

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner**KUESIONER PENELITIAN**

Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Kantor BPKAD Kota Yogyakarta

Dalam rangka penelitian untuk memenuhi tugas akhir/skripsi saya :

Nama : Bayu Nur Hidayat

NIM : 20140410453

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian mengenai “ Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja”. Informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka untuk menyelesaikan penelitian skripsi yang saya lakukan untuk dapat menyelesaikan studi S1 sarjana ekonomi.

Mengingat sangat pentingnya data ini, saya sangat mengharapkan agar kuesioner ini diisi dengan lengkap dan jujur sesuai kondisi yang sebenarnya. Jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/i hanya digunakan untuk keperluan skripsi tidak untuk dipublikasikan secara luas sehingga nantinya kerahasiaan data yang telah diisi dapat terjaga.

Atas kerjasama dan kesediaan waktu Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bisa mengisi kuesioner ini saya mengucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Bayu Nur Hidayat

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
3. Umur :
4. Unit Kerja :
5. Jabatan :
6. Pendidikan Terakhir :
7. Lama Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/iyang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang ada.
2. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.

Kuesioner ini menggunakan skala *Likert* dengan keterangan sebagai berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan seobjektif mungkin.

DAFTAR PERTANYAAN

Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya merasa jumlah hasil kerja telah memenuhi tuntutan yang diharapkan					
2	Saya mampu menangani segala kendala-kendala dalam bekerja					
3	Saya dalam bekerja sudah sesuai dengan peraturan yang diterapkan organisasi					
4	Pengalaman saya akan menghasilkan kinerja yang baik					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih berat daripada pekerjaan yang telah saya lakukan sehari-hari					
6	Saya bersedia melaksanakan tugas tambahan disamping tugas pokok saya					
7	Saya jarang melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan					
9	Saya selalau datang dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja yang berlaku					
10	Saya selalu menggunakan waktu kerja untuk menyelesaikan pekerjaan bukan untuk bersantai					

Konflik Peran

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya melakukan pekerjaan yang seharusnya tidak perlu saya kerjakan					
2	Saya melaksanakan pekerjaan dengan dua kelompok atau lebih yang berbeda dalam cara melaksanakan pekerjaannya					
3	Saya pernah melanggar peraturan yang ada untuk dapat menyelesaikan tugas					
4	Saya menerima tugas-tugas yang saling bertentangan satu sama yang lain					
5	Saya melakukan hal-hal yang cenderung diterima oleh satu orang dan tidak diterima oleh orang lain.					
6	Saya melakukan cara yang berbeda dalam menyelesaikan tugas diberikan					
7	Saya menerima tugas tanpa didukung dengan tenaga kerja yang cukup untuk menyelesaikannya					
8	Saya menerima tugas tanpa sumber daya dan materi yang memadai untuk melaksanakannya					

Stres Kerja

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saya merasa terbebani oleh beban kerja yang berlebihan					
2	Saya merasa terdesak oleh waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya merasa kurang mendapatkan umpan balik dari atasan tentang pelaksanaan pekerjaan yang tidak memadai					
4	Saya merasa kurang mendapatkan wewenang yang cukup untuk melaksanakan tanggung jawab pekerjaan					
5	Saya mampu beradaptasi terhadap berbagai perubahan-perubahan dalam organisasi					

Lampiran 2 Hasil Pengumpulan Data

No	Kuesioner	Jumlah	Prosentase (%)
1	Kuesioner yang dibagikan	113	100%
2	Kuesioner yang kembali	103	91.15%
3	Kuesioner yang tidak kembali	10	8.85%
4	Kuesioner yang rusak	1	0,97%
5	Kuesioner yang dapat digunakan	102	99.03%

Lampiran 3 Karakteristik Responden

No	Karakteristik		Jumlah	Prosentase (%)
1	Jenis kelamin	pria	49	48%
		wanita	53	52%
2	umur	<26	1	0,98%
		26-36	18	17,65%
		36-46	32	31,37%
		46-56	50	49,02%
		>56	1	0,98%
3	Pendidikan	SMA	30	29,41%
		D3	19	18,63%
		S1	41	40,20%
		S2	12	11,76%

