

DAFTAR PUSTAKA

- Adilistiono. (2010). Hubungan Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi.
- Akbar , F. H., Hamid, D., & Djudi , M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 38 No.2*
- Ali, A., & Al-Owaihan , A. (2008). Islamic work ethic: a critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal, Vol. 15 No. 1, pp.5-19.*
- Allen, N., & Meyer, J. (1990). The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology.*
- Alwiyah. (2016). Peningkatan Etika kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Staf Auditor Kantor Akuntan Publik Kota Semarang). *Economica Volume VII/Edisi 2/Okttober 2016.*
- Anse, M. F., & Wijono, S. (2012). Pengaruh Keterlibatan kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resor (POLRES) ENDE. *Vol. 05 No. 02, Nopember 2012.*
- Arifin, N. (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economia, Volume 8, Nomor 1, April 2012.*
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Athar, M. R., Shahzad, K., Ahmad, J., & Ijaz, M. S. (2016). Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Commitment Mediating Role of Job Satisfaction . *Journal of Islamic Business and Management Vol.6 No.1.*

- Azeem, S. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman. *Scientific Research, Vol 1. pp 295 – 299* .
- Azizah, S. N., & Ma'rifa, D. (2016). Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Di Yayasan Al Huda Kebumen. *SEMINAR NASIONAL FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS TIDAR 2016*.
- Budiningsih, S., Warso, M. M., & Yulianeu. (2017). Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Pada Komitmen Organisasional PT. Pertani (Persero), Wilayah Jateng & DIY.
- Chang, Su-Chao , & Lee, M.-S. (2007). A Study on Relationship among leadership, Organizational Culture, the Operation of Learning Organization, and Employees Job Satisfaction. *The Learning Organization, 14(2): 155-185*.
- Chanzanagh, H. E., & Akbarnejad, M. (2011). The meaning and dimensions of Islamic work ethic: initial validation of a multidimensional IWE in Iranian society . *Procedia - Social and Behavioral Sciences 30 (2011) 916 – 924*.
- Crossman, Alf , & Abou-Zaki, B. (2003). Job Satisfaction and Employee Performance of Lebanese Banking Staff. *Journal of Managerial Psychology, 18(4): 368-376*.
- DIY, B. B. (2018). www.bpddiy.co.id. Diambil kembali dari <http://www.bpddiy.co.id>
- Fitria, A. (2003). Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Sikap Akuntan Dalam Perubahan Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19. Cetakan ke V*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Ghozali. (2014). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, J., Ivancevich, J.M, & James H Jr, D. (1993). *Organisasi : Perilaku, Struktur Proses (Edisi ke 5 Jilid 1)*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Haroon , M., Zaman, H. M., & Rehman, W. (2012). The Relationship between Islamic Work Ethics and Job Satisfaction in Healthcare sector of Pakista. *International Journal of Contemporary Business Studies Vol: 3, No: 5. May, 2012 ISSN 2156-7506* .
- Haryono, S. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Manajemen, Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utam.
- Hasan, L. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan Dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 3, Nomor 1, Januari 2012 ISSN : 2086 - 5031* .
- Hayati, K., & Caniago, I. (2012). Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance.
- Hidayat, S., & Tjahjono, H. K. (2012). Peran Etika Kerja Islam Dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern Banten).
- Indrawijaya, A. (2000). *Perilaku Organisasi* . Bandung: Sinar Baru Algensindo .

- Ismail, A., & Abd Razak, M. (2016). Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment. *Management&Marketing, volume XIV, issue 1/2016*.
- Kakinsale, A., Tumble, A. L., & Sendow, G. M. (t.thn.). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado. *ISSN 2303-1174 A. Kakinsale., A.L. Tumbel., G.M. Sendow. Pengaruh keterlibatan kerja, lingkungan..., 901*.
- Lailatirrohmah, N. (2014). Analisis pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship behavior (Syudi pada Koperasi Jasa Keuangan Syariah BMT Hudatama Semarang).
- Lestari, I. D. (2016). Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah SD . *SOSIO-E-KONS, Vol. 8 No. 1 April 2016, hal. 15-24*.
- Luthan, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Ma'rifah, D., & Indrayant, A. (2013). Pengembangan Etika Kerja Berbasis Islam : Kajian Tentang Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Perilaku Kewargaan Organisasional.
- Mangkunegara, A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Keenam*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marri, M. Y., Sadozai, A. M., Zaman, H. M., & I. Ramay, D. (2012). The Impact of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Study of Agriculture Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Behavioral Sciences Vol. 2, No.12; December 2012*

- Mosadeghrad, A. M., Ferlie, E., & Rosenberg, D. (2008). A Study of the Relationship between Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention Among Hospital Employees. *Health Services Management Research* 21: 211–227. DOI: 10.1258/hsmr.2007.007015.
- Muchlas, M. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Muhammad. (2002). *Etika Bisnis Islami*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi Vol. 1 No. 1, Februari 2013*.
- Novianti, L. (2010). Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Etika Bisnis Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Komitmen Profesi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan | Tahun 3, No. 2, Agustus 2010*.
- Nurmatias, F. (2015). Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Institut Agama Islam Tafaqquh Fiddin Dumai. *VOL. 01 NO. 1 Oktober 2015 ISSN : 2477 - 3131*.
- Parwita, G. B., Supartha, I. W., & Saroyeni, P. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja.
- Pasewark, W., & Strawser, J. (1996). The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment. *Behavioral Research in Accounting. Vol. 8. pp. 91-110*.
- Puspitawati, N. D., & Riana, I. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol.8 No.1, Februari 2014*.

Report, l. t. (2015). Diambil kembali dari www.bpddiy.com

Robbins, S. (1996). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prehanllindo.

Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.

Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior* . Jakarta: Salemba Empat.

Rokhman, W. (2010). The Effect of Islamic Work Ethics on Work Outcome. *EJBO Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies Vol. 15, No. 1 (2010)*.

Salsabila, A. (2017). Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI.

Sekaran. (2014). *Metodelogi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business)* . Jakarta: Salemba Empat.

Sijabat, D. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Keinginan Untuk Pindah. *Visi, Vo. 19, No.3, Oktober 2011, Hal.592-608, ISSN: 0853-0203*.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.

Steers, R. (1984). *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

- Sutra, Y. E., Hardjono, & Priyatama, A. N. (2013). Hubungan antara Motivasi Intrinsik dan Locus of Control Internal dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan P.T. Air Mancur Karanganyar.
- Sylvana, A. (2002). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Anggota Polri Polda Metro Jaya. *Jurnal Universitas Terbuka, Jakarta*.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2012, Hal. 170 – 187 Vol. 19, No. 2 ISSN: 1412-3126*.
- Yousef, D. (2000). Organizational Commitment as a Mediator of the relationship Between Islamic Work Ethic and Attitudes Toward Organizational Change. *Human relation [0018-7267 (200004)53:4] Volume 53(4):513-537:011750*.
- Yousef, D. (2000). The Islamic work ethic as a mediator of the relationship between locus of control, role conflict and role ambiguity. *Journal of Managerial Psychology*.
- Yousef, D. (2001). Islamic work ethic, a moderator between organizational commitment and job satisfaction in a cross-cultural context. *Personel Review*.
- Zusrony, E. (2013). Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Job satisfaction, Organizational Commitment, dan Turnover Intention pada Perusahaan Multifinance PT. BFI Finance Tbk.