

DAFTAR PUSTAKA

- A. H., M. R., Khashif Zubair, H. M., G. A., & M. A. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance. *International Journal of Business and Social Science.*
- Agusta, L., & Susanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya. *AGORA Vol. 1, No. 3.*
- Alfian Amidhan Akbar. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Cemara Production Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 8, Nomor 4.*
- Alni , R., Fajarwati, & Fauziyah. (2015). *Statistika Teori dan Praktek.* Yogyakarta.
- Anton Tirta Komara, & Euis Nelliwati. (2014). Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja PNS di lingkungan RSUD kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Entrepeneurship Vol. 8 No. 2.*
- Christilia, O. P. (2013). Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal EMBA Vol.1 No. 4 .*
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surakarta. *Jupe UNS Vol 2.*
- Dessler, G. (1997). *Manajemen Personalia Edisi 3.* Jakarta: Erlangga.
- dito, a. h. (2016). pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Slamet langgeng purbalingga dengan motivasi sebagai variabel intervening.
- dkk, k. (2017). do intrinsic and extrinsic motivation relate differently to employee outcomes. *journal of economic psychology.*
- firmansyah, f. (2008). pengaruh lingkungan kerja kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja guru dan karyawan di SMA Wachid Hasyim Surabaya. *tadris.*
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handoko, T. H. (1996). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen Vol 10*.
- Imam Ghazali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA Vol1*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kempa, R. (2015). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. yogyakarta: ombak.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan vol 7*.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- MANULANG, M. A. (2015). *MANAJEMEN PERSONALIA*. YOGYAKARTA: GADJAH MADA UNIVERSITY PRESS.
- Martinus , E., & Budiyanto. (2016). pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *jurnal ilmu dan riset manajemen*.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja pada PDAM kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*.
- murty, w. a., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntasi. *The Indonesian Accounting Review*, 215-228.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan Motivasi dan Lingkungan kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja. *Jurnal EMBA Vol.1 No. 4*.
- Rahayu, D. K. (2007). Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai pada Perum Bulog Divisi Regional Palu. *Skripsi S1. Palu: Fakultas Ekonomi Universitas Tadulako*.

- Retnaningsih, S. (2007). Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi Peran Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Reza, F. M., & Rahardja, E. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 1-13.
- rivai, v. (2004). *manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. jakarta: rajawali pers.
- robbins, s. (2006). *perilaku organisasi. edisi bahasa indonesia*. jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods For Business Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiadi, R. U., Setiadi, P. B., & Indroyono. (2016). The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at Semen Indonesia Limited Company. *International Jurnal of Academic Research and Reflection*.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- ssitumorang, s. n., & sarjono, H. (2012). the influence of works motivation and compensation effects towards employees statisfaction and the impact on work performance at state employees civil sub company, kebun jeruk west jakarta. *jurnal manajemen teori dan terapan*.
- Situmorang, S. N., & Sarjono, H. (2012). The Influence of Works Motivation and Compesation Effects Towards Employees Satisfaction and Impact on The Work Performance at State Employees Civil Sub Company Kebun Jeruk, West Jakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*.
- sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. bandung: cv alfabetta.
- surtrisno, e. (2012). *manajemen sumber daya mausia*. jakarta: prenada media group.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Hijau Samarinda. *ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Uno, H. B. (2007). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wijaya, D. K., & Herminingsih, A. (2015). *Team Vol. XIV*.

wijaya, t., & andreani, f. (2015). pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT sinar jaya abadi. *agora*.