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel	Butir	Factor Loading	Ketrangan	C.R	Keterangan
Konflik Peran	1	0,752	Valid	0,9027	Reliabel
	2	0,683	Valid		
	3	0,769	Valid		
	4	0,750	Valid		
	5	0,652	Valid		
	6	0,753	Valid		
	7	0,816	Valid		
	8	0,680	Valid		
Stres Kerja	1	0,808	Valid	0,8846	Reliabel
	2	0,759	Valid		
	3	0,773	Valid		
	4	0,740	Valid		
	5	0,809	Valid		
Kinerja Karyawan	1	0,750	Valid	0,9310	Reliabel
	2	0,776	Valid		
	3	0,728	Valid		
	4	0,753	Valid		
	5	0,724	Valid		
	6	0,765	Valid		
	7	0,733	Valid		
	8	0,797	Valid		
	9	0,769	Valid		
	10	0,783	Valid		

Lampiran 5 Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics konflik peran

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
kp1	102	1	4	1.97	.737
kp2	102	1	4	1.98	.744
kp3	102	1	4	2.11	.770
kp4	102	1	4	2.10	.738
kp5	102	1	4	1.97	.696
kp6	102	1	4	2.09	.759
kp7	102	1	4	2.21	.800
kp8	102	1	4	2.09	.772
Valid N (listwise)	102				

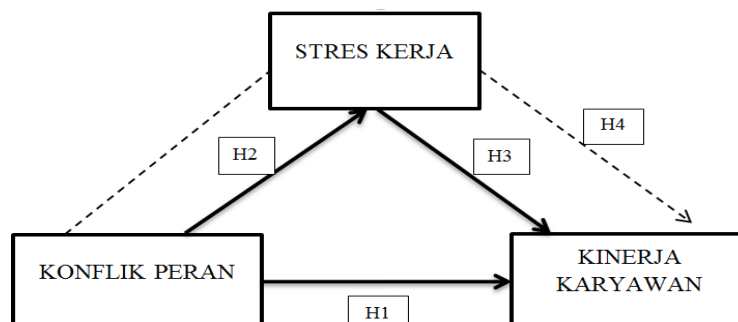
Descriptive Statistics stres kerja

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
sk1	102	1	4	2.22	.828
sk2	102	1	4	2.15	.776
sk3	102	1	4	2.04	.843
sk4	102	1	4	2.24	.747
sk5	102	1	4	2.22	.828
Valid N (listwise)	102				

