

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR FROM ISLAMIC PERSPECTIVE* (OCBIP) SEBAGAI
VARIABEL MODERATOR
(Studi pada BMT Bina Iksanul Fikri Yogyakarta)**

Nama: Alisia Tiara Putri

NIM: 20140730219

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti tentang pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective* (OCBIP) sebagai variabel moderator. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuisioner, sampel yang digunakan sebanyak 57 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa stress kerja mempunyai pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, OCBIP mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, OCBIP dapat memoderasi pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, OCBIP tidak memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan BMT Bina Iksanul Fikri Yogyakarta.

Kata kunci : stress kerja, kompensasi, organizational citizenship behavior from Islamic perspective, dan kepuasan kerja karyawan.

***THE INFLUENCE OF WORK STRESS AND COMPENSATION TOWARD
JOB SATISFACTION WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR FROM ISLAMIC PERSPECTIVE (OCBIP) AS A MODERATOR
VARIABLE***

Name: Alisia Tiara Putri

NIM: 20140730219

ABSTACT

The objective of this research is to analyze the influence of work stress and compensation on employee job satisfaction with Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective (OCBIP) as a moderator variable. The data were collected by using questionnaire technique with sample of 57 respondents. And the saturated sampling is conducted as the sampling technique. Furthermore, the method of analysis in this research is Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that work stress has a negative and significant effect on employee job satisfaction, compensation has a positive and significant influence on employee job satisfaction, OCBIP has a positive and significant influence on employee job satisfaction, OCBIP can moderate the effect of work stress on employee job satisfaction, OCBIP didn't moderate the effect of compensation on the job satisfaction of BMT Bina Iksanul Fikri Yogyakarta employees.

Keywords: *work stress, compensation, organizational citizenship behavior from Islamic perspective, and employee job satisfaction.*