	.745**	.725**	.654**	.559**	.567**	.489**	.609**	.437**	.813**

		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	6	Pears on Correl ation	.539 **	.667 **	.628 **	.618 **	.745 **	1	.770 **	.613 **	.623 **	.620 **	.609 **	.520 **	.523 **	.821 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	7	Pears on Correl ation	.619 **	.662 **	.692 **	.615 **	.725 **	.770 **	1	.670 **	.607 **	.673 **	.648 **	.606 **	.521 **	.853 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	8	Pears on Correl ation	.527 **	.548 **	.568 **	.592 **	.654 **	.613 **	.670 **	1	.636 **	.530 **	.563 **	.550 **	.476 **	.759 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	9	Pears on Correl ation	.523 **	.549 **	.693 **	.625 **	.559 **	.623 **	.607 **	.636 **	1	.680 **	.570 **	.554 **	.488 **	.776 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	10	Pears on Correl ation	.569 **	.646 **	.680 **	.530 **	.567 **	.620 **	.673 **	.530 **	.680 **	1	.695 **	.569 **	.528 **	.799 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	11	Pears on Correl ation	.630 **	.676 **	.636 **	.521 **	.489 **	.609 **	.648 **	.563 **	.570 **	.695 **	1	.595 **	.431 **	.781 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
		N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN.	12	Pears on Correl ation	.572 **	.660 **	.569 **	.483 **	.609 **	.520 **	.606 **	.550 **	.554 **	.569 **	.595 **	1	.539 **	.750 **
		Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

KIN. 13	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.467**	.522**	.517**	.464**	.437**	.523**	.521**	.476**	.488**	.528**	.431**	.539**	1	.655**
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
KIN	Pears on Correlation Sig. (2-tailed)	.798**	.870**	.873**	.800**	.813**	.821**	.853**	.759**	.776**	.799**	.781**	.750**	.655**	1
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### b) Hasil Uji Realibilitas

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	13

### LAMPIRAN 3. HASIL UJI ASUMSI KLASIK.

#### 1. UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	(Constant)	10.141	3.010				3.369
1 Pengembangan Karir	.430	.115	.349	3.736	.000	.406	2.463
Kepuasan Kerja	1.260	.212	.555	5.944	.000	.406	2.463

a. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			kepuasan	pengembangan
1	Correlations	Kepuasan	1.000	-.771
		pengembangan	-.771	1.000
	Covariances	Kepuasan	.045	-.019
		pengembangan	-.019	.013

a. Dependent Variable: kinerja

#### 2. UJI AUTOKERLASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.853 <sup>a</sup>	.728	.721	3.984	2.252

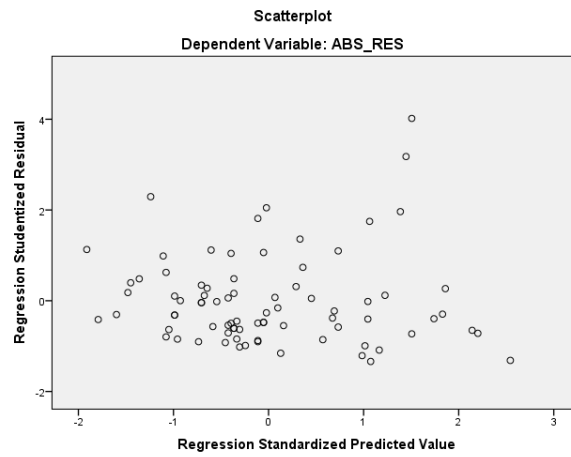
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir

b. Dependent Variable: Kinerja

N = 80

DU = 1.668

### 3. UJI HETEROSKEDASTISITAS



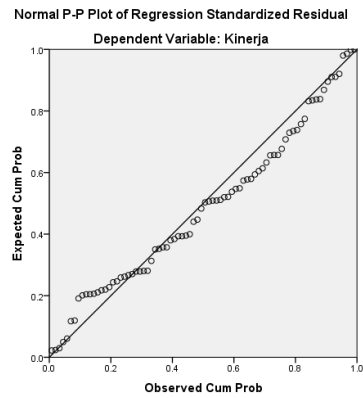
### UJI GLEJSER

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6.269	1.978		3.169	.002
1 Pengembangan Karir	.018	.076	.042	.243	.808
Kepuasan Kerja	-.210	.139	-.262	-1.505	.136

a. Dependent Variable: ABS\_RES

#### 4. UJI NORMALITAS



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.93327309
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.091
	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.899
Asymp. Sig. (2-tailed)		.395

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### LAMPIRAN 4. HASIL UJI REGRESI.