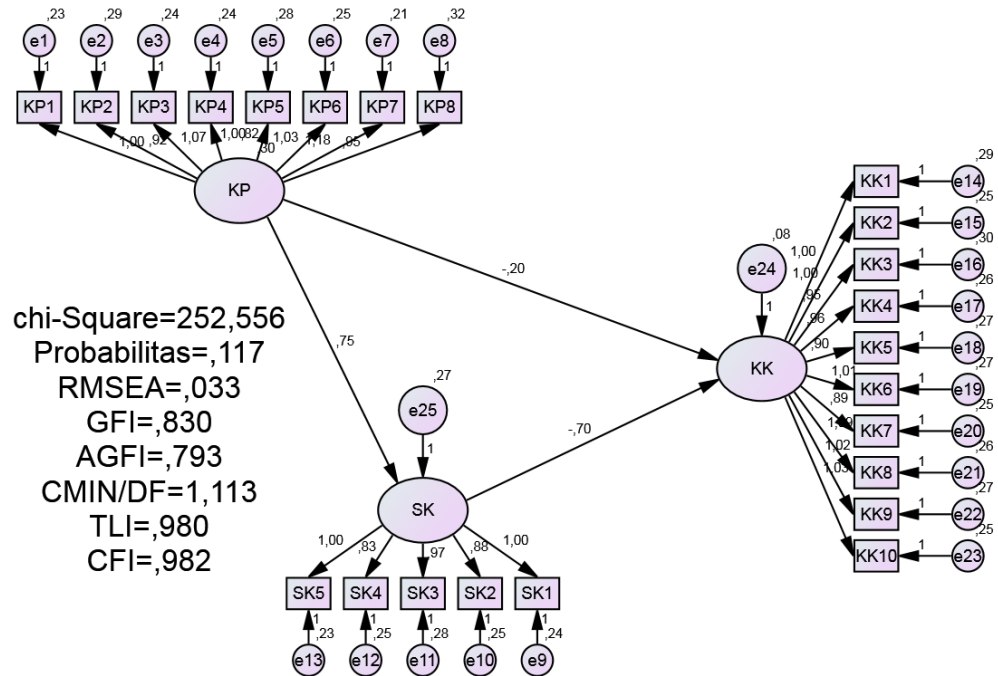
Descriptive Statistics kinerja karyawan

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
kk1	102	2	5	3.89	.819
kk2	102	2	5	3.84	.793
kk3	102	2	5	3.79	.800
kk4	102	2	5	3.87	.779
kk5	102	2	5	3.88	.762
kk6	102	2	5	3.83	.809
kk7	102	2	5	3.80	.745
kk8	102	2	5	3.84	.841
kk9	102	2	5	3.85	.813
kk10	102	2	5	3.80	.809
Valid N (listwise)	102				

Lampiran 6 Model Penelitian



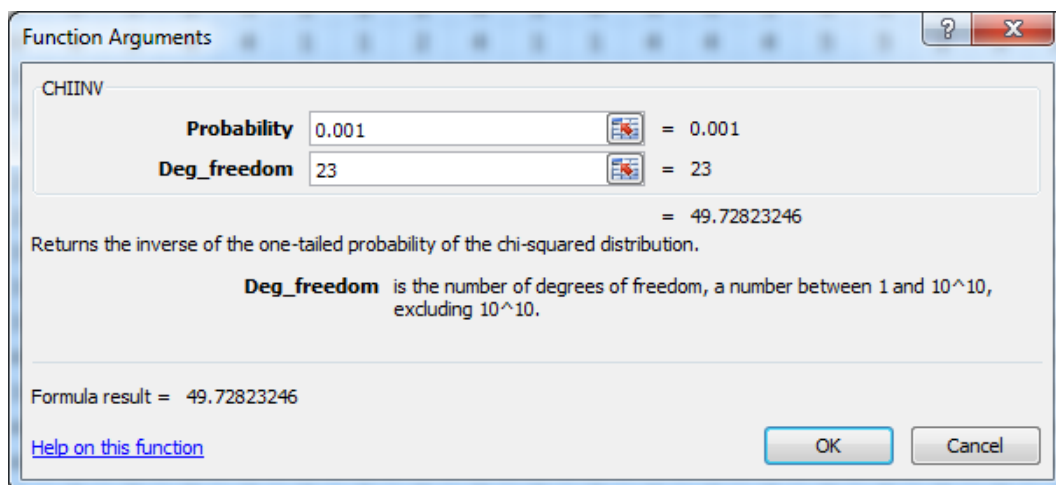
Lampiran 7 Model Pengukuran



Lampiran 8 Uji Normalitas

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KK10	2,000	5,000	-,308	-1,268	-,342	-,705
KK9	2,000	5,000	-,281	-1,160	-,454	-,937
KK8	2,000	5,000	-,100	-,411	-,852	-1,756
KK7	2,000	5,000	,042	,174	-,655	-1,351
KK6	2,000	5,000	-,140	-,576	-,649	-1,337
KK5	2,000	5,000	-,612	-2,522	,398	,820
KK4	2,000	5,000	-,533	-2,196	,146	,302
KK3	2,000	5,000	-,197	-,814	-,464	-,957
KK2	2,000	5,000	-,194	-,801	-,509	-1,048
KK1	2,000	5,000	-,342	-1,412	-,425	-,877
SK5	1,000	4,000	,213	,879	-,534	-1,101
SK4	1,000	4,000	,165	,678	-,287	-,591
SK3	1,000	4,000	,324	1,336	-,702	-1,448
SK2	1,000	4,000	,253	1,041	-,348	-,718
SK1	1,000	4,000	-,102	-,422	-,969	-1,998
KP8	1,000	4,000	,238	,980	-,459	-,946
KP7	1,000	4,000	,081	,333	-,636	-1,312
KP6	1,000	4,000	,262	1,080	-,344	-,710
KP5	1,000	4,000	,216	,891	-,373	-,770
KP4	1,000	4,000	,439	1,808	,163	,336
KP3	1,000	4,000	,339	1,397	-,203	-,418
KP2	1,000	4,000	,321	1,322	-,365	-,752
KP1	1,000	4,000	,195	,803	-,712	-1,468
Multivariate					-10,446	-1,556

