

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi intrinsik terhadap kinerja guru TK di Kecamatan Mertoyudan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 40 guru Taman Kanak-kanak di Kecamatan Mertoyudan. Pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS untuk menganalisis data. Teknik pengujian instrumen yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Serta untuk prasyarat analisis menggunakan Uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru nilai *p value*  $0,046 < \alpha = 0,05$ , motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja guru nilai *p value*  $0,037 < \alpha = 0,05$ , kompensasi dan motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap stres kerja nilai *p value*  $0,001 < \alpha = 0,05$ .

Kata Kunci : Kompensasi. Motivasi Intrinsik. Kinerja

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine the effect of compensation and intrinsic motivation on the performance of kindergarten teachers in Mertoyudan District. Data collection was done by distributing questionnaires and carried out on 40 kindergarten teachers in Mertoyudan Subdistrict. In this study, SPSS was used to analyze data. The instrument testing technique used in this study used the validity test with factor analysis, reliability testing with Cronbach Alpha. And for the analysis prerequisites using the classical assumption test, simple linear regression analysis, multiple linear regression to test and prove the research hypothesis. The results of the analysis show that compensation has a positive effect on teacher performance p value  $0.046 < \alpha = 0.05$ , intrinsic motivation has a positive effect on teacher performance p value  $0.037 < \alpha = 0.05$ , compensation and intrinsic motivation have a positive effect on work stress p value value  $0.001 < \alpha = 0.05$ .*

***Keywords:*** Compensation. Intrinsic Motivation. Performance