

## INTISARI

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Adapun objek dari penelitian ini yaitu PT PLN UIP JBB Depok yang berlokasi di Jalan Ehave, Gandul, Cinere, Depok Jawa Barat. Pada penelitian ini dalam menentukan sampel penelitian menggunakan metode *convenience sampling* dengan menggunakan rumus *Slovin* sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 71 karyawan. Dan Teknik analisis data yang digunakan yaitu *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh hasil bahwa Kualitas Kehidupan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan nilai signifikan sebesar  $0,105 > 0,05$ . Sehingga dinyatakan Kualitas Kehidupan Kerja tidak berpengaruh langsung terhadap Kinerja karyawan. Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan, hal ini dilihat dari nilai signifikannya sebesar  $0,000 < 0,05$ . Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, hasil ini berdasarkan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ . Nilai pengaruh langsung dari Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja karyawan sebesar  $0,193 <$  dari nilai pengaruh tidak langsung dari Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebesar  $0,208$  sehingga kepuasan kerja merupakan variabel intervening.

Kata kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

This research aims to analyze the Effect of Quality of Work Life on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable. The object of this study is PT PLN UIP JBB Depok which is located on Ehave Road, Gandul, Cinere, Depok, West Java. In this study in determining the study sample using convenience sampling method using the Slovin formula so that the number of samples in this study were 71 employees. And the data analysis technique used is Path Analysis.

Based on the results of the analysis in this study, the results show that the quality of work life does not significantly influence employee performance. This corresponds to a significant value of  $0.105 > 0.05$ . So that stated Quality of Work Life does not have a direct effect on employee performance. The quality of work life has a significant effect on employee job satisfaction, this is seen from the significant value of  $0,000 < 0,05$ . Job satisfaction has a significant effect on employee performance, this result is based on a significant value of  $0,000 < 0,05$ . The value of the direct effect of the quality of work life on employee performance is  $0.193$  <from the value of the indirect effect of the quality of work life on performance through job satisfaction of  $0.208$  so that job satisfaction is an intervening variable.

Keywords : Quality of Work Life, Job Satisfaction, Employee Performance.