Lampiran 9 Uji Outlier



Hasil Uji Outlier

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
43	36,814	,034	,971
48	33,681	,070	,995
98	33,134	,079	,989
19	32,558	,089	,984
33	32,516	,090	,958
2	32,337	,093	,923
99	31,757	,105	,922
21	31,755	,105	,854
7	31,523	,110	,807
49	31,013	,122	,815
62	30,939	,124	,736
97	30,097	,147	,833
20	29,814	,155	,815
34	29,174	,175	,872
22	29,162	,175	,807
63	29,143	,176	,729
89	28,832	,186	,729
4	28,476	,198	,746
79	28,392	,201	,686
59	28,347	,203	,607
86	28,220	,208	,556
39	27,381	,240	,752
30	26,964	,257	,802
74	26,898	,260	,752
44	26,126	,295	,889
1	25,945	,303	,881
15	25,724	,314	,882
92	25,711	,315	,837

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
18	25,233	,338	,897
28	25,218	,339	,857
12	25,098	,345	,837
10	25,078	,346	,785
41	25,041	,348	,732
90	24,283	,388	,893
65	24,242	,391	,861
37	24,237	,391	,811
16	24,196	,393	,765
55	23,944	,407	,789
8	23,476	,433	,873
100	23,468	,434	,828
93	23,245	,447	,843
40	22,921	,465	,882
82	22,860	,469	,855
87	22,799	,473	,824
51	22,712	,478	,799
84	22,675	,480	,752
46	22,652	,481	,696
76	22,203	,508	,804
88	22,114	,513	,778
101	22,056	,517	,738
77	22,056	,517	,670
31	22,034	,518	,606
53	22,028	,519	,531
11	21,998	,520	,467
14	21,704	,538	,532
52	21,692	,539	,459
67	21,632	,543	,410
60	21,396	,557	,446
72	21,294	,563	,418
61	20,967	,583	,500
71	20,832	,591	,488
73	20,808	,593	,420
32	20,786	,594	,353
27	20,698	,600	,320
64	20,574	,607	,303
45	20,523	,610	,255
13	20,512	,611	,198
66	20,496	,612	,150
38	20,435	,616	,122
58	20,405	,617	,090
36	20,257	,626	,087
54	19,869	,650	,139
81	19,782	,655	,117
83	19,620	,665	,115
91	19,386	,679	,130
102	19,011	,701	,192

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
85	19,000	,701	,140
70	18,945	,704	,108
69	18,820	,712	,096
78	18,684	,719	,086
80	18,601	,724	,068
9	18,393	,736	,071
6	18,378	,737	,045
57	18,312	,740	,032
94	18,155	,749	,028
3	17,971	,759	,027
68	17,861	,765	,020
42	17,838	,766	,011
56	17,592	,779	,012
47	17,493	,784	,008
96	17,023	,808	,016
17	16,777	,820	,016
23	16,775	,820	,007
29	16,757	,821	,003
50	16,704	,824	,001
75	16,685	,824	,000
5	16,498	,833	,000
35	16,442	,836	,000
95	16,331	,841	,000
26	16,204	,846	,000

Lampiran 10 Degrees Of Freedom

Number of distinct sample moments:	276
Number of distinct parameters to be estimated:	49
Degrees of freedom (276 - 49):	227

Lampiran 11 Model Fit

CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	49	252,556	227	,117	1,113
Saturated model	276	,000	0		
Independence model	23	1644,841	253	,000	6,501

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	,034	,830	,793	,683
Saturated model	,000	1,000		
Independence model	,279	,169	,093	,155

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	,846	,829	,982	,980	,982
Saturated model	1,000		1,000		1,000
Independence model	,000	,000	,000	,000	,000

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	,033	,000	,055	,891
Independence model	,233	,223	,244	,000

