

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan, *self efficacy* dan kepuasan kerja terhadap kinerja secara parsial. Penelitian ini juga untuk mengetahui pengaruh dari kepuasan kerja dalam memediasi antara variabel pemberdayaan dan *self efficacy* terhadap kinerja. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus/ sampel jenuh, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan alat bantu analisis dengan SPSS versi 2.3.

Penelitian ini dilakukan pada program Manajemen Training Ussi Group. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan yang telah mengikuti program manajemen training di Ussi Group. Metode analisis menggunakan *path analysis* dengan bantuan SPSS versi 2.3. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pemberdayaan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, kepuasan kerja tidak memediasi pemberdayaan terhadap kinerja dan kepuasan kerja tidak memediasi antara *self efficacy* terhadap kinerja.

Kata Kunci : Pemberdayaan karyawan, *Self efficacy*, kepuasan kerja, kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study to determine the effect of employee empowerment, self efficacy and job satisfaction on performance partially. This study is also to determine the effect of job satisfaction in mediating between empowerment variables and self efficacy on performance. In this study using a quantitative approach, the sampling technique in this study used a saturated census / sample, the method of collecting data using questionnaires and analysis tools with SPSS version 2.3.

This research was conducted in the Ussi Group Training Management program. The number of samples in this study were 50 employees who had attended training management programs at Ussi Group. The method of analysis uses path analysis with the help of SPSS version 2.3. The results in this study show that employee empowerment has a positive and significant effect on job satisfaction, self efficacy has a positive and significant effect on job satisfaction, empowerment has no significant effect on performance, self efficacy has a significant effect on performance, job satisfaction does not affect performance, job satisfaction does not reducing empowerment towards work performance and satisfaction does not mediate between self efficacy and performance.

Keywords: Employee Empowerment, Self efficacy, job satisfaction, performance