

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pemberdayaan yang dilakukan Ussi Group maka semakin tinggi juga kepuasan kerja karyawan Ussi Group.
2. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *self efficacy* yang dimiliki karyawan Ussi Group maka akan semakin tinggi juga kepuasan kerja yang dirasakan.
3. Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan yang sudah dilakukan oleh Ussi Group belum dalam memberikan dampak terhadap kinerja karyawan Ussi Group.
4. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *self efficacy* yang dimiliki karyawan maka akan berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan Ussi Group.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa

semakin tinggi kepuasan kerja karyawan Ussi Group tidak memberikan dampak terhadap kinerja karyawan Ussi Group.

6. Kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja tidak memberikan efek terhadap pemberdayaan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan Ussi Group.
7. Kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy* dapat meningkatkan kinerja karyawan tanpa dimediasi oleh kepuasan kerja.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak Ussi group

- a. Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dilakukan pemberdayaan lewat program Manajemen Training (MT) yang dilakukan Ussi Group sudah cukup baik, karena dari program tersebut karyawan merasakan manfaat yang cukup berarti karena berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan tersebut. tetapi sangat disayangkan bahwa pemberdayaan yang dilakukan belum dapat memberikan efek terhadap kinerja karyawan, untuk itu diperlukan analisis lebih tepat jauh agar nantinya karyawan dapat

meningkatkan produktivitas kerjanya lewat pemberdayaan yang dilakukan.

- b. Berdasarkan hasil penelitian *self efficacy* yang dimiliki karyawan Ussi Group sudah tinggi dan baik. Hal ini dapat dilihat dari pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan dan juga kinerjanya. Karyawan Ussi Group sudah memiliki keyakinan dalam melakukan setiap pekerjaannya dan juga mengetahui manfaat yang didapatkan dari setiap pekerjaannya. Mungkin perusahaan perlu mempertahankan *self efficacy* yang dimiliki oleh karyawan Ussi Group dengan memberikan penghargaan terhadap pekerjaannya atau membuat suasana kantor lebih produktif dan kondusif, sehingga dapat berpengaruh pada sikap positif dan kebahagiaan karyawan yang bekerja di Ussi Group.

2. Peneliti selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel lainya dan melakukan penelitian pada objek atau subjek lainya. Dikarenakan 4 dari 7 hipotesis dalam penelitian ini ditolak sehingga penelitian ini masih sangat menarik untuk diteliti kembali.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah :

- a. Penelitian ini hanya dilakukan pada 1 objek penelitian dan juga jumlah responden yang terbatas, karena penelitian ini hanya

mengambil subjek karyawan yang telah melakukan program MT pada Ussi Group. Akan lebih baik untuk dapat mengambil responden yang lebih luas.

- b. Belum adanya *backup* jurnal dari hipotesis ke 7 dalam penelitian ini, sehingga hasil dalam penelitian ini tidak begitu kuat karena tidak adanya *backup* jurnal pada hipotesis ke 7.