Lampiran 12 Uji Hipotesis

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
SK	<---	KP	,748	,140	5,336	***	par_22
KK	<---	KP	-,200	,100	-2,010	,044	par_21
KK	<---	SK	-,700	,112	-6,257	***	par_23
KP1	<---	KP	1,000				
KP2	<---	KP	,917	,133	6,901	***	par_1
KP3	<---	KP	1,068	,137	7,796	***	par_2
KP4	<---	KP	,999	,133	7,523	***	par_3
KP5	<---	KP	,819	,125	6,551	***	par_4
KP6	<---	KP	1,031	,134	7,691	***	par_5
KP7	<---	KP	1,178	,140	8,398	***	par_6
KP8	<---	KP	,947	,141	6,696	***	par_7
SK1	<---	SK	1,000				
SK2	<---	SK	,881	,106	8,325	***	par_8
SK3	<---	SK	,975	,114	8,519	***	par_9
SK4	<---	SK	,827	,102	8,096	***	par_10
SK5	<---	SK	1,002	,110	9,079	***	par_11
KK1	<---	KK	1,000				
KK2	<---	KK	1,000	,124	8,087	***	par_12
KK3	<---	KK	,948	,126	7,508	***	par_13
KK4	<---	KK	,955	,122	7,829	***	par_14
KK5	<---	KK	,897	,119	7,535	***	par_15
KK6	<---	KK	1,007	,127	7,944	***	par_16
KK7	<---	KK	,889	,118	7,558	***	par_17
KK8	<---	KK	1,091	,132	8,242	***	par_18
KK9	<---	KK	1,017	,127	7,976	***	par_19
KK10	<---	KK	1,030	,126	8,176	***	par_20

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	KP	SK	KK
SK	,620	,000	,000
KK	-,181	-,761	,000
KK10	,000	,000	,783
KK9	,000	,000	,769
KK8	,000	,000	,797

	KP	SK	KK
KK7	,000	,000	,733
KK6	,000	,000	,765
KK5	,000	,000	,724
KK4	,000	,000	,753
KK3	,000	,000	,728
KK2	,000	,000	,776
KK1	,000	,000	,750
SK5	,000	,809	,000
SK4	,000	,740	,000
SK3	,000	,773	,000
SK2	,000	,759	,000
SK1	,000	,808	,000
KP8	,680	,000	,000
KP7	,816	,000	,000
KP6	,753	,000	,000
KP5	,652	,000	,000
KP4	,750	,000	,000
KP3	,769	,000	,000
KP2	,683	,000	,000
KP1	,752	,000	,000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	KP	SK	KK
SK	,000	,000	,000
KK	-,472	,000	,000
KK10	-,511	-,596	,000
KK9	-,502	-,585	,000
KK8	-,520	-,607	,000
KK7	-,479	-,558	,000
KK6	-,499	-,582	,000
KK5	-,473	-,551	,000
KK4	-,492	-,573	,000
KK3	-,475	-,554	,000
KK2	-,506	-,590	,000
KK1	-,490	-,571	,000
SK5	,502	,000	,000
SK4	,459	,000	,000
SK3	,479	,000	,000

	KP	SK	KK
SK2	,471	,000	,000
SK1	,501	,000	,000
KP8	,000	,000	,000
KP7	,000	,000	,000
KP6	,000	,000	,000
KP5	,000	,000	,000
KP4	,000	,000	,000
KP3	,000	,000	,000
KP2	,000	,000	,000
KP1	,000	,000	,000

Skripsi PENGARUH KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH STRES KERJA (Studi pada karyawan Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Yogyakarta)

ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

11%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas Islam Indonesia

Student Paper

7%

2

ejournal.warmadewa.ac.id

Internet Source

2%

3

repository.umy.ac.id

Internet Source

1%

4

hukum.jogjakota.go.id

Internet Source

1%

5

eprints.undip.ac.id

Internet Source

1%

6

Submitted to Udayana University

Student Paper

1%

7

e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id

Internet Source

1%



Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Bayu Nur Hidayat
NIM : 20140410453
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH KONFLIK PERAN TERHDAP KINERJA
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH STRES KERJA
(Studi pada Karyawan Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan
Aset Daerah (BPKAD) kota Yogyakarta)
Pembimbing : Meika Kurnia Puji RDA, M.Si., Ph.D

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 14%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 2-1-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al-Zein, S.Kom.I