##### 1. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 <sup>a</sup>	.594	.589	2.129

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.051	1.571		1.942	.056
Pengembangan Karir	.419	.039	.771	10.681	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

##### 2. PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.853 <sup>a</sup>	.728	.721	3.984

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	10.141	3.010		3.369	.001
1 Pengembangan Karir	.430	.115	.349	3.736	.000
Kepuasan Kerja	1.260	.212	.555	5.944	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

## LAMPIRAN 5. HASIL ANALISIS DESKRIPTIF.

### 1. PENGEMBANGAN KARIR (PK)

Statistics

	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10
N Valid	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.90	3.86	3.89	4.12	4.02	4.00	3.94	3.95	3.98	3.96
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.821	.775	.729	.753	.711	.763	.681	.710	.763	.754
Minimum	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

### 2. KEPUASAN KERJA (KEP)

Statistics

	KEP1	KEP2	KEP3	KEP4	KEP5
N Valid	80	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.91	3.90	3.90	3.99	3.94
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.814	.805	.773	.771	.700
Minimum	2	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5	5





## LAMPIRAN 6. TABEL STATISTIK

Durbin-Watson Statistic: 1 Per Cent Significance Points of dL and dU

n	k'=1		k'=2		k'=3		k'=4		k'=5		k'=6		k'=7		k'=8		k'=9		k'=10	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.390	1.142	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
7	0.435	1.036	0.294	1.676	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
8	0.497	1.003	0.345	1.489	0.229	2.102	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
9	0.554	0.998	0.408	1.389	0.279	1.875	0.183	2.433	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
10	0.604	1.001	0.466	1.333	0.340	1.733	0.230	2.193	0.150	2.690	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
11	0.653	1.010	0.519	1.297	0.396	1.640	0.286	2.030	0.193	2.453	0.124	2.892	---	---	---	---	---	---	---	---
12	0.697	1.023	0.569	1.274	0.449	1.575	0.339	1.913	0.244	2.280	0.164	2.665	0.105	3.053	---	---	---	---	---	---
13	0.738	1.038	0.616	1.261	0.499	1.526	0.391	1.826	0.294	2.150	0.211	2.490	0.140	2.838	0.090	3.182	---	---	---	---
14	0.776	1.054	0.660	1.254	0.547	1.490	0.441	1.757	0.343	2.049	0.257	2.354	0.183	2.667	0.122	2.981	0.078	3.287	---	---
15	0.811	1.070	0.700	1.252	0.591	1.465	0.487	1.705	0.390	1.967	0.303	2.244	0.226	2.530	0.161	2.817	0.107	3.101	0.068	3.374
16	0.844	1.086	0.738	1.253	0.633	1.447	0.532	1.664	0.437	1.901	0.349	2.153	0.269	2.416	0.200	2.681	0.142	2.944	0.094	3.201
17	0.873	1.102	0.773	1.255	0.672	1.432	0.574	1.631	0.481	1.847	0.393	2.078	0.313	2.319	0.241	2.566	0.179	2.811	0.127	3.053
18	0.902	1.118	0.805	1.259	0.708	1.422	0.614	1.604	0.522	1.803	0.435	2.015	0.355	2.238	0.282	2.467	0.216	2.697	0.160	2.925
19	0.928	1.133	0.835	1.264	0.742	1.416	0.650	1.583	0.561	1.767	0.476	1.963	0.396	2.169	0.322	2.381	0.255	2.597	0.196	2.813
20	0.952	1.147	0.862	1.270	0.774	1.410	0.684	1.567	0.598	1.736	0.515	1.918	0.436	2.110	0.362	2.308	0.294	2.510	0.232	2.174
21	0.975	1.161	0.889	1.276	0.803	1.408	0.718	1.554	0.634	1.712	0.552	1.881	0.474	2.059	0.400	2.244	0.331	2.434	0.268	2.625
22	0.997	1.174	0.915	1.284	0.832	1.407	0.748	1.543	0.666	1.691	0.587	1.849	0.510	2.015	0.437	2.188	0.368	2.367	0.304	2.548
23	1.017	1.186	0.938	1.290	0.858	1.407	0.777	1.535	0.699	1.674	0.620	1.821	0.545	1.977	0.473	2.140	0.404	2.308	0.340	2.479
24	1.037	1.199	0.959	1.298	0.881	1.407	0.805	1.527	0.728	1.659	0.652	1.797	0.578	1.944	0.507	2.097	0.439	2.255	0.375	2.417
