

## DAFTAR PUSTAKA

- Afni Can dan Yasri, 2016, "Pengaruh Motivasi kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari", Hal 1-26
- Ayu Desi Indrawati, 2013, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Denpasar", *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, Volume 7, Nomor 2, Agustus.
- Bacharach, S.B., P. Bamberger, and S. Conely, 1991, "Work-home conflict among nurses and engineers: Mediating the impact stress on burnout and satisfaction at work", *Journal of Organizational Behavior*, Volume 12 Nomor 1, Hal 39-63.
- Bayu, D.H. dan Corry Yohana, 2017, "pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada tptbni life insurance", volume 5 Nomor 1, Maret.
- Bernardin, J, 1993, "The Function of The Executive, Cambridge, Ma. Research of Harvard University".
- Camela Ikey badhoeg Dadie dan Rini Nugraheni, 2016, "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta)", *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, Juni, Hal 1-13.
- Darfina Juniarti, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediating pada Karyawan Perbankan Bagian Keuangan di Tanjungpinang".
- Dwi Maya Sari, 2016, "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus Pada Bank Tabungan Negara (BTN) Syariah)",
- Dwi Novianto dan Tri Yunarti, 2015, "pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja PT galang kreasi sempurna", *jurnal riset dan manajemen*, Volume 4, Nomor 6
- Eva L. Tumewu1, Bode Lumanauw, Imelda Ogi, 2014, "Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Event Organizer Reborn Creative Center Manado", *Jurnal ekonomi dan bisnis*, Volume 2 Nomor 1, Maret, Hal.532-542.

- Emmy Ermawati, 2017, “Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang”, *Jurnal ilmiah ilmu akuntansi, keuangan dan pajak*, Volume 1 Nomor 2, Juli, Hal 73-92.
- Ending Pitaloka dan Irma Paramita Sofia, 2014, “*The Affect Of Work Environment, Job Satisfaction, Organization Commitment On Ocb Of Internal Auditors*”, *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 5, Issue 2 ,Desember.
- Enggar Dwi Jatmiko, Bambang Swasto dan Gunawan Eko N, 2015, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik)”, *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Volume 21, Nomor 1, April.
- Fatema Mohammed dan Muath Eleswed, 2013, “*Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Correlational Study in Bahrain*”, *International Journal of Business, Humanities and Technology* Volume 3 No 5, May.
- Fathi Aborawe Naser Salem, 2015, “*The Mediating Effect Of Job Satisfaction On Work Environment And Productivity Of The Public Petrochemical Companies In Libya*”,
- Fred Luthans, 2006, *Perilaku organisasi*, Edisi 10, Andi Offset, Yogyakarta.
- Gita Sugiyati, 2012, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Universitas 17 Agustus 1995 Semarang), *Jurnal Ilmiah*.
- Giovanny Anggasta Buhali dan Meily Margaretha, 2013, “Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”, *Jurnal Manajemen*, Volume 13, Nomor 1, November.
- Gusti Ayu Eka Jenani Antari dan I Gusti Made Suwandana, 2016, “pengaruh lingkungan kerja ,keadilan organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan”, *Jurnal E-Jurnal Manajemen*, Volume 5 Nomor 7.
- <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html>
- Imam Ghozali, 2011, “Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24 update Bayesian SEM” Edisi 7, pemerbit: badan penerbit Universitas Diponegoro . Semarang.

- Jane Yolanda Roboth, 2015, "Analisis Work Family Conflict, Stres Kejadian Kinerja Wanita Berperan Ganda pada Yayasan *Compassion East Indonesia*", *Jurnal riset dan Bisnis Manajemen*, Volume 3 Nomor 1, 2015, 33-46
- Kaswan, 2015, "Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti, cv. Alfabeta, Bandung
- Leonardo Agusta dan Eddy Madiono Sutanto, 2013, "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya", *Agora*, Volume 1, Nomor 3.
- Nazmi Sarah L dan Adolfina, 2015, "analisis lingkungan kerja, komitmen organisasional, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank sulut manado", *jurnal EMBA*, volume 3 Nomor 1, Maret.
- Nirza Marzuki Husien dan Andrian Hady, 2012, " Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Melati Di Kecamatan Banajrmasin Tengah", *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 13, Nomor 1, April.
- Ni Made Nurchayani dan I.G.A. Dewi Adnyani, 2016, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening", *Jurnal E-Jurnal Manajemen*, Volume 5 Nomor 1, 500-532.
- Putu Yudha Asteria Putri dan Made Yenni Latrini, 2013, "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan *In-Role Performance* dan *Innovative Performance* sebagai Variabel Mediasi", *E-Jurnal Akuntansi*, Hal 627-638.
- Ridwan Baraba, Esti Margiyanti dan Wijayanti, 2014, "Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Purworejo", *jurnal dan bisnis SEGMEN*, volume 10 Nomor 1, Januari.
- Sedarmayanti, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, RefikaAditama, Bandung.
- Setyarini Santoso, 2012, "Pengaruh Modal Intelektual dan Pengungkapannya Terhadap Kinerja Perusahaan", *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Volume 14, Nomor 1, Mei, Hal 16-31.
- Simon Petrus Santoso, Sampeadi dan Markos Apriono, 2015, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember", *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.

- Siswoyo Haryono, 2017, “Metode SEM Unutuk Penelitian Manajemen Amos Lisrel Pls”, Buku Manajemen, Penerbit Luxima, Maret.
- Susanti dan Palupiningdyah, 2016, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Turnover Intention sebagai *Variabel Intervening*”, *Jurnal Manajemen*, Volume 5, Nomor 1.
- Survival dan Indah Dewi N, 2013, “*Family-Friendly Policies Terhadap Work-Family Conflict Serta Implikasinya Pada Komitmen Karyawan*”, *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 2, Nomor 1, April.
- Sopiah, 2008, *PerilakuOrganisasional*, Edisi I, CV. Ani Offset, Yogyakarta
- Sry Rosita, 2012, “ Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja terhadapKinerja Dosen Wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi”, *Jurnal Manajemen Bisnis*, Volume 2, Nomor 02, Hal 185-193.
- Stephen Jaros, 2007, “Meyer and Allen Model of Organizational Commitment: Measurement Issues”, *The Icfai Journal of Organizational Behavior*, Volume 6, Nomor 4, Hal 7-25.
- Tri Budi Marwanto dan Riyadi Nugroho, 2014, “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Prajurit di satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur”, *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, Volume 1 Nomor 1, Hal 74-82
- Yoga Putrana, Aziz Fathoni dan Moh Mukeri Warso, 2016, “pengaruh kepuasan kerja dan komitemn organisasi terhadap *Organisational citizenship Behavior* dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang”, *Journal Of Management*, Volume 2, No 2 Maret
- Zaldi Akmal, A.Rahman Lubis, Mukhlis Yunus,2012, “Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Disiplin serta dampaknya pada Kinerja PegawaiSekretariat Daerah Aceh Unsyiah”, *Jurnal Manajemen*, Volume 2, Nomor1, Hal. 116- 131.