

REFERENCES

- ACFE. (2010). *Report to the Nation on Occupational Fraud and Abuse*. New York.
- Agoes, S., & Ardana, I. C. (2011). *Etika Bisnis dan Profesi* (Edisi Revisi). Jakarta: Salemba Empat.
- Ajzen, I. (1985). *From Intentions to Actions : A Theory of Planned Behavior*. In J. Kuhl & J. Beckman (Eds) (Action Con). Heidelberg, Germany: Springer.
- Ajzen, I. (1991). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 50, 179–211.
- Ajzen, I., & Fishbein, M. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior : An Introduction to Theory and Research*. Reading: Addison-Weasley.
- Aliyah, S. (2015). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pegawai Dalam Melakukan Tindakan Whistle-Blowing. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 12(2), 173–189.
- Bagustianto, R., & Nurkholis. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Untuk Melakukan Tindakan Whistle-Blowing (Bpk Ri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *Academy of Management Review*, Vol 11(4), 710–725.
- Dozier, J. ., & Miceli, M. . (1985). Potential Predictor of Whistle-blowing : A Prosocial Behavior Perspective. *Academy of Management Review*, 10(4), 823–836.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanif, R. A., & Odiatma, F. (2017). Pengaruh Personal Cost Reporting , Status Wrong Doer, dan Tingkat Keseriusan Kesalahan terhadap Whistleblowing

- Intention. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 10(1), 11–20.
- Jogiyanto. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan* (Edisi Revi). Yogyakarta: Andi Offset.
- Jones, J. J. (1991). Earnings Management During Import Relief Investigations. *Journal of Accounting Research*, Vol. 29(No. 2 1991), 193–228.
- KNKG. (2008). Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia.
- Latane, B., & Darley, J. . (1969). Bystander “Apathy.” *American Scientist*, 57(2), 244–268.
- Lestari, R. (2018). Whistleblowing dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Niat Melaksanakannya oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, XXI(January). <https://doi.org/10.24912/ja.v21i3.265>
- Mowday, R., Steers, R., & Porter, L. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14(pp), 224–247.
- Panjaitan, I. A. (2018). Whistleblowing : Meningkatkan Hasil Audit Forensik dalam Pengungkapan Tindakan Korupsi oleh Auditor Pemerintah. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganeshha Medan*, 1(1), 50–60.
- Prasasti, N. I. (2017). *Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, dan Locus of Control : Pengaruhnya Terhadap Perilaku Whistleblowing (Studi Kasus pada Staf Keuangan Dinas Pemerintahan Kabupaten Boyolali)*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Method for Business : A Skill Building Approach Sixth Edition*. Cichester: Wiley.
- Semendawai, A. ., Santoso, F., Wagiman, W., B.I Omas, S., & Wiryawan, S. . (2011). *Memahami Whistleblower*. Jakarta: Lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK).

- Setyawati, I., Ardiyani, K., & Sutrisno, R. C. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Niat untuk Melakukan Whistleblowing Internal (The Factors Influencing Internal Whistleblowing Intentions). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(September), 22–33.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis* (Cetakan Ke). Bandung: Alfabeta.
- Suryono, E., & Chariri, A. (2016). Sikap , Norma Subjektif , Dan Intensi Pegawai Negeri Sipil Untuk Mengadukan Pelanggaran (Whistle Blowing). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 13(1), 102–116.
- Sweeney, P. (2008). *Hotlines Helpful for Blowing the Whistle* (Vol. 24 (4). Financial Executive.
- Taylor, E. ., & Curtis, M. B. (2010). An Examination of The Layers Workplace Influence in Ethical Judgement : Whistleblowing Likelihood and Perseverance in Public Accounting. *Journal of Business Ethics*, Vol. 93(pp), 21–37.
- Tuanakotta, T. M. (2012). *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyuningsih, W. (2016). Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender, dan Masa Kerja terhadap Whistleblowing (Studi Empiris pada Kantor PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatra Barat). *JOM Fekon*, 1–22.