25	1.055	1.210	0.981	1.305	0.906	1.408	0.832	1.521	0.756	1.645	0.682	1.776	0.610	1.915	0.540	2.059	0.473	2.209	0.409	2.362
26	1.072	1.222	1.000	1.311	0.928	1.410	0.855	1.517	0.782	1.635	0.711	1.759	0.640	1.889	0.572	2.026	0.505	2.168	0.441	2.313
27	1.088	1.232	1.019	1.318	0.948	1.413	0.878	1.514	0.808	1.625	0.738	1.743	0.669	1.867	0.602	1.997	0.536	2.131	0.473	2.269
28	1.104	1.244	1.036	1.325	0.969	1.414	0.901	1.512	0.832	1.618	0.764	1.729	0.696	1.847	0.630	1.970	0.566	2.098	0.504	2.229
29	1.119	1.254	1.053	1.332	0.988	1.418	0.921	1.511	0.855	1.611	0.788	1.718	0.723	1.830	0.658	1.947	0.595	2.068	0.533	2.193
30	1.134	1.264	1.070	1.339	1.006	1.421	0.941	1.510	0.877	1.606	0.812	1.707	0.748	1.814	0.684	1.925	0.622	2.041	0.562	2.160
31	1.147	1.274	1.085	1.345	1.022	1.425	0.960	1.509	0.897	1.601	0.834	1.698	0.772	1.800	0.710	1.906	0.649	2.017	0.589	2.131
32	1.160	1.283	1.100	1.351	1.039	1.428	0.978	1.509	0.917	1.597	0.856	1.690	0.794	1.788	0.734	1.889	0.674	1.995	0.615	2.104
33	1.171	1.291	1.114	1.358	1.055	1.432	0.995	1.510	0.935	1.594	0.876	1.683	0.816	1.776	0.757	1.874	0.698	1.975	0.641	2.080
34	1.184	1.298	1.128	1.364	1.070	1.436	1.012	1.511	0.954	1.591	0.896	1.677	0.837	1.766	0.779	1.860	0.722	1.957	0.665	2.057
35	1.195	1.307	1.141	1.370	1.085	1.439	1.028	1.512	0.971	1.589	0.914	1.671	0.857	1.757	0.800	1.847	0.744	1.940	0.689	2.037
36	1.205	1.315	1.153	1.376	1.098	1.442	1.043	1.513	0.987	1.587	0.932	1.666	0.877	1.749	0.821	1.836	0.766	1.925	0.711	2.018
37	1.217	1.322	1.164	1.383	1.112	1.446	1.058	1.514	1.004	1.585	0.950	1.662	0.895	1.742	0.841	1.825	0.787	1.911	0.733	2.001
38	1.227	1.330	1.176	1.388	1.124	1.449	1.072	1.515	1.019	1.584	0.966	1.658	0.913	1.735	0.860	1.816	0.807	1.899	0.754	1.985
39	1.237	1.337	1.187	1.392	1.137	1.452	1.085	1.517	1.033	1.583	0.982	1.655	0.930	1.729	0.878	1.807	0.826	1.887	0.774	1.970
40	1.246	1.344	1.197	1.398	1.149	1.456	1.098	1.518	1.047	1.583	0.997	1.652	0.946	1.724	0.895	1.799	0.844	1.876	0.749	1.956
45	1.288	1.376	1.245	1.424	1.201	1.474	1.156	1.528	1.111	1.583	1.065	1.643	1.019	1.704	0.974	1.768	0.927	1.834	0.881	1.902
50	1.324	1.403	1.285	1.445	1.245	1.491	1.206	1.537	1.164	1.587	1.123	1.639	1.081	1.692	1.039	1.748	0.997	1.805	0.955	1.864
55	1.356	1.428	1.320	1.466	1.284	1.505	1.246	1.548	1.209	1.592	1.172	1.638	1.134	1.685	1.095	1.734	1.057	1.785	1.018	1.837
60	1.382	1.449	1.351	1.484	1.317	1.520	1.283	1.559	1.248	1.598	1.214	1.639	1.179	1.682	1.144	1.726	1.108	1.771	1.072	1.817
65	1.407	1.467	1.377	1.500	1.346	1.534	1.314	1.568	1.283	1.604	1.251	1.642	1.218	1.680	1.186	1.720	1.153	1.761	1.120	1.802
70	1.429	1.485	1.400	1.514	1.372	1.546	1.343	1.577	1.313	1.611	1.283	1.645	1.253	1.680	1.223	1.716	1.192	1.754	1.162	1.792
75	1.448	1.501	1.422	1.529	1.395	1.557	1.368	1.586	1.340	1.617	1.313	1.649	1.284	1.682	1.256	1.714	1.227	1.748	1.199	1.783
80	1.465	1.514	1.440	1.541	1.416	1.568	1.390	1.595	1.364	1.624	1.338	1.653	1.312	1.683	1.285	1.714	1.259	1.745	1.232	1.777
85	1.481	1.529	1.458	1.553	1.434	1.577	1.411	1.603	1.386	1.630	1.362	1.657	1.337	1.685	1.312	1.714	1.287	1.743	1.262	1.773
90	1.496	1.541	1.474	1.563	1.452	1.587	1.429	1.611	1.406	1.636	1.383	1.661	1.360	1.687	1.336	1.714	1.312	1.741	1.288	1.769
95	1.510	1.552	1.489	1.573	1.468	1.596	1.446	1.618	1.425	1.641	1.403	1.666	1.381	1.690	1.358	1.715	1.336	1.741	1.313	1.767
100	1.522	1.562	1.502	1.582	1.482	1.604	1.461	1.625	1.441	1.647	1.421	1.670	1.400	1.693	1.378	1.717	1.357	1.741	1.335	1.765
150	1.611	1.637	1.598	1.651	1.584	1.665	1.571	1.679	1.557	1.693	1.543	1.708	1.530	1.722	1.515	1.737	1.501	1.752	1.486	1.767
200	1.664	1.684	1.653	1.693	1.643	1.704	1.633	1.715	1.623	1.725	1.613	1.735	1.603	1.746	1.592	1.757	1.582	1.768	1.571	1.779

\*k' is the number of regressors excluding the intercept