

**BAB V**  
**SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN**  
**DAN SARAN**

**A. SIMPULAN**

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini berdasarkan rumusan masalah yang telah ditentukan meliputi diantaranya :

1. Kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PLN UIP JBB Depok.
2. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di PT PLN UIP JBB Depok.
3. Kepuasan kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PLN UIP JBB Depok.
4. Dan yang terakhir adanya pengaruh tidak langsung dari kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**B. KETERBATASAN PENELITIAN**

Dalam penelitian yang telah dilakukan meskipun sudah mengikuti prosedur dan tata cara penelitian tetapi masih adanya keterbatasan penelitian diantaranya meliputi :

1. Dalam menyebarkan kuesioner penelitian peneliti tidak dapat terjun dan mengawasi langsung ke responden penelitian disebabkan karena kendala jarak dan waktu yang tidak memungkinkan sehingga peneliti menyebarkan kuesioner melalui sistem *google form*.

2. Jumlah sampel yang dijadikan responden dalam penelitian ini tidak banyak hanya berjumlah 71 responden tidak mencapai setengahnya dari jumlah populasi yang ada, alasannya peneliti menentukan jumlah sampel yang tidak banyak bertujuan agar kuesioner dapat terkumpul dengan cepat dan tepat waktu.

### **C. SARAN**

Berdasarkan dengan hasil penelitian, adapun saran yang akan diberikan oleh peneliti sebagai berikut :

#### **1. Bagi Perusahaan**

Adapun saran yang diberikan bagi perusahaan terkait berdasarkan hasil dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

- a. Perusahaan perlu memperhatikan kembali lingkungan kerja yang ada. Seperti halnya dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan sesuai dengan yang karyawan inginkan, dengan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan sesuai dengan apa yang karyawan inginkan tentunya akan memberikan dampak yang lebih baik terhadap kinerja yang dihasilkan dari setiap karyawannya.
- b. Seorang atasan atau penyelia perlu meningkatkan kembali hubungan dengan karyawannya serta perlu menciptakan komunikasi yang lebih baik lagi dengan karyawannya agar karyawan lebih bersemangat dan bersungguh – sungguh dalam mengerjakan setiap pekerjaannya sehingga target yang telah ditentukan perusahaan dapat tercapai.

## **2. Bagi Peneliti**

Adapun saran bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian di PT PLN UIP JBB Depok yaitu sebagai berikut :

- a. Bagi peneliti lain alangkah baiknya dalam melakukan penelitian ditambah dengan metode wawancara terhadap responden, tujuannya agar data yang di dapatkan lebih akurat.
- b. Menambah variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi terhadap variabel kinerja misalnya seperti variabel disiplin kerja, kompensasi, dan motivasi kerja.