

### DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff Pt Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariete*. Edisi Kedelapan Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, J. L. (2006). *Perilaku Organisasi*. Tangerang: Binarupa Aksara.
- Kakinsale, A., Tumbel, A. L., & Sendow, G. M. (2015). Pengaruh keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Kartika, D., & Suharnomo, S. (2016). Pengaruh Pertukaran Pemimpin-Anggota (LMX) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Hotel Bahari Inn Tegal). *Diponegoro Journal of Management*, 47-60.
- Kharismasyah, A. Y., Pratama, B. C., & Bagis, F. (2017). Job Satisfaction as a Mediator of Justice towards Organizational Citizenship Behavior. *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 125-135.
- Kimbal, F. F., Sendow, G. M., & Adare, D. J. (2015). Beban Kerja, Organizational Citizenship Behavior, dan Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Lubis, M. S. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Pembentukan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Dalam Rangka Peningkatan Kinerja. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 75-84.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Novelia, M., Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh komitmen dan organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kinerja (Studi pada tenaga keperawatan rumah sakit umum daerah dr.soegiri Lamongan). *jurnal administrasi bisnis*, 71-78.
- Nursanti, T. D., Samudera, E., & Widiensyah, F. (2015). Pengaruh Job Involvement dan Job Satisfaction Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Serta Dampaknya Pada Knowledge Sharing di PT Indolift Sukses Abadi. *Binus Business Review*, 233-240.
- Nwibere, B. M. (2014). Interactive relationship between job involvement, job satisfaction, organisational citizenship behaviour, and organizational commitment in Nigerian universities. *International Journal of Management and Sustainability*, 321.
- Patras, Y. E. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi, dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen. *Pedagonal/ Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 8-14.
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja karyawan pada pt gelora persada mediatama semarang. *journal of management*.
- Putri, E. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Resty Menara Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 1-10.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, S. D., & Hosek, J. (1976). Job Involvement Concepts and measurements. *Academy of management journal*, 213-224.

- Saputra, A. A., Yono, L. H., & Irvianti, L. S. (2013). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Prima Graphia Digital. *Binus Business Review*, 897-903.
- Sembiring, M., Turnip, K., & Hardjo, S. (2017). Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Semangat Kerja dengan Keterlibatan Kerja. *Analitika*, 39-49.
- Septiadi, S., Sintaasih, D. k., & Wibawa, J. M. (n.d.). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3103-3132.
- Setyani, D. (2013). Pengaruh Job Involvement Terhadap Job Performance Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Wahana Lentera Raya Gresik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*.
- Shan, S., Ishaq, H. M., & Shaheen, M. A. (2015). Impact of organizational justice on job performance in libraries: mediating role of leader-member exchange relationship. *library management*, 70-85.
- Sinambella. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Teh, P.-L., & SUN, H. (2012). Knowledge Sharing, job attitudes and organizational citizenship behaviour. *industrial management*, 64-82.
- Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational citizenship behavior role in mediating the effect of transformastional leadership, job satisfaction on employee performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal of Business and Management*, 1.
- Utami, R. M., & Palupiningdyah, P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja pada Organizational Citizenship Behavior. *Management Analysis Journal*.
- Wicaksono, A. (2014). Analisis Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional. *Fokus Ekonomi*.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

