

### Daftar Pustaka

- Brahmasari, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.p.124-135>
- Chasanah, N. (2008). Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Undip Semarang*. <https://doi.org/10.1186/S13059-015-0646-9>
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). The Empowerment Process: Integrating Theory And Practice. *Academy Of Management Review*. <https://doi.org/10.5465/amr.1988.4306983>
- Debora. (2006). Pengaruh Pemberdayaan Kerja Dan Psikologis Terhadap Kepercayaan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2), 61–71.
- Dessler, G. (2016). *Human Resorce Management*. (Pearson, Ed.) (13 Ed.). New Jersey, Florida.
- Engko, C. (2008). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Dengan Self Esteem Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 1–12.
- Fadzilah, A. (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 3(1), 12–27. Diambil Dari <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo%0a>
- Ghazali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multi Variete Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, E., Djaali, & Sudiartdhita, I. K. (2016). The Effect Of Empowerment, Self Efficacy And Job Satisfaction On Job Performance Of Employees In The Ministry Of Finance's Procurement Entities, 44–55.
- Hanaysha, J., & Tahir, P. R. (2016). Examining The Effects Of Employee Empowerment, Teamwork, And Employee Training On Job Satisfaction. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 219, 272–282. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.016>
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Honicke, T., & Broadbent, J. (2016). The Influence Of Academic Self-Efficacy On Academic Performance: A Systematic Review. *Educational Research Review*, 17(February), 63–84. <https://doi.org/10.1016/j.edurev.2015.11.002>

- Judge, T.A & Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Lenteng Agung, Jakarta: Salemba Empat.
- Kartika, Agus Dan Kaihatu, E. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Restoran Di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal Of Management And Entrepreneurship)*, 10(2), 100–112. <https://doi.org/10.9744/jmk.12.1.p.100-112>
- Kilapong, S. N. (2013). Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Self Esteem Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tropica Cocoprime Manado. *Jurnal Emba*, 1(4), 141–150. Diambil Dari <http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1877042815012720>
- Lawler, E. E., & Porter, L. W. (1967). The Effect Of Performance On Job Satisfaction. *Industrial Relations*, 7(1), 20–28. <https://doi.org/10.1111/j.1468-232x.1967.tb01060.x>
- Lodjo, F. S. (2013). Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. *Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja*, 1(3), 747–755.
- Lunenburg, F. C. (2012). Self-Efficacy In The Workplace: Implications For Motivation And Performance. *Astrophysical Journal Letters*, 753(1), 1–6. <https://doi.org/10.1088/2041-8205/753/1/L5>
- Marantina, M., & Hasibuan, M. I. (2016). Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Abdi Budi Mulia Teluk Panji. *Jurnal Ecobisma*, 3(2).
- Massoni, Minarsih, M. M., & Fathoni, A. (2015). Effect Of Self Efficacy And Empowerment Of Employees Of Competence In Improving The Performance Of Employees Working In Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang.
- Mccue, C. P., & Gianakis, G. A. (1997). The Relationship Between Job Satisfaction And Performance: The Case Of Local Government Finance Officers In Ohio. *Public Productivity & Management Review*, 21(2), 170–191. <https://doi.org/10.2307/3380882>
- Mishra, U. S., Patnaik, & B., B. (2016). Augmenting Human Potential At Work: An Investigation On The Role Of Self-Efficacy In Workforce Commitment And Job Satisfaction. *Zwiększanie Potencjału Ludzkiego W Pracy: Badanie Roli Własnej Skuteczności W Zaangażowaniu Siły Roboczej I Zadowoleniu Z Pracy.*, 13(1), 134–144. <https://doi.org/10.17512/pjms.2016.13.1.13>
- Moehaariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Edisi Revisi*. Kota Depok, Jawa Barat: Raja Grafindo Persada.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt.Cola-Cola Distribution Indonesia,Surabaya). *Jurnal Manajemen*, 4(3), 1–12.

<https://doi.org/10.1128/iai.70.10.5339>

- Qurratun, A., & Susilo, H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap A Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten.
- Rahayu, P. D., & Sudibia, G. A. (2014). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pemberdayaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Bali Summer., 817–834.
- Rini, L. And Suhairi, H. (2013). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kemahiran Diri Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Politeknik Negeri Sriwijaya). *Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 11 No. 3.
- Rivai, B. (2002). *Performance Appraisal*. Kota Depok, Jawa Barat: Raja Grafindo Persada.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di Pt.Finnet Indonesia. *Jurnal E-Proceeding Of Management*, 4(1), 335.
- Siregar, Nolita Yenni, & Herlina. (2014). Mengukur Empowerment , Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Perguruan Tinggi Swasta Di Bandar Lampung, 15–16.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman, Asnawi, & Matriadi, F. (2014). Pengaruh Pemberdayaan, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Lhokseumawe Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1).
- Suryadewi, P. C., Dunia, I. K., Erg, M., & Suharsono, N. (2014). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bali Segara Nusantara. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 4(1).
- Thomas, K., & Velthouse, B. (1990). Cognitive Elements Of Empowerment : An " Interpretive " Model Of Intrinsic Task Motivation Published By : Academy Of Management Linked References Are Available On Jstor For This Article : Cognitive Elements Of Empowerment : An " Interpretive " Model Of In. *Academy Of Management Journal*, 15(4), 666–681. <https://doi.org/10.7554/Elife.05290>
- Tielung, J. (2013). Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Vii Manado, 1(4), 1799–1808.
- Tutuk, O., & Arsanti, A. (2009). Hubungan Antara Penetapan Tujuan, 16(2), 97–110.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Depok, Jawa Barat: Raja Grafindo